

Vướng mắc trong việc thi hành chế độ tập sự của công chức mới được tuyển dụng

■ NGUYỄN XUÂN SANG (*)

Tập sự là việc người tuyển dụng tập làm việc theo chức trách, nhiệm vụ của ngạch sẽ được bổ nhiệm. Mục đích của chế độ tập sự là giúp cho người mới được tuyển dụng vào biên chế làm quen với môi trường công tác, tập làm những việc của ngạch công chức sẽ được bổ nhiệm, thông qua đó bổ sung thêm các kiến thức cần thiết cho nghề nghiệp, trau dồi kỹ năng chuyên môn, khả năng viết và soạn thảo văn bản, rèn luyện tác phong công tác và kỷ luật làm việc. Là cầu nối giữa kiến thức được đào tạo với thực tế và nhận thức được bổ phận, trách nhiệm người công chức để có thể chính thức đảm nhận và làm tốt công vụ.

Như vậy, việc tập sự của công chức khi mới tuyển dụng vào cơ quan nhà nước có ý nghĩa hết sức quan trọng và là điều kiện bắt buộc do pháp luật quy định trước khi người đã qua thi tuyển hoặc xét tuyển được tuyển dụng chính thức vào cơ quan nhà nước. Theo quy định của Nghị định số 117/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong cơ quan nhà nước thì cơ quan có thẩm quyền cử công chức cùng ngạch hoặc ngạch trên, có năng lực và kinh nghiệm về nghiệp vụ hướng dẫn tập sự, mỗi công chức chỉ hướng dẫn một lần một người tập sự.

Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện quy định trên còn gặp vướng mắc trong việc cử người hướng dẫn tập sự. Cụ thể là số công chức trong một đơn vị không đủ số lượng, không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn để hướng dẫn tập sự cho công chức mới được

tuyển vào, trong khi đó một công chức chỉ được hướng dẫn một người tập sự. Chẳng hạn như Đội thi hành án dân sự huyện Đ hiện tại có 3 công chức (01 chấp hành viên, 02 cán sự), tuyển dụng mới 02 cán bộ, công chức ngạch chuyên viên thì trong trường hợp này việc cử người hướng dẫn tập sự phải thực hiện như thế nào? Cũng trong trường hợp này, giả sử Đội thi hành án huyện Đ có 2 chấp hành viên hoặc 01 chấp hành viên, 01 chuyên viên nhưng trong đó có 01 người đang bị thi hành kỷ luật thì cũng không thể đủ số lượng công chức bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn để cử hướng dẫn tập sự... và nhiều trường hợp khác trong thực tế đã xảy ra làm cho cơ quan có thẩm quyền rất khó khăn trong việc cử người hướng dẫn tập sự vì không thể làm sai quy định của pháp luật, có trường hợp không còn cách nào khác cơ quan có thẩm quyền phải cử 01 người hướng dẫn 02 người nhưng giải quyết phụ cấp trách nhiệm như thế nào cho hợp lý?

Vậy, để quy định về hướng dẫn tập sự trong thực tế thi hành không gặp vướng mắc trên thì cơ quan nhà nước có thẩm quyền cần nghiên cứu quy định mỗi công chức chỉ hướng dẫn 01 lần 01 người tập sự, nếu cơ quan, đơn vị không đủ số lượng công chức hướng dẫn tập sự thì 01 công chức có thể hướng dẫn cùng một lúc 02 người tập sự, đồng thời điều chỉnh phụ cấp trách nhiệm theo hướng khi hướng dẫn 01 người thì được hưởng phụ cấp trách nhiệm bằng 30% mức lương tối thiểu nhưng nếu hướng dẫn cùng một lúc 02 người tập sự thì được hưởng phụ cấp trách nhiệm bằng 40% mức lương tối thiểu sẽ hợp lý hơn. ■

(*) Sở Tư pháp tỉnh Kon Tum