

BỘ Y TẾ THỰC HIỆN ĐIỀU ĐỘNG CÁN BỘ LUÂN PHIÊN XUỐNG CÔNG TÁC TẠI TUYẾN DƯỚI

■ PHẠM VĂN TÁC (*)

Xuất phát từ thực tiễn đòi hỏi của người dân về công tác khám chữa bệnh, Bộ Y tế đã có chủ trương cử cán bộ chuyên môn luân phiên từ bệnh viện tuyến trên về hỗ trợ các bệnh viện tuyến dưới nhằm nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh. Đây là một chủ trương lớn của ngành Y tế đã được Bộ trưởng Bộ Y tế phê duyệt tại Quyết định số 1816/QĐ-BYT ngày 26/5/2008 (gọi tắt là Đề án 1816) và bắt đầu thực hiện từ tháng 8/2008.

Theo nội dung đề án, Ban chỉ đạo Đề án 1816 của Bộ Y tế do đồng chí Bộ trưởng làm trưởng ban và họp giao ban thường xuyên vào sáng thứ sáu hàng tuần. Ban chỉ đạo của các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương do đồng chí lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố làm trưởng ban và Giám đốc Sở Y tế làm

thường trực, chỉ đạo triển khai thực hiện. Quá trình triển khai thực hiện, giai đoạn đầu tập trung chủ yếu luân phiên cán bộ y tế từ các bệnh viện tuyến Trung ương về các bệnh viện tuyến tỉnh và khu vực theo các văn bản hướng dẫn chỉ đạo cụ thể. Giai đoạn tiếp theo, nhiều địa phương đã phê duyệt đề án chi tiết, cử cán bộ y tế luân phiên từ tỉnh xuống huyện, từ huyện xuống xã. Việc thực hiện đã toả rộng khắp nhiều tỉnh, thành phố trong cả nước. Bộ Y tế ra quyết định cử cán bộ ở các bệnh viện trực thuộc đi luân phiên với thời gian là 3 tháng/người/đợt, trên cơ sở kế hoạch đề xuất của đơn vị, khẳng định sự phù hợp giữa "cung" và "cầu", thống nhất hai bên về các điều kiện thực hiện và có hợp đồng phân công trách nhiệm cụ thể. Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quy định

cụ thể trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi đối với các cán bộ y tế thực hiện luân phiên.

Các bệnh viện cử cán bộ đi luân phiên được hỗ trợ bổ sung nhân lực và chịu trách nhiệm toàn diện về các nội dung chuyên môn chuyển giao xuống tuyến dưới. Các cán bộ y tế đi luân phiên được giữ nguyên biên chế, được hưởng nguyên lương và các chế độ, quyền lợi khác trên cơ sở các quy định hiện hành. Sau khi kết thúc đợt luân phiên, mỗi cán bộ y tế phải có bản báo cáo cá nhân về những công việc đã thực hiện tại nơi đến luân phiên và có xác nhận của đơn vị. Bản báo cáo này cùng với giấy chứng nhận về công nghệ đã chuyển giao (nếu có), quyết định cử đi luân phiên... được lưu vào hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức để theo dõi, làm căn cứ xét các hình thức khen thưởng, ưu tiên nâng ngạch, nâng bậc lương sớm... và là cơ sở khi xem xét

(*) Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Y tế



cấp chứng chỉ hành nghề y tế. Các cơ sở y tế tuyến dưới có trách nhiệm đảm bảo các điều kiện thuận lợi tối thiểu có thể được để cán bộ luân phiên đến yên tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Sau hơn một năm triển khai thực hiện, Đề án đã đi vào cuộc sống, được nhân dân và người bệnh cả nước vui mừng đón nhận, được các đồng chí lãnh đạo Đảng và Nhà nước khen ngợi. Đồng chí Tổng Bí thư Nông Đức Mạnh đã khẳng định trong cuộc gặp với 455 cán bộ y tế xuất sắc tiêu biểu tháng 2/2009: “Đây là một chủ trương đúng đắn, phù hợp với quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước...”. Theo báo cáo của Sở Y tế tỉnh Quảng Nam, nhờ thực hiện tốt Đề án 1816 của Bộ Y tế, các bệnh viện trực thuộc tỉnh đã giảm tải được 25%. Theo tỉnh Lai Châu, từ khi thực hiện đề án 1816, bệnh viện đa khoa tỉnh Lai Châu đã tăng cả số lượng và chất lượng khám, chữa bệnh; giảm một phần ba số bệnh nhân phải chuyển lên các bệnh viện Trung ương; số ca mổ loại I và mổ đặc biệt tăng 527 ca, gấp đôi cùng kỳ năm ngoái. Các kỹ thuật y tế cao đã được các y, bác sỹ tỉnh Lai Châu tiếp nhận và triển khai thực hiện thành thạo như: phẫu thuật thần kinh, sọ não cấp cứu, phẫu thuật nội soi, phẫu thuật về mắt, tai mũi họng v.v...

Trong thời gian tới, một mặt, cần tiếp tục duy trì các kết

quả đã đạt được, mặt khác, cần tăng cường chất lượng cao hơn, mở rộng hơn, đặc biệt tăng cường công tác luân phiên cán bộ y tế cho vùng sâu, vùng xa, vùng còn nhiều khó khăn. Đồng thời cần xác định rõ đó cũng là trách nhiệm và nghĩa vụ của mỗi cán bộ y tế; thực hiện luân phiên cần được đưa vào tiêu chí đánh giá thi đua hàng năm của các bệnh viện.

Một số giải pháp cần được tiếp tục quan tâm khi thực hiện luân phiên cán bộ y tế về tuyến dưới, đó là:

1. Triển khai thực hiện tốt sự chỉ đạo của lãnh đạo Bộ Y tế về việc tiếp tục tuyên truyền, trao đổi nhằm nâng cao nhận thức của mỗi cán bộ y tế về mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc luân phiên cán bộ từ tuyến trên về tuyến dưới, gắn liền với việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ y tế và cuộc vận động “học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ và cộng đồng trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, các cơ sở y tế, sự hưởng ứng tích cực của các tổ chức đoàn thể như công đoàn, đoàn thanh niên, hội phụ nữ.v.v... về việc luân phiên cán bộ y tế về tuyến dưới nhằm nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh. Mỗi tỉnh, mỗi bệnh viện và mỗi cơ sở y tế cần tiếp tục hoàn thiện Ban chỉ đạo thực hiện Đề án 1816 để có thể thường xuyên hoạt động tốt.

2. Các bệnh viện hạng I trực thuộc Bộ Y tế cần triển khai thực hiện tốt đề án của mình về việc thành lập trung tâm/phòng chỉ đạo tuyến nhằm tăng cường công tác đào tạo, chỉ đạo tuyến và thực hiện tốt luân phiên cán bộ y tế về tuyến dưới hỗ trợ công tác khám, chữa bệnh.

3. Cần xây dựng quy hoạch, kế hoạch luân phiên cán bộ y tế ở từng chuyên ngành, chuyên môn cụ thể, ở từng bệnh viện trên cơ sở có khảo sát, đánh giá toàn diện nhu cầu ở tuyến dưới, khả năng đáp ứng của tuyến trên, đội ngũ cán bộ, trang thiết bị và các điều kiện cần thiết khác.

4. Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ y tế luân phiên; tăng cường kiểm tra, giám sát, động viên mỗi cán bộ y tế tình nguyện trở thành một chiến sỹ áo trắng đi luân phiên về công tác ở tuyến y tế còn nhiều khó khăn hơn trên mặt trận chăm sóc sức khỏe nhân dân, góp phần tích cực giảm thiểu bệnh tật, nhằm giảm đói, nghèo và tạo sự công bằng xã hội.

5. Xây dựng, đề xuất cơ chế, chính sách hỗ trợ cán bộ y tế đi luân phiên trên nguyên tắc tạo điều kiện thuận lợi nhất có thể được; đồng thời phải xác định đây vừa là cơ hội, vừa là trách nhiệm, nghĩa vụ của mỗi cán bộ y tế, mỗi tổ chức liên quan đối với công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân, góp phần thực hiện công bằng xã hội □