

# XÂY DỰNG, PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC HỆ THỐNG HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA HỒ CHÍ MINH

PGS,TS VŨ VĂN PHÚC\*

## 1. Những yêu cầu khách quan đối với xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học của Học viện

Ngày 20 - 10 - 1999, Bộ chính trị có Quyết định số 67-QĐ/TW về chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy của Học viện CTQG Hồ Chí Minh. Học viện CTQG Hồ Chí Minh trực thuộc BCH TƯ Đảng và Chính phủ, dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Bộ chính trị, là trung tâm quốc gia đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt trung cao cấp, cán bộ khoa học lý luận chính trị của Đảng, Nhà nước và các đoàn thể chính trị - xã hội; là trung tâm quốc gia nghiên cứu khoa học, nghiên cứu lý luận Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, nghiên cứu Cương lĩnh, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước, nghiên cứu về khoa học chính trị, nhằm nâng cao chất lượng đào tạo cán bộ, đồng thời góp phần vào phát triển lý luận, tổng kết thực tiễn, cung cấp cơ sở khoa học cho việc hoạch định đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước.

Để thực hiện được chức năng, nhiệm vụ nặng nề mà Đảng và Chính phủ giao, trong điều kiện CNXH và phong trào cách mạng thế giới đang trong thời kỳ thoái trào, các thế lực thù địch đang ra sức tấn công vào chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; cuộc cách mạng khoa học - công nghệ đang diễn ra như vũ bão, đất nước ta đang trong quá trình mở

cửa, hội nhập khu vực và thế giới, trong xu thế toàn cầu hoá; thực tiễn công cuộc đổi mới đất nước theo định hướng XHCN, đặt ra nhiều vấn đề đòi hỏi phải được lý giải làm căn cứ khoa học cho việc đề ra đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước..., Học viện phải có một đội ngũ cán bộ khoa học đủ về số lượng, cơ cấu hợp lý về chuyên ngành, về độ tuổi và với chất lượng ngày càng được nâng cao.

## 2. Thực trạng đội ngũ cán bộ khoa học Học viện

Đến thời điểm 30-6-2004, tổng số cán bộ, công chức, viên chức toàn bộ hệ thống Học viện là 2.018 người, trong đó có 938 nữ, có 16 giáo sư, 67 phó giáo sư, 351 tiến sĩ, 438 thạc sĩ, 632 cử nhân, cao học, nghiên cứu sinh. Riêng Trung tâm Học viện có 849 cán bộ, trong đó nữ là 351 người, chiếm 41,34%, có 16 giáo sư, 48 phó giáo sư, 196 tiến sĩ, 128 thạc sĩ, 290 cử nhân.

Số cán bộ nghiên cứu, giảng dạy còn chiếm tỷ lệ thấp (riêng ở Trung tâm Học viện mới có 537/849 người tức là 63,25%); số cán bộ khoa học có trình độ cao: GS, PGS, TS là tương đối thấp so với yêu cầu của một đơn vị khoa học tầm cỡ như Học viện; số cán bộ, nhân viên khối hành chính - hậu cần còn chiếm tỷ lệ lớn, riêng ở Trung tâm Học viện có 312/849 người, 36,75%.

Đội ngũ cán bộ khoa học chủ chốt của các đơn vị trong Học viện hiện nay còn rất thiếu về

\* Vụ trưởng Vụ tổ chức - cán bộ



số lượng, phân bố không đồng đều 23/37 đơn vị (4 Phân viện và 19 đơn vị ở Trung tâm Học viện) không có giáo sư, 7/37 đơn vị không có phó giáo sư; tỷ lệ GS, PGS trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức Học viện là 4,11%, tỷ lệ GS, PGS trên tổng số cán bộ khoa học Học viện là 6,2%; tỷ lệ GS, PGS, TS trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức Học viện là 21,5%; tỷ lệ GS, PGS, TS trên tổng số cán bộ khoa học Học viện là 32,46%. Những con số trên đây cho thấy đội ngũ cán bộ khoa học chủ chốt của Học viện còn rất mỏng. Hơn nữa, độ tuổi của các GS, PGS lại đang ở mức cao. Trong 16 GS của cả hệ thống Học viện chỉ có 1 GS tuổi dưới 60, 4 GS tuổi từ 61 đến 65, 11 GS trên tuổi 65. Trong tổng số 67 PGS, từ 45 đến 55 tuổi có 21 đồng chí, từ 56 đến 65 tuổi có 46. Tuổi đời các TS sẽ ngày càng được trẻ hoá do đội ngũ cán bộ trẻ được đào tạo sớm hơn và nhanh hơn.

Xét về cơ cấu đội ngũ cán bộ có thể thấy:

- Cơ cấu chuyên môn thiếu đồng bộ, có nhiều cán bộ trình độ chuyên môn chưa thật sâu và chưa có khả năng đáp ứng yêu cầu phát triển theo hướng hiện đại, có ít chuyên gia đầu đàn cho từng chuyên ngành . . .

- Cơ cấu độ tuổi, giới tính cũng còn bất hợp lý. Số cán bộ khoa học trẻ dưới 35 tuổi chiếm tỷ lệ còn thấp. Riêng Trung tâm Học viện có 235/849 người, chiếm 27,68%. Số cán bộ nòng cốt, nhất là số cán bộ khoa học đầu đàn hiện nay tuổi đã khá cao. Chỉ riêng ở Trung tâm Học viện, đến năm 2005 sẽ có khoảng trên 50 cán bộ khoa học đến tuổi nghỉ hưu. Như vậy nhìn vào độ tuổi thì thấy rõ sự hẫng hụt, không liên tục trong đội ngũ cán bộ đòi hỏi phải nhanh chóng tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, bổ sung lực lượng mới với chất lượng cao. Về giới tính thì cán bộ nữ chiếm tỷ lệ cao, riêng Trung tâm Học viện là 41,34%, song số có học hàm, học vị lại ít, không tương xứng.

- Số cán bộ khoa học là người dân tộc thiểu số, người ở vùng Nam Trung Bộ và Nam Bộ còn chiếm tỷ lệ thấp, mặc dù đào tạo của Trung tâm Học viện là học viên của cả nước. Điều đó cũng ít nhiều ảnh hưởng đến chất lượng nghiên cứu, giảng dạy của Học viện.

### **3. Từng bước xây dựng quy hoạch cán bộ đến năm 2010**

Để hoàn thành chức năng, nhiệm vụ của Học viện, khắc phục những hẫng hụt về đội ngũ cán bộ khoa học, Học viện đang từng bước xây dựng chiến lược và quy hoạch cán bộ khoa học đến năm 2010, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học 5 năm qua đã tập trung vào một số việc sau:

*Thứ nhất, chú trọng, điều chỉnh lại cơ cấu nguồn cán bộ khoa học tuyển chọn bổ sung vào Học viện.* Biên chế của Trung tâm Học viện và các Phân viện đều được điều chỉnh dần theo hướng tăng thêm số biên chế cho khối các đơn vị giảng dạy, nghiên cứu; giảm dần biên chế khối hành chính - phục vụ. Ban giám đốc Học viện chủ trương tạm ngừng tuyển và ký hợp đồng dài hạn đối với các nhân viên phục vụ thuộc khối hành chính - hậu cần, thư ký hành chính các viện, khoa, trung tâm, bộ môn...; thiếu ở khâu nào thì điều chỉnh nội bộ hoặc hợp đồng thuê việc, dần dần tiến tới xã hội hoá các khâu dịch vụ, phục vụ. Do đó, biên chế cán bộ Học viện đã có chiều hướng giảm về số lượng, nâng cao dần về mặt chất lượng.

Ngày 20-5-2004, dưới sự chỉ đạo của Ban giám đốc Học viện, Vụ tổ chức - cán bộ đã tiến hành Hội thảo khoa học với chủ đề "Xác định tiêu chuẩn chức danh cán bộ ở Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh". Hội thảo đã xác định rõ nguồn bổ sung cán bộ, việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ khoa học, việc đi thực tế ở địa phương . . . của đội ngũ cán bộ khoa học Học viện.

*Thứ hai, công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý.* Đến nay đã có 4 phân viện và



30/31 đơn vị ở Trung tâm Học viện tiến hành xong quy hoạch bước 1 và bước 2. Tổng số có 174 cán bộ được giới thiệu vào nguồn quy hoạch, trong đó cán bộ đương chức từ trường phó phòng trở lên là 90 đồng chí, cán bộ mới đưa vào dự nguồn là 84 đồng chí. Tổng số lượt cán bộ được đưa vào quy hoạch cán bộ cấp trường của các đơn vị là 78 đồng chí. Tổng số lượt cán bộ được đưa vào quy hoạch cấp phó của các đơn vị là 148 đồng chí. Số cán bộ vừa được quy hoạch cấp trường vừa được quy hoạch cấp phó là 28 đồng chí.

Công tác quy hoạch cán bộ đã làm lộ rõ một đội ngũ cán bộ tiềm năng, triển vọng để chủ động bổ sung đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý.

*Thứ ba, về công tác quy hoạch đội ngũ cán bộ khoa học và cán bộ khoa học chủ chốt.* Ban cán sự Đảng, Ban giám đốc Học viện luôn quan tâm chỉ đạo công tác quy hoạch, xây dựng đội ngũ này ngày càng vững mạnh.

Vụ tổ chức - cán bộ Học viện, Phòng tổ chức - cán bộ các phân viện đã tham mưu cho Ban cán sự Đảng, Ban giám đốc Học viện và Ban giám đốc các phân viện để ra nhiều chủ trương, biện pháp để xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học, cán bộ khoa học chủ chốt.

Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ cán bộ khoa học trong xét công nhận chức danh khoa học và nâng chuyển ngạch lương, Vụ tổ chức - cán bộ đã chủ động đề xuất, chuẩn bị điều kiện và phối hợp với các đơn vị có liên quan trong Học viện trình Giám đốc Học viện phê duyệt cho mở 2 lớp đại học ngoại ngữ tại chức: tiếng Anh 60 đồng chí và tiếng Nga 25 đồng chí, 5 lớp ngoại ngữ trình độ B đến C. Tại Trung tâm Học viện, chương trình đào tạo ngoại ngữ sau C do quỹ FORD tài trợ được duy trì tốt, thu hút mỗi năm khoảng 40 cán bộ của Trung tâm Học viện và 2 phân viện phía Bắc tham gia. Học viện đã mở 3 lớp bổ túc kiến thức chương trình cao cấp lý luận chính trị cho đội ngũ cán

bộ khoa học của Trung tâm Học viện và 2 phân viện phía Bắc gồm có 203 đồng chí, 2 lớp tin học cho cán bộ của các phân viện.

*Thứ tư, công tác đào tạo, đào tạo lại và bồi dưỡng cán bộ, công chức.* Trong năm qua, Học viện đã chú trọng công tác đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ khoa học hiện có nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ ngày càng cao của Học viện, các phân viện, đồng thời, phục vụ cho việc tiêu chuẩn hoá cán bộ. Nét mới của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức vừa qua là các đơn vị đều bám sát quy hoạch cán bộ để cử cán bộ đi học các hệ lớp và chương trình đào tạo phù hợp, nhất là việc cử đi dự thi sau đại học đã chặt chẽ hơn.

*Thứ năm, về công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý.* Xuất phát từ nhu cầu kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, Vụ tổ chức - cán bộ Học viện, Phòng tổ chức - cán bộ của các phân viện đã tham mưu cho Ban cán sự Đảng, Ban Giám đốc, Đảng uỷ Trung tâm Học viện và các phân viện thực hiện việc bổ nhiệm cán bộ đúng quy trình, quy định thủ tục, đúng quy hoạch của Trung ương, của Học viện, đảm bảo công khai, dân chủ, chọn lựa được những đồng chí có đủ điều kiện và tiêu chuẩn đảm đương được công tác lãnh đạo, quản lý đơn vị.

Quán triệt tiêu chuẩn chung về bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định của NQTƯ 3 (Khoá VIII) và Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 27-2003/QĐ-TTg ngày 19-2-2003 của Thủ tướng Chính phủ, Học viện đã vận dụng, cụ thể hoá cho phù hợp với yêu cầu của Học viện - cơ quan sự nghiệp khoa học và đào tạo.

*Thứ sáu, triển khai thực hiện đồng bộ Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg, ngày 19-2-2003 của Thủ tướng Chính phủ về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý.* Giám đốc Học



viện đã có văn bản quy định thống nhất thực hiện trong toàn Học viện từ ngày 1-1-2004 như sau: Tuổi bổ nhiệm lần đầu không quá 55 tuổi đối với nam, 50 tuổi với nữ; tuổi thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; tuổi nghỉ công tác chờ nghỉ hưu không quá 60 đối với nam, 55 đối với nữ. Đối với một số trường hợp cụ thể, có tính đặc thù quá tuổi nghỉ hưu, Ban cán sự Đảng, Ban giám đốc Học viện sẽ xem xét từng trường hợp.

*Thứ bảy, công tác luân chuyển cán bộ.* Quán triệt Nghị quyết số 11/QĐ-TW ngày 25-1-2002 của Bộ chính trị và Hướng dẫn số 06/HD-TCTƯ ngày 2-4-2002 của Ban tổ chức Trung ương về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý, Vụ tổ chức - cán bộ Học viện đã sớm xây dựng Dự thảo kế hoạch thực hiện trình Ban cán sự Đảng và Ban Giám đốc Học viện cho ý kiến chỉ đạo nhằm hoàn thiện và triển khai thực hiện.

*Thứ tám, xét thi nâng ngạch cán bộ, công chức.* Vụ tổ chức - cán bộ đã hướng dẫn và phối hợp với Phòng tổ chức - cán bộ các phân viện tiến hành tốt các quy trình, thủ tục để cán bộ của Học viện có đủ điều kiện được dự thi và được Ban giám đốc Học viện ra quyết định nâng ngạch. Kết quả nâng ngạch đã động viên lực lượng giảng viên, nghiên cứu viên, chuyên viên phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

*Thứ chín, vấn đề nhận xét đánh giá cán bộ công chức.* Thực hiện Quyết định số 50/QĐ-TW ngày 3-5-1999 của Bộ chính trị về việc ban hành quy chế đánh giá cán bộ và Hướng dẫn số 11-HD/TCTƯ ngày 30-10-2002 của Ban tổ chức Trung ương, Học viện đã có Hướng dẫn số 78/HD-HVCTQG ngày 27-5-2004 triển khai công việc này. Việc nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức ở Trung tâm Học viện và các phân viện đã bước đầu thực hiện theo đúng quy trình, thủ tục.

*Thứ mười, thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức.* Việc nâng bậc lương

thường xuyên cho cán bộ, công chức, viên chức luôn đảm bảo đầy đủ, kịp thời và đúng quy định của Chính phủ. Thực hiện Kết luận của Ban giám đốc Học viện tại Hội nghị tổ chức - cán bộ năm 2003, Trung tâm Học viện và các phân viện đều đã nâng mức kinh phí đi thực tế của cán bộ khoa học, mức hỗ trợ kinh phí đào tạo đối với những cán bộ học xong các chương trình đại học có bằng cử nhân, thạc sĩ, tiến sĩ. Các chính sách đối với người có công và các chính sách khác đối với cán bộ, công chức, viên chức đều được thực hiện đầy đủ, kịp thời. Các đơn thư về chế độ, chính sách của cán bộ, công chức, viên chức đều được giải quyết hoặc giải đáp thông suốt.

*Thứ mười một, công tác xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các quy chế hoạt động của Học viện.* Năm 2001, Giám đốc Học viện đã ký ban hành 5 quy chế: Quy chế giảng viên, Quy chế nghiên cứu viên, Quy chế chuyên viên, Quy chế quản lý hoạt động nghiên cứu khoa học, Quy chế quan hệ và hợp tác quốc tế. Những quy chế này trong những năm qua đã được tổ chức thực hiện thống nhất trong toàn Học viện, mang lại hiệu quả tích cực rõ rệt trong công tác lãnh đạo, quản lý cũng như trong phong trào thi đua của Học viện. Việc thực hiện các quy chế trên đã tạo được sự thống nhất cơ bản trong toàn hệ thống. Đồng thời các phân viện đã có sự cụ thể hoá cho sát hợp với tình hình của từng phân viện.

Cùng với việc chỉ đạo thực hiện các quy chế đã được ban hành, trong năm học 2003 - 2004, Vụ tổ chức - cán bộ đã tiến hành xây dựng và trình Giám đốc Học viện ký ban hành 9 quy chế trong lĩnh vực tổ chức - cán bộ: Quy chế làm việc của Ban giám đốc Học viện CTQG Hồ Chí Minh; Quy định tạm thời về một số chế độ làm việc của các đơn vị trực thuộc Giám đốc Học viện ở Trung tâm Học viện; Quy định về việc tuyển dụng cán bộ, công chức,



viên chức trong hệ thống Học viện; Quy định đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Học viện; Quy định về việc đi thực tế hàng năm của cán bộ, công chức, viên chức Học viện; Quy định về việc cử người ra nước ngoài của Học viện; Quy định về tiêu chuẩn và trình tự bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị của Học viện; Hướng dẫn thực hiện Nghị định số 71/2000/NĐCP ngày 23-11-2000 của Chính phủ về việc kéo dài thời gian công tác của cán bộ, công chức đến độ tuổi nghỉ hưu; Quy định về tổ chức tang lễ (của Trung tâm Học viện).

*Thứ mười hai, công tác bảo vệ chính trị nội bộ.* Bộ phận bảo vệ chính trị nội bộ thường xuyên thông báo về tình hình an ninh chính trị, âm mưu thủ đoạn của kẻ địch cũng như diễn biến tư tưởng của cán bộ đảng viên. Hàng năm, Ban bảo vệ chính trị nội bộ Trung ương đã tổ chức một lớp tập huấn về công tác bảo vệ chính trị nội bộ, Học viện và các phân viện đã cử cán bộ đi dự. Nhờ những hoạt động tích cực như vậy nên những năm qua đã kịp thời phát hiện và uốn nắn những nhận thức chưa đúng về chính trị, tư tưởng, không để xảy ra vi phạm gì lớn về quan điểm chính trị trong nghiên cứu, giảng dạy. Việc tổ chức các cuộc hội thảo, tọa đàm và cử người đi công tác, học tập ở nước ngoài đều thực hiện theo đúng quy định về bảo vệ chính trị nội bộ, nên không để xảy ra vấn đề gì phức tạp.

Có thể đánh giá một cách khái quát: Trong 5 năm qua, Học viện đã hoàn thành tốt những nhiệm vụ cơ bản về công tác tổ chức - cán bộ theo đúng phương hướng, nhiệm vụ mà Ban cán sự Đảng, Ban Giám đốc đã đề ra. Công tác tổ chức - cán bộ đã có những chuyển biến tích cực, phục vụ đắc lực cho việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ chính trị của Học viện.

#### **4. Nguyên nhân và bài học kinh nghiệm:**

*Nguyên nhân của những thành công trong công tác tổ chức - cán bộ là do Ban cán sự*

Đảng, Ban giám đốc, Đảng ủy Học viện; Ban Giám đốc, Đảng ủy các phân viện luôn quan tâm, chỉ đạo sát sao công tác. Đồng thời có sự chỉ đạo, hướng dẫn, giúp đỡ của Ban tổ chức Trung ương, Bộ nội vụ; có sự phối hợp chặt chẽ giữa lãnh đạo công tác chuyên môn với lãnh đạo công tác Đảng từ cấp Học viện đến cấp phân viện, vụ, viện, khoa, trung tâm, bộ môn... nên đã tạo được sự thống nhất trong quá trình đề ra chủ trương và tìm ra những giải pháp thích hợp đối với những vấn đề liên quan đến công tác tổ chức - cán bộ trong toàn Học viện.

Đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức - cán bộ còn thiếu về số lượng, hăng hụi về chất lượng, song đã đoàn kết, tích cực phát huy trí tuệ, nhiệt tình trong công tác, không ngừng học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, để đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ. Hơn nữa, công tác tổ chức - cán bộ đã được tiến hành trên cơ sở những luận cứ khoa học xác đáng nên đã tránh được sự tùy tiện trong công tác.

*Một số kinh nghiệm.* Từ thực tiễn công tác tổ chức - cán bộ của Học viện, bước đầu có thể rút ra một số kinh nghiệm sau:

*Thứ nhất,* luôn tranh thủ sự hướng dẫn, giúp đỡ của Ban tổ chức Trung ương, Bộ nội vụ, đồng thời cơ quan làm công tác tổ chức - cán bộ luôn luôn kịp thời báo cáo và xin ý kiến chỉ đạo của Ban cán sự Đảng, Ban giám đốc và Đảng ủy Học viện, phân viện, đặc biệt là sự chỉ đạo trực tiếp của đồng chí trong Ban giám đốc phụ trách công tác tổ chức - cán bộ.

*Thứ hai,* cơ quan tổ chức - cán bộ chủ động phân phối thời gian, nguồn lực để tiến hành các nhiệm vụ một cách hợp lý, trong đó tập trung mọi nguồn lực giải quyết tốt các nhiệm vụ đã được Ban giám đốc kết luận tại Hội nghị công tác tổ chức - cán bộ hàng năm.

*Thứ ba,* tranh thủ sự ủng hộ, giúp đỡ và phối hợp của các đơn vị trong hệ thống Học



viện; định kỳ kiểm điểm lại những công việc đã thực hiện, rút kinh nghiệm để tiến hành tốt hơn trong thời gian tiếp theo.

*Thứ tư*, đảm bảo được nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong nội bộ; làm đúng các bước quy định về công tác tổ chức - cán bộ từ cơ sở. Phát huy ý thức trách nhiệm xây dựng nội bộ của toàn thể cán bộ, công chức để tham mưu giúp lãnh đạo xem xét, cân nhắc trước khi ra quyết định.

*Thứ năm*, phát huy cao độ trí tuệ tập thể, tinh thần đoàn kết nhất trí và nhiệt tình công tác của toàn bộ đội ngũ làm công tác tổ chức - cán bộ.

### **5. Phương hướng công tác cán bộ trong những năm tới**

- Cùng với việc xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, sẽ tiến hành xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ khoa học và cán bộ khoa học chủ chốt của Học viện. Tích cực tìm nguồn bổ sung cho đội ngũ cán bộ của Học viện, các phân viện những cán bộ có năng lực, có trình độ. Tạm ngừng tuyển nhân viên khối phục vụ, hành chính, hậu cần, tiến hành xã hội hóa, thuê khoán lao động bên ngoài đối với một số công việc như ăn uống, dọn vệ sinh, chăm sóc vườn hoa cây cảnh. . .

- Tổ chức việc đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo đúng phương hướng, nhiệm vụ đã đề ra trong kế hoạch đã được Ban giám đốc Học viện thông qua. Mở rộng, đa dạng hóa các loại hình đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, đồng thời phải chú trọng chất lượng và hiệu quả của công tác này, đảm bảo có ý nghĩa thiết thực đối với người học. Thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên lý luận chính trị cho hệ thống Học viện và các Trường chính trị tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương theo Quyết định số 51/2004/QĐ-BNV ngày 22-7-2004 của Bộ trưởng Bộ nội vụ.

- Thực hiện việc nhận xét, đánh giá cán bộ bảo đảm chất lượng và có nề nếp hàng năm theo đúng Hướng dẫn số 78 ngày 27-5-2004 của Giám đốc Học viện.

- Tiến hành việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý theo nhiệm kỳ đúng Quy chế của Chính phủ ban hành kèm theo Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 29-2-2003. Trước mắt, tiến hành rà soát lại toàn bộ đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị, xây dựng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm lại và xây dựng kế hoạch thực hiện bổ nhiệm lại để trình Ban cán sự Đảng, Ban giám đốc Học viện xem xét, quyết định.

- Trên cơ sở quy hoạch và nhận xét, đánh giá cán bộ, tiến hành thực hiện kế hoạch luân chuyển, đưa đi thực tế địa phương cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ khoa học theo tinh thần Nghị quyết số 11/NQ-TW của Bộ chính trị, khi được Ban cán sự Đảng và Ban giám đốc phê duyệt.

- Thực hiện tốt chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức. Tập trung vào một số vấn đề như xét, thi nâng, chuyển ngạch công chức cho những cán bộ đủ điều kiện; mở rộng diện cán bộ được nhận kinh phí đi nghiên cứu thực tế hàng năm; thực hiện việc xét nâng lương cho cán bộ theo đúng quy định; chủ động thực hiện việc xếp, chuyển lương mới từ tháng 10-2004 theo Quyết định của Chính phủ. Thực hiện việc thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và nghỉ công tác để nghỉ hưu đúng thời gian quy định: không quá 60 tuổi đối với nam, 55 tuổi đối với nữ và thực hiện theo từng quý.

- Coi trọng hơn nữa công tác bảo vệ chính trị nội bộ, tăng cường công tác kiểm tra nhằm bảo đảm không để xảy ra tình trạng cán bộ giảng dạy, nghiên cứu, nói và viết không đúng quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng và Nhà nước. Cử đúng người, đúng đối tượng và bảo đảm về tiêu chuẩn chính trị đi học tập, nghiên cứu hay công tác ở trong nước và nước ngoài.



- Tiếp tục đẩy mạnh công tác kiểm tra việc thực hiện các quy chế và quy định đã ban hành, kịp thời phát hiện những bất hợp lý để chỉnh sửa cho phù hợp với tình hình mới.

- Vụ tổ chức - cán bộ chủ trì và phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng và trình Giám đốc ban hành một số quy chế, quy định mới nhằm từng bước đưa công tác tổ chức - cán bộ vào nề nếp khoa học.

Hơn 55 năm qua, từ Trường Đảng Nguyễn Ái Quốc Trung ương trước đây đến Học viện CTQG Hồ Chí Minh ngày nay, Ban cán sự Đảng, Ban giám đốc, Đảng ủy luôn luôn coi trọng công tác tổ chức - cán bộ, do đó đã góp phần rất quan trọng vào việc chăm lo tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ giảng dạy, nghiên cứu đủ về số lượng, có trình độ khoa học cao, có phẩm chất chính trị và đạo đức tốt. Đó chính là khâu then chốt quyết định chất lượng, hiệu quả của công tác giáo dục, đào tạo và nghiên cứu khoa học lý luận của Học viện. Bên cạnh lực lượng cán bộ nghiên cứu, giảng dạy, Học viện còn có đội ngũ cán bộ làm công tác hành chính, hậu cần rất tận tụy, nhiệt tình, phục vụ có chất lượng công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học và việc ăn ở học tập đi lại của học viên, góp phần to lớn vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Học viện.

Mỗi lần đổi tên, mỗi lần sáp nhập các trường vào Học viện là có sự biến động về nhân sự cả về số lượng, cơ cấu và chất lượng. Nhưng nhờ coi trọng công tác tổ chức, coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ đủ sức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Học viện, nên Học viện CTQG Hồ Chí Minh đã không ngừng lớn mạnh, đạt được những thành tựu to lớn như ngày nay. Thật đúng như Bác Hồ đã dạy "Cán bộ là cái gốc của mọi công việc". "Công việc thành công, hay thất bại đều do cán bộ tốt, hay xấu".

## **CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG...**

(Tiếp theo trang 30)

giúp cho người học có khả năng nắm bắt tốt kiến thức khi học, đồng thời là tài liệu tham khảo sau khi trở về công tác. Qua đó, góp phần biến quá trình đào tạo, bồi dưỡng trở thành quá trình tự đào tạo, tự bồi dưỡng. *Ba là*, sau mỗi đợt học tập, bồi dưỡng, kể cả các lớp nhận thức về Đảng, bồi dưỡng đảng viên mới, học nghị quyết, nên tổ chức cho cán bộ, học viên trẻ đi nghiên cứu thực tế ở nhiều nơi, trên nhiều lĩnh vực với sự chuẩn bị chu đáo, kỹ lưỡng cả về nội dung, chương trình và hình thức nghiên cứu, học tập.

**Thứ tư**, phải có cơ chế kiểm tra, đánh giá chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Sau các đợt học tập, bồi dưỡng và nghiên cứu thực tế cần tổ chức cho học viên thi hoặc viết thu hoạch một cách nghiêm túc. Có như vậy, người học mới nắm chắc, hiểu sâu những vấn đề đã được trang bị. Đối với những cán bộ trẻ được cử đi thực tế dài ngày, phải có cơ chế phối hợp giữa Học viện và địa phương trong việc bồi dưỡng và kiểm tra, đánh giá.

Để có được đội ngũ cán bộ trẻ vừa "hồng" vừa "chuyên", đảm nhận được trọng trách to lớn mà Đảng và Nhà nước giao cho Học viện trong những năm tới, ngoài sự cố gắng học tập và rèn luyện, đội ngũ cán bộ trẻ Học viện cần tiếp tục nhận được sự quan tâm chỉ đạo và tạo điều kiện thuận lợi hơn nữa của Đảng ủy, Ban giám đốc và các đơn vị. Sự quan tâm và tạo điều kiện ấy cần được thể hiện ở chiến lược phát triển toàn diện đội ngũ cán bộ trẻ, ở những kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và chế độ, chính sách cụ thể.