

# TRIỂN KHAI PHÁP LỆNH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC (SỬA ĐỔI) Ở TÂY NINH

■ THÁI DUY THANH (\*)

Vừa qua, Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh đã mở hội nghị triển khai Pháp lệnh cán bộ, công chức (sửa đổi năm 2003) và các Nghị định của Chính phủ quy định về công tác quản lý, tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức và cán bộ cấp xã.

Từ khi thực hiện Pháp lệnh cán bộ, công chức năm 1998 đến nay, công tác quản lý cán bộ, công chức của tỉnh dần dần đi vào nề nếp, quản lý chặt chẽ đảm bảo đúng quy trình: tuyển dụng, bổ nhiệm, nâng ngạch bậc lương, điều động, luân chuyển, đào tạo.v.v... các ngành, các cấp đều thực hiện tốt. Trong công tác tuyển dụng công chức của tỉnh những năm gần đây khá chặt chẽ, việc tuyển dụng công chức được thực hiện qua kỳ thi tuyển, từ năm 1998 đến nay đã tổ chức 22 kỳ thi với 5.066 thí sinh dự thi, riêng ngạch hành chính tổ chức được 07 kỳ thi tuyển có 1.036 thí sinh dự thi (ngạch chuyên viên là 623 và ngạch cá sự là 413), số còn lại là ngạch giáo viên, y tế, văn hoá thông tin, phát thanh truyền hình. Ngoài ra, còn tổ chức thi nâng ngạch từ nhân viên lên cán sự và cán sự lên chuyên viên cho 184 công chức. Việc thực hiện chính sách tiền lương, chế độ nghỉ việc, hưu trí cho công chức, viên chức trong những năm qua thực hiện tốt chưa xảy ra sai lầm lớn hoặc có khiếu kiện.

Công tác đánh giá công chức có nhiều tiến bộ, đặc biệt là đánh giá công chức lãnh đạo, UBND tỉnh đã chỉ đạo thực hiện nghiêm túc trong 3 năm gần đây, việc đánh giá cán bộ, công chức có tác dụng rất lớn trong xây dựng đội ngũ cán bộ mạnh về chất lượng. Tuy nhiên, việc đánh giá cán bộ, công chức thời gian qua vẫn còn hiện tượng mang tính hình thức, nguyên nhân do công chức cũng như các cấp lãnh đạo thiếu mạnh dạn trong đánh giá công

chức thuộc cấp mình quản lý; các tiêu chí đánh giá cũng chưa thực sự cụ thể rõ ràng.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trong thời gian qua có nhiều tiến bộ, đã chuẩn hoá được một số cán bộ, công chức có đủ trình độ theo quy định, công tác đào tạo được tập trung gắn với quy hoạch kế hoạch và đào tạo có địa chỉ, trong thời gian qua đào tạo, bồi dưỡng được 39.526 lượt người về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước; vì thế trình độ cán bộ, công chức được nâng lên rõ rệt trong toàn tỉnh. Đội ngũ cán bộ, công chức của tỉnh hiện nay có 15.293 người, trong đó công chức hành chính 1.413 người và viên chức sự nghiệp 13.880 người với 65 người có trình độ trên đại học và 3.218 người có trình độ đại học.

Trong hệ thống chính trị, chính quyền cấp xã là cấp cơ sở trong hệ thống chính quyền 4 cấp hoàn chỉnh. Hiện nay, đơn vị hành chính cấp xã trong cả nước có hơn 10 nghìn đơn vị, riêng tỉnh Tây Ninh có 95 đơn vị hành chính cấp xã. Hệ thống chính trị cấp xã có vai trò rất quan trọng là cầu nối giữa Đảng, chính quyền, với dân, là nơi trực tiếp thực hiện nhiệm vụ quản lý hành chính nhà nước trên các lĩnh vực chính trị, an ninh quốc phòng, kinh tế, văn hoá - xã hội ở cơ sở, đảm bảo cho chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đi vào cuộc sống, nâng cao đời sống mọi mặt của nhân dân.

Tuy nhiên, nhiều năm qua các cơ quan tham mưu của tỉnh cũng như của UBND các huyện, thị chưa nắm chắc được số lượng, chất lượng cán bộ xã nguyên nhân là do cán bộ xã thay đổi liên tục, nhưng xã không báo cáo huyện và huyện không báo cáo về tỉnh, đặc biệt là số cán bộ không chuyên trách. Lần này bố trí lại cán bộ xã theo Nghị định số 121 của Chính phủ, số lượng cán bộ xã rất lớn

(\*) Sở Nội vụ tỉnh Tây Ninh

khoảng 7.000 người, trong đó cán bộ chuyên trách và công chức là 1.862 người, số còn lại 5.291 người là cán bộ không chuyên trách. Với số lượng này nếu quản lý không chặt, không cụ thể thì không đảm bảo chất lượng đầu vào theo như quy định, công tác quy hoạch đào tạo sẽ gặp nhiều khó khăn.

Về chính sách cho cán bộ xã, từ khi đất nước được thống nhất đến nay, có thể nói Đảng, Nhà nước rất quan tâm đến chính sách cho cán bộ xã, rất nhiều lần điều chỉnh chính sách cho cán bộ xã nhưng thực tế chưa đáp ứng được tâm tư tình cảm công chức. Ví thế, lần này để thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 của Ban chấp hành Trung ương khoá IX về đổi mới và nâng cao chất lượng hệ thống chính trị ở xã, phường, thị trấn. Chính phủ đã bổ sung cán bộ xã vào phạm vi điều chỉnh của Pháp lệnh cán bộ, công chức, nhằm tạo ra động lực mới để cán bộ cơ sở phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ cao hơn trong tình hình mới.

Để thực hiện tốt Pháp lệnh cán bộ, công chức sửa đổi năm 2003 và các Nghị định của Chính phủ, Chủ tịch UBND tỉnh Tây Ninh yêu cầu các ngành, các cấp, đặc biệt là UBND các huyện, thị xã và xã, phường, thị trấn trong tỉnh tập trung chỉ đạo làm tốt một số việc chủ yếu như sau:

- Giám đốc sở, ngành và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã cần nghiên cứu sâu, tổ chức triển khai tốt Pháp lệnh cán bộ, công chức sửa đổi, các Nghị định Chính phủ và có kế hoạch chặt chẽ để tổ chức thực hiện đúng các quy định về quản lý công chức, viên chức. Đặc biệt là cần lưu ý quan tâm đến chất lượng của công chức, viên chức thuộc ngành mình, cấp mình quản lý vì thực tế chất lượng công chức, viên chức hiện nay cũng chưa đáp ứng được yêu cầu chung trong công cuộc đổi mới, nhất là về năng lực thực tiễn, về đạo đức công chức.

- Xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức trong hệ thống chính trị, đồng thời xây dựng mối quan hệ đoàn kết, phối hợp giữa các tổ chức dưới sự lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ cơ sở; đổi mới nội dung và phương thức hoạt động hướng vào phục vụ dân, sát với dân, được dân tin cậy. Thực hành dân chủ thực sự trong nội bộ các tổ chức của hệ thống chính trị ở cơ sở theo nguyên tắc tập trung dân

chủ và phát huy quyền làm chủ của dân trên cơ sở thực hiện quyền làm chủ trực tiếp, phát huy quyền dân chủ đại diện, quy định cụ thể việc thực hiện quyền của dân giám sát tổ chức và cán bộ ở cơ sở và thay thế người không đủ tin nhiệm. Phát huy dân chủ phải đi liền với củng cố và nâng cao kỷ luật, kỷ cương theo pháp luật.

- Tiếp tục rà soát lại chất lượng cán bộ xã để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chuyên trách trẻ hoá đội ngũ và công chức cấp xã. Thực tế cho thấy nơi nào làm tốt công tác bố trí cán bộ có phẩm chất, năng lực trình độ thì nơi đó phát triển tốt hơn những nơi chưa được chú trọng.■

## Những vấn đề trọng tâm về...

(Tiếp theo trang 28)

Phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng đẩy mạnh công tác tuyên truyền về CCHC có cơ chế phối hợp; động viên nhân dân phát hiện những vụ việc "hành dân" đưa lên công luận để phê phán, đấu tranh.

Vấn đề cốt lõi cần xác định là xây dựng phát triển kinh tế, cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế "một cửa" là trọng tâm, nhưng con người là yếu tố quan trọng nhất. Việc CCHC là do con người đặt ra và vận hành nó. Vì vậy, để CCHC thực hiện tốt, trước hết phải tăng cường chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức bằng các biện pháp đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng hành chính. Xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên trách đáp ứng được yêu cầu về năng lực công tác và phẩm chất đạo đức, có nghiệp vụ chuyên môn vững vàng, có tinh thần trách nhiệm với công việc, thái độ làm việc tận tâm, có hiệu quả trong thực thi công vụ. Để nâng cao năng lực về hoạt động CCHC cần phải trang bị cơ sở vật chất, ứng dụng tin học vào lĩnh vực quản lý, có chế độ chính sách đãi ngộ đối với cán bộ trực tiếp làm việc tại các trung tâm giao dịch thủ tục CCHC ở các huyện, thành phố Huế và các xã, phường, thị trấn nhằm phục vụ tốt hơn về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, góp phần xây dựng Thừa Thiên - Huế phát triển nhanh và bền vững về kinh tế, đẹp về văn hoá, vững về chính trị, mạnh về quốc phòng và an ninh.■