

NAM ĐÀN ĐẨY MẠNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ, VĂN HÓA, XÃ HỘI

■ TRẦN ĐÌNH HƯƠNG (*)

Nam Đàn (tỉnh Nghệ An) là huyện đồng bằng nửa đồi núi, cách thành phố Vinh 20km về phía Tây. Huyện có 24 đơn vị hành chính gồm 23 xã và một thị trấn. Nam Đàn có vị trí chính trị quan trọng, là quê hương Chủ tịch Hồ Chí Minh, anh hùng giải phóng dân tộc, Danh nhân văn hoá thế giới, là vùng đất đã sinh ra nhiều chí sỹ yêu nước, nhiều danh nhân của đất nước như: Mai Hắc Đế, Phan Bội Châu, Lê Hồng Sơn... và nhiều khoa bảng, tiến sỹ.

Phát huy truyền thống của vùng đất địa linh nhân kiệt, cán bộ, nhân dân huyện Nam Đàn đoàn kết thực hiện thắng lợi các mục tiêu đề ra trong năm 2008, nổi bật là:

- *Phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội:*

Kinh tế tăng trưởng khá, giá trị sản xuất ước đạt 1.103.154 triệu đồng, đạt 95,4% kế hoạch (KH) cả năm, tăng 15,66% so với năm 2007.

Trong đó: giá trị sản xuất nông lâm, thủy sản đạt 586.361 triệu đồng, bằng 103,54% KH năm, tăng 13,05% so với năm 2007;

Công nghiệp - xây dựng đạt 253.095 triệu đồng, tăng 14,21% so với năm 2007;

Dịch vụ, thương mại đạt 263.689 triệu đồng, tăng 23,5 % so với năm 2007.

Cơ cấu kinh tế chuyển dịch tích cực, tỷ trọng nông nghiệp chiếm 53,05%, giảm 1,7% so năm 2007; công nghiệp - xây dựng chiếm 26,33%, tăng 0,68% so với năm 2007; dịch vụ thương mại chiếm 20,63%, tăng 1,03 so với năm 2007.

Năm học 2007-2008 ngành giáo dục huyện Nam Đàn được đề nghị công nhận đơn vị tiên tiến; tiếp tục giữ vững phổ cập trung học cơ sở (THCS), quan tâm thực hiện phổ cập trung học phổ thông (THPT), nhiều xã tăng cường đầu tư xây dựng cơ sở vật chất theo hướng xây dựng trường chuẩn quốc gia.

(*) Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Nam Đàn, tỉnh Nghệ An

Phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá khu dân cư được duy trì, đến nay toàn huyện đã có 270 nhà văn hoá xóm, khối đủ tiêu chuẩn, 12 xã cơ bản hoàn thành thiết chế văn hoá thể thao đồng bộ.

Chương trình xoá đói giảm nghèo được quan tâm, xây dựng quỹ vì người nghèo đạt kết quả khá, tổ chức cho 1.200 người đi lao động ở nước ngoài. Đã dành 43,64 tỷ đồng cho sinh viên nghèo vay học tập. Hộ nghèo giảm 3,18% xuống còn 11,8%.

- *Thực hiện dân chủ ở cơ sở:*

Các xã, thị trấn tiếp tục quán triệt sâu rộng quy chế làm việc và các quy định hiện hành cho đội ngũ cán bộ, công chức để thực hiện và giám sát việc thực hiện của đội ngũ cán bộ, công chức. Quan tâm thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ thể hiện trong việc xây dựng kế hoạch, lịch làm việc hàng tháng, hàng quý. Hội đồng nhân dân các xã tổ chức kỳ họp 6 tháng và cuối năm đảm bảo đúng luật, nội dung được chuẩn bị đầy đủ, có chất lượng, bố trí giành thời gian thảo luận cho thảo luận tổ, thực hiện thảo luận chất vấn tại kỳ họp nghiêm túc. Các kỳ họp của UBND xã mở rộng thành phần, tập hợp được trí tuệ của các ngành, đoàn thể chính trị xã hội trong xã.

Việc quy hoạch, thực hiện quy hoạch, đào tạo, bố trí cán bộ được các xã thực hiện khá nghiêm túc, các quy trình được thực hiện dân chủ, công khai đúng quy định, việc sắp xếp, bố trí cán bộ cơ bản đúng quy hoạch.

- *Thực hiện công tác cải cách hành chính:*

Chất lượng, quy trình ra nghị quyết của các cơ quan có thẩm quyền được nâng cao, hạn chế thấp nhất các nghị quyết, quyết định trái pháp luật. Thực hiện nghiêm túc công tác rà soát văn bản, báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện đầy đủ, kịp thời. Nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại các xã, thị trấn. Một số xã đã xây dựng nhà làm việc,

đầu tư trang bị máy vi tính, bàn ghế, tủ tài liệu và bố trí cán bộ đúng trình độ chuyên môn trực giải quyết công việc hàng ngày. Nhờ vậy từ năm 2007 đến nay thực hiện Nghị định số 79/2006/NĐ-CP của Chính phủ về chứng thực bản sao từ bản chính được các xã thực hiện nghiêm túc có chất lượng. Việc chấp hành kỷ luật lao động và thời gian làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức tiến bộ hơn trước.

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức:

Tuy còn có nhiều khó khăn nhưng những năm qua huyện Nam Đàn đã tập trung chỉ đạo để đào tạo nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức. Đến nay đội ngũ cán bộ chuyên trách, công chức xã, thị trấn có 111 người tốt nghiệp đại học, 222 trung cấp chuyên môn. Riêng công chức xã, kể cả trưởng công an, xã đội trưởng đã có gần 90% được đào tạo chuyên môn (hiện tại 100% các xã, thị trấn đã cử cán bộ đi học trung cấp công an và trung cấp quân sự để chuẩn hoá chức danh trưởng công an, xã đội trưởng vào năm 2009).

Thực hiện kế hoạch đào tạo của UBND huyện nhằm chuẩn hoá cán bộ, công chức, các xã, thị trấn, đã cử 111 cán bộ đương chức, dự nguồn đi học trung cấp tài chính và trồng trọt, trong đó 35 người là cán bộ chuyên trách, công chức xã, 38 cán bộ bán chuyên trách cấp xã, 18 xóm trưởng... Trong số cán bộ chuyên trách xã, thị xã đi học có 10 người là lãnh đạo chủ chốt ở xã; 12 Bí thư đoàn xã, 5 chủ tịch Hội Nông dân xã; 5 chủ tịch Hội Phụ nữ xã.

Hiện nay, 99,9% công chức xã trong huyện có trình độ chuyên môn trung cấp trở lên.

Công tác bồi dưỡng cán bộ được chú trọng. Trong năm qua huyện đã mở nhiều lớp bồi dưỡng kiến thức chuyên môn cho cán bộ chủ chốt cấp xã với: 80 người được bồi dưỡng kiến thức quốc phòng; 80 người được tập huấn quản lý đầu tư xây dựng cơ bản; 50 người được tập huấn nghiệp vụ đầu thầu và quản lý dự án đầu tư. Đã tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ và cộng tác viên y tế, phụ nữ; tôn giáo cơ sở... với số lượng 520 lượt người.

Đến nay nhìn chung nguồn nhân lực của huyện ngày càng có nhiều chuyển biến tích cực, đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở; có chính sách cụ thể nhằm tạo điều kiện cho cán bộ cơ sở được đào tạo tốt hơn về chuyên môn nghiệp vụ. Huyện Nam Đàn có cơ chế hỗ trợ để thu hút sinh viên được đào tạo bài

bản về cơ sở làm việc, nhằm từng bước chuẩn hoá đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở.

Năm 2009, huyện Nam Đàn chú trọng tăng cường vai trò quản lý điều hành của chính quyền huyện, xã thực hiện nghiêm quy chế làm việc: phát huy vai trò tự chủ, tự chịu trách nhiệm của người đứng đầu các cấp, các ngành, các đơn vị trong quản lý và thi hành công vụ... Các phòng, ban của huyện tập trung xây dựng mô hình chỉ đạo cơ sở theo ngành, lĩnh vực; đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Nghị định 14/2008/NĐ-CP của Chính phủ và đề án của huyện về sắp xếp phòng, ban chuyên môn thuộc UBND huyện, gắn với tinh giản bộ máy theo nghị định 132/2007/NĐ-CP của Chính phủ.

Tiếp tục thực hiện tốt Nghị định 71/1998/NĐ-CP ngày 08/9/1998 và Nghị định 79/2003/NĐ-CP ngày 07/07/2003 của Chính phủ về ban hành quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở. Tăng cường công tác kiểm tra thực hiện công vụ trong các cơ quan, các xã, thị trấn. Các phòng, ban chuyên môn cấp huyện phải phối hợp và thường xuyên sâu sát cơ sở gắn với kiểm tra, đôn đốc thực hiện tốt công tác chuyên môn; tăng cường thời gian làm việc trực tiếp giữa huyện với cấp xã thông qua kiểm tra thực hiện.

Quán triệt và thực hiện chủ trương đẩy mạnh cải cách hành chính từ huyện đến cơ sở theo tinh thần Nghị quyết Trung ương năm khóa X và chương trình hành động của tỉnh, nhất là cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng lực giải quyết công việc của cán bộ, công chức các phòng, ban cấp huyện. Củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của trung tâm giao dịch "một cửa" tại UBND huyện và cơ sở. Thực hiện nghiêm kỷ luật hành chính, nâng cao hiệu suất công tác của cán bộ, công chức gắn với chức năng, nhiệm vụ của mỗi cấp, mỗi ngành trong bộ máy tại cấp huyện với trách nhiệm người đứng đầu. Thực hiện tốt các chính sách đầu tư và đẩy mạnh công tác giải phóng mặt bằng, tạo điều kiện thuận lợi cho các thành phần kinh tế, các nhà doanh nghiệp đầu tư vào huyện. Đẩy mạnh thực hiện các giải pháp về thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí trong tất cả các lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội. Đảng bộ, chính quyền và nhân dân huyện Nam Đàn tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" trên quê hương Người□