

PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN HỌC VIỆN

NGUYỄN VĂN MƯỜI

Chủ tịch Công đoàn Học viện

Công đoàn Học viện Chính trị - Hành chính (CT-HC) quốc gia Hồ Chí Minh (tiền thân là Công đoàn Trường Đảng Trung ương - Công đoàn Trường Nguyễn Ái Quốc Trung ương) thành lập ngày 7-11-1952 tại đồi Xtalin trong An toàn khu của Trung ương thuộc tỉnh Tuyên Quang, do đồng chí Đào Duy Giai là Thư ký đầu tiên.

Cùng với sự ra đời và phát triển của Học viện qua các thời kỳ lịch sử, tới nay Công đoàn Học viện đã qua 10 kỳ đại hội (Đại hội X nhiệm kỳ 2008 - 2013).

Lúc đầu thành lập, Công đoàn Học viện trực thuộc Liên hiệp Công đoàn các cơ quan Trung ương ở Chiến khu Việt Bắc. Sau khi trở về Hà Nội, Công đoàn Học viện trực thuộc Liên đoàn lao động thành phố Hà Nội. Từ ngày 26-12-2006, Công đoàn Học viện được quyết định nâng cấp là Công đoàn cấp trên cơ sở. Từ năm 2007, chuyển về trực thuộc Công đoàn viên chức Việt Nam.

Trải qua các thời kỳ xây dựng, phát triển và trưởng thành của Học viện, Công đoàn Học



Đại hội thi đua yêu nước lần thứ II (2001-2005)

viện đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, triển khai các hoạt động, phối hợp với lãnh đạo chuyên môn góp phần xứng đáng vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Học viện.

Một là, tham gia công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao phẩm chất đạo đức, chính trị cho cán bộ và đoàn viên công đoàn.

Từ ngày thành lập, đặc biệt những năm gần đây, Ban Chấp hành Công đoàn các khóa đã chủ động đề xuất và phối hợp với Văn phòng Đảng uỷ, Ban Giám đốc Học viện và các đơn

vị tổ chức học tập, quán triệt các nghị quyết của Đảng, các văn bản pháp luật, gần đây là Luật phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, Luật thi đua khen thưởng,...

Công đoàn còn phối hợp tổ chức các buổi thông báo thời sự trong nước và quốc tế, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, cổ động, hội diễn văn nghệ, thi đấu thể thao, thi tìm hiểu về Đảng, Nhà nước, Chủ tịch Hồ Chí Minh, nhân dịp các sự kiện chính trị trọng đại, những ngày lễ, ngày kỷ niệm lớn của đất nước; những dịp kỷ niệm, ngày truyền thống của cơ quan, đơn vị...

Công đoàn tích cực động viên cán bộ công chức và đoàn viên công đoàn học tập và thực hiện nghiêm túc cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"; tham gia tổ chức tốt Cuộc thi *Kể chuyện về tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*... Đề nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, Ban Thường vụ Công đoàn đã tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ, chuyên môn nhằm bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng, phương pháp làm việc cho cán bộ công đoàn...

Thứ hai, tham gia chăm lo cải thiện đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức và người lao động

Tổ chức Công đoàn các cấp ở Học viện luôn phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn xây dựng và triển khai chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị, đồng thời tích cực động viên công đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của Học viện; tham gia tích cực và chủ động trong việc xây dựng, thảo luận, góp ý... về các văn bản, quyết định của

lãnh đạo Học viện có nội dung liên quan đến thực hiện chế độ, chính sách của Đảng và Nhà nước đối với các đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở Học viện; giám sát việc thực hiện các chính sách, chế độ như: nâng lương hằng năm và nâng lương trước thời hạn, chế độ khen thưởng, trợ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, khám sức khỏe định kỳ, chế độ hưu trí... Công đoàn đã làm tốt việc hiếu, hy; thăm hỏi động viên kịp thời đoàn viên và các gia đình, thân nhân đoàn viên lúc khó khăn, ốm đau hoạn nạn; kiến nghị với chuyên môn, chính quyền đảm bảo có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định cho cán bộ, công chức; đồng thời đề nghị cung cấp trang thiết bị, phương tiện kỹ thuật cần thiết và điều kiện làm việc thuận lợi cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học và các công việc chuyên môn, nghiệp vụ khác; tham gia ý kiến cùng lãnh đạo chuyên môn và cấp ủy trong sắp xếp tổ chức và nhân sự lãnh đạo các cấp, bố trí lao động hợp lý, phù hợp với năng lực chuyên môn và hoàn cảnh mỗi người, nhằm phát huy khả năng, thể mạnh, khắc phục khó khăn, đảm bảo năng suất và chất lượng công tác cao nhất của cán bộ, công chức và người lao động.

Công đoàn Học viện cũng như công đoàn của các đơn vị luôn là người đề xuất và tổ chức các hoạt động tham quan, du lịch, dã ngoại, nghỉ mát... cho cán bộ, công chức và người lao động; tích cực tham gia xây dựng và thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị; tổ chức động viên đoàn viên công đoàn hăng hái phấn đấu thực hiện mục

tiêu cao nhất là nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học và các mặt công tác khác. Chủ động tham gia xây dựng và giám sát thực hiện chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước và các quy định của Học viện, thực hiện kiểm tra, giám sát bảo vệ người lao động theo chức năng, nhiệm vụ của Công đoàn.

Ba là, tổ chức và động viên phong trào thi đua hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ, hưởng ứng và tham gia thực hiện các cuộc vận động mang tính xã hội

Trong gần 60 năm qua, Công đoàn Học viện đã phối hợp với chính quyền làm tốt công tác phát động, chỉ đạo và triển khai các phong trào thi đua với nhiều hình thức sáng tạo. Những năm gần đây, ở Học viện, hưởng ứng phong trào thi đua do Công đoàn phát động, đại diện các đơn vị ký giao ước thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học, với tỷ lệ 100% đơn vị tham gia. Chủ đề các phong trào thi đua hằng năm tập trung vào mục tiêu hoàn thành các nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Học viện, cơ quan, đơn vị.

Từ năm học 2004-2005, Công đoàn Học viện đã phát động phong trào thi đua *Xây dựng nề nếp công tác và sinh hoạt tập thể trong cơ quan, đơn vị*, với 100% các tổ công đoàn đăng ký thực hiện. Phong trào được duy trì hằng năm và đạt kết quả cao, tạo dựng một nề nếp trong công tác và thói quen trong sinh hoạt và học tập ở các đơn vị trong Học viện. Hưởng ứng chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp giảng dạy, học tập của Ban Giám đốc, Công đoàn Học viện chỉ đạo các tổ chức công đoàn khối nghiên cứu, giảng dạy phát động thi đua với nội dung đổi mới nội

dung giảng dạy và sử dụng phương pháp giảng dạy tích cực trong quá trình lên lớp. Các đơn vị quản lý đào tạo tăng cường kiểm tra sâu sát, chấn chỉnh những sai sót ở từng khâu trong quá trình đào tạo. Hầu hết các đơn vị đều có quy chế công tác và duy trì việc thực hiện quy chế một cách dân chủ và tự giác. Ban chuyên môn của Công đoàn Học viện đã tổ chức nhiều hội thảo, tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm giảng dạy và nghiên cứu khoa học giữa những cán bộ giảng viên lâu năm có nhiều kinh nghiệm với những cán bộ khoa học trẻ. Ban Tuyên huấn Công đoàn đã phối hợp với Đoàn thanh niên đăng cai tổ chức, điều hành các hoạt động văn nghệ, thể thao trong các cuộc hội diễn, giao lưu văn nghệ, thi đấu thể thao giữa Học viện với các đơn vị thuộc khối các cơ quan tư tưởng, văn hoá và các đơn vị trong cụm các trường đại học, cao đẳng thuộc Liên đoàn lao động thành phố Hà Nội...; tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao tại Học viện nhân kỷ niệm những ngày lễ lớn... Tuyên truyền, động viên cán bộ, công chức và đoàn viên công đoàn thực hiện hai chương trình hành động của Học viện: Chương trình phòng chống tham nhũng và chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Phong trào đền ơn đáp nghĩa do Công đoàn làm nòng cốt luôn được chú trọng. Từ năm 1996, Công đoàn Học viện nhận phụng dưỡng 6 Bà mẹ Việt Nam Anh hùng của tỉnh Tiền Giang. Từ năm 2000, nhận phụng dưỡng thêm 6 Bà mẹ Việt Nam Anh hùng của tỉnh Quảng Trị. Tính tới thời điểm này, số tiền phụng dưỡng Bà mẹ Việt Nam Anh hùng là trên 400 triệu đồng. Riêng trong năm 2006 và 2007,

Công đoàn đã gửi quà và tổ chức các chuyến đi thăm, tặng quà Bà mẹ Việt Nam Anh hùng nhân ngày 27-7 với tổng số tiền 43 triệu đồng; đã xây tặng 1 nhà tình nghĩa cho tỉnh Quảng Trị, trị giá 15 triệu đồng; 2 nhà tình nghĩa cho tỉnh Tiền Giang, trị giá 30 triệu đồng. Cùng với việc phụng dưỡng Bà mẹ Việt Nam Anh hùng, hằng năm, dưới sự chỉ đạo của Đảng uỷ, Ban Giám đốc Học viện, Công đoàn đã phát động đoàn viên quyên góp, ủng hộ đồng bào các vùng bị thiên tai, ủng hộ quỹ chất độc màu da cam, ủng hộ quỹ đền ơn, đáp nghĩa, quỹ tấm lòng vàng, trong 3 năm (2005, 2006, 2007) tổng số tiền ủng hộ là 407 triệu đồng.

Bốn là, tăng cường đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh

Công đoàn Học viện trước đây là công đoàn cấp cơ sở với 40 đơn vị công đoàn trực thuộc, trong đó có 33 công đoàn bộ phận và 7 tổ công đoàn. Từ ngày 29-12-2006, Công đoàn Học viện được nâng cấp thành công đoàn cấp trên cơ sở, cơ cấu tổ chức được bố trí, sắp xếp lại gồm: 27 công đoàn cơ sở và 1 tổ công đoàn trực thuộc. Với vị thế mới, trong quá trình hoạt động, Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn đã đặc biệt chú trọng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động với phương châm hướng mạnh về cơ sở, phát huy hơn nữa vai trò của tổ chức công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở.

Trong năm học 2007-2008 và 2008-2009, Công đoàn Học viện đã tổ chức một số lớp học bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn; lớp học về bình đẳng giới..., nhằm tăng cường hiểu biết về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu bộ máy tổ chức

công đoàn, nội dung và kỹ năng hoạt động của cán bộ và các tổ chức công đoàn.

Chủ động xây dựng và thực hiện kế hoạch trong từng mặt công tác công đoàn gắn với hoạt động chuyên môn, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Chú trọng củng cố và thành lập các tổ chức công đoàn trực thuộc đảm bảo đúng điều lệ và phù hợp với sự phát triển của Học viện. Công đoàn Học viện chỉ đạo công đoàn cấp dưới tổ chức đại hội công đoàn, kết nạp công đoàn viên mới, nâng cao trình độ và năng lực của đội ngũ cán bộ công đoàn.

Là đơn vị có tỷ lệ nữ đoàn viên cao, công tác nữ công luôn được Công đoàn quan tâm và chỉ đạo thực hiện có kết quả. Hiện số lượng cán bộ nữ khá đông (chiếm gần 50% tổng số cán bộ công chức trong Học viện), trong đó, 70% có trình độ cử nhân, 25% có trình độ phó giáo sư, tiến sĩ, thạc sĩ. Trong nhiều năm qua, Ban Nữ công Học viện luôn chủ động sáng tạo với những hoạt động đặc thù. Phong trào "Giỏi việc trường, đảm việc nhà" do Ban nữ công phát động duy trì liên tục nhiều năm nay, được hầu hết cán bộ công chức nữ tham gia. Hằng năm có trên 90% cán bộ công chức nữ đạt danh hiệu này. Ban Nữ công Công đoàn đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Học viện tổ chức nhiều hoạt động phong phú, ý nghĩa nhân kỷ niệm các ngày truyền thống của phụ nữ như ngày 8-3, ngày 20-10, tổ chức thi nấu ăn, tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho các cháu khuyết tật, phát thưởng khuyến học cho các cháu học sinh giỏi là con cán bộ, công chức, viên chức Học viện...

Với chức năng giám sát, kiểm tra, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn đã phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân, Thanh tra Học viện tổ chức kiểm tra, giám sát các hoạt động công đoàn và các hoạt động chung của Học viện có liên quan tới tổ chức công đoàn. Hằng năm thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, thực hiện nghị quyết công đoàn và công tác tài chính công đoàn; kiểm tra thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, kiểm tra về chế độ chính sách và khiếu nại, tố cáo...

Một trong những nguyên nhân chính để Công đoàn Học viện thực hiện tốt chức năng và nhiệm vụ là do trong quá trình hoạt động luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban Giám đốc, của sự phối hợp chặt chẽ các đơn vị, cơ quan trong Học viện.

Từ nay đến cuối năm 2009 và những năm tới, thiết thực kỷ niệm 60 năm ngày truyền thống Học viện, thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Học viện tiếp tục thực hiện chủ trương chuyển mạnh hoạt động về công đoàn cơ sở, tăng cường đối thoại (trực tiếp và gián tiếp) phát huy dân chủ cơ sở, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Học viện trong thời kỳ mới.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Học viện, Ban Giám đốc và sự chỉ đạo trực tiếp của Công đoàn viên chức Việt Nam, với đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, tâm huyết và năng lực, bản lĩnh chính trị vững vàng và tinh thần trách nhiệm cao, Công đoàn Học viện sẽ đạt được nhiều thành tích xuất sắc, góp phần xây dựng Học viện CT-HC quốc gia Hồ Chí Minh phát triển ở tầm cao mới, xứng đáng với Học viện mang tên Chủ tịch Hồ Chí Minh kính yêu.

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ...

(Tiếp theo trang 86)

Cán bộ được bồi dưỡng, đào tạo từ Học viện CT-HC quốc gia Hồ Chí Minh không chỉ nâng cao kiến thức về lý luận Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, thế giới quan, nhân sinh quan, kiến thức về khoa học, mà còn được rèn luyện về đạo đức cách mạng, bản lĩnh giai cấp, được Đảng, Chính phủ Lào tin tưởng.

Đội ngũ cán bộ nói trên được bố trí, sắp xếp vào các vị trí quan trọng của Đảng, Nhà nước và các cơ quan, tổ chức quần chúng từ Trung ương xuống địa phương. Hầu hết các ban, ngành của Trung ương, các tỉnh, các huyện đều có cán bộ tốt nghiệp từ Học viện CT-HC quốc gia Hồ Chí Minh làm việc tại các cơ quan đó và đang giữ chức vụ, tổ chức thực hiện triển khai đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước Lào trong thực tiễn.

Cán bộ được bồi dưỡng, đào tạo tại Học viện đã trở thành những hạt giống tốt cho Đảng và Nhà nước Lào, được nhân dân Lào tin tưởng, trở thành lực lượng vô cùng quan trọng trong sự nghiệp bảo vệ và xây dựng đất nước. Trước kia cũng như hiện nay, bồi dưỡng, đào tạo cán bộ của Đảng, Chính phủ Lào tại Học viện CT-HC quốc gia Hồ Chí Minh là sự hợp tác quan trọng được hai Đảng, hai Nhà nước và nhân dân hai nước luôn khen ngợi, đánh giá cao.

Cùng với thành quả mà chúng ta đã đạt được trong giai đoạn vừa qua, nếu so với yêu cầu của nhiệm vụ chính trị mà hai Đảng, hai Nhà nước giao cho thì thấy rằng vẫn còn một số mặt nên cùng nhau quan tâm giải quyết, như vấn đề chất lượng, sự phối hợp giữa các cơ quan liên quan và việc thực hiện thời gian nghiên cứu học tập. Nói tóm lại, lĩnh vực hợp tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ cố gắng tổ chức thực hiện tốt theo tinh thần chỉ đạo của hai Đảng, hai Nhà nước.