

QUẢNG NINH THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ VỀ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC GIAI ĐOẠN 2006-2010

■ LÊ THỊ KIM LOAN (*)

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là một trong những nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu và được tỉnh Quảng Ninh quan tâm từ nhiều năm qua.

Sau khi có Quyết định số 40/2006/QĐ-TTg ngày 15/2/2006 của Thủ tướng Chính phủ (sau đây gọi tắt là Quyết định 40) về việc phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2006-2010, lãnh đạo Tỉnh uỷ, Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Quảng Ninh xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là nền tảng quyết định sự thành công của cải cách hành chính, đáp ứng mục tiêu nâng cao kiến thức, năng lực quản lý, điều hành và thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập quốc tế. Trên cơ sở đó, UBND tỉnh đã ban hành kế hoạch số 2596/KH-UBND ngày 28/7/2006 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2006-2010, giao cho Sở Nội vụ phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh triển khai thực hiện.

Từ năm 2006 đến nay, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Quảng Ninh đã đạt được một số kết quả cơ bản như sau:

Về đào tạo, bồi dưỡng chuẩn theo ngạch bậc: trong 3 năm đầu triển khai thực hiện Quyết định 40, đã có 11.950 lượt cán bộ, công chức hành chính và viên chức sự nghiệp của tỉnh

được đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuẩn hoá ngạch về lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước và chuyên môn nghiệp vụ, đạt tỷ lệ 75% so với chỉ tiêu kế hoạch đặt ra toàn giai đoạn 2006-2010. 100% công chức dự bị tuyển dụng hàng năm được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình tiên công vụ. Đã có 736 lượt công chức lãnh đạo, quản lý được trang bị kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng phối hợp, xử lý các vấn đề có tính chất liên ngành (đạt 64% kế hoạch); 1.260 lượt cán bộ chuyên trách và công chức xã, phường, thị trấn được đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hoá chức danh. Đến nay, tỉnh đã triển khai thực hiện bồi dưỡng chức danh theo chỉ đạo của Bộ Nội vụ cho 482 Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân (HĐND) và Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã, phường, thị trấn. Ngoài ra, tỉnh Quảng Ninh còn tổ chức các lớp đào tạo trung cấp công an cho 154 trưởng công an cấp xã và trung cấp quân sự cho 277 chỉ huy trưởng, phó chỉ huy quân sự cấp xã.

Việc bồi dưỡng kiến thức bổ trợ về ngoại ngữ (tiếng Anh, tiếng Trung), tiếng dân tộc thiểu số, tin học và hội nhập kinh tế quốc tế cũng được quan tâm, đã có 3.933 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khoá học này. Đặc biệt, Sở Nội vụ đã phối hợp với Trung tâm giáo dục thường xuyên và đào tạo cán bộ tỉnh đưa hệ thống máy tính và trang thiết bị cần thiết tới các huyện, thị xã, thành phố để mở các lớp tin học tại địa phương cho cán bộ, công chức của huyện, trong đó cán bộ, công chức cấp xã với hình thức tổ chức phù hợp để các cán bộ,

(*) Phó Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ninh

công chức cấp huyện và cán bộ, công chức chủ chốt cấp xã có thể vừa học, vừa làm, có điều kiện nâng cao khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý hành chính nhà nước của đơn vị mình. Năm 2009, tỉnh tiếp tục mở lớp về quản lý công nghệ thông tin (Chief Information Officer-CIO) cho 81 học viên; 4 lớp tập huấn ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành công tác cho 132 cán bộ lãnh đạo các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố; lớp quản trị mạng chuyên sâu (Cisco Certified Network Associate - CCNA) cho 20 cán bộ, công chức phụ trách về công nghệ thông tin trong các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh và 4 lớp tin học văn phòng cho 90 học viên tại hai huyện Đầm Hà và Bình Liêu...

Một trong những nội dung mới của kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của Quảng Ninh giai đoạn 2006-2010 là thực hiện đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số cho cán bộ, công chức, viên chức của các sở, ban, ngành, huyện, thị xã, thành phố và cán bộ, công chức cấp xã công tác tại các vùng có đông đồng bào dân tộc thiểu số. Quảng Ninh đã tổ chức biên soạn và hoàn thành vào cuối năm 2008 bộ tài liệu dạy tiếng Dao Thanh Phán; trong năm 2009 đã tổ chức 3 lớp đào tạo tiếng Dao Thanh Phán tại các huyện có nhiều đồng bào Dao sinh sống (huyện Hoàn Bồ, huyện Ba Chẽ) cho 113 cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang.

Cùng với việc tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo ngân sách của địa phương, tháng 9/2009, theo chương trình bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho cán bộ, công chức của Bộ Nội vụ sử dụng nguồn vốn vay ADB, tỉnh đã tiến hành chiêu sinh và tổ chức mở 3 lớp bồi dưỡng kiến thức về quản lý và phát triển nguồn nhân lực, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác quản lý đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và bồi dưỡng kỹ năng giao tiếp hành chính với sự tham gia của 150 học viên trong toàn tỉnh.

Nhận thức rõ vai trò và tầm quan trọng của nguồn nhân lực và nhân tài đối với sự phát triển kinh tế - xã hội, trong những năm qua, tỉnh Quảng Ninh tiếp tục triển khai chính sách khuyến khích đào tạo, bồi dưỡng và thu hút

nhân tài (theo Quyết định số 2871/2004/QĐ-UB ngày 19/8/2004 của UBND tỉnh). Hàng năm, Quảng Ninh hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh tham gia các khoá đào tạo, bồi dưỡng, bao gồm các khoản: hỗ trợ tiền thuê nhà ở hàng tháng, tiền học phí, tiền mua tài liệu, tiền đi thực tế, kinh phí hỗ trợ sau khi có bằng tốt nghiệp thạc sĩ, tiến sĩ và tương đương... Tính từ năm 2006 đến nay, ngoài kinh phí hỗ trợ thường xuyên nói trên, tỉnh dành một khoản kinh phí đáng kể để hỗ trợ sau đào tạo và thu hút nhân tài cho trên 200 người có bằng tốt nghiệp thạc sĩ, tiến sĩ với tổng số tiền là 3 tỷ 657 triệu đồng và ưu tiên trong việc tuyển dụng, bố trí công tác đối với những người có trình độ học vấn cao tình nguyện về tỉnh công tác. Tổng kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong toàn tỉnh hơn 3 năm qua là 27 tỷ 693 triệu đồng.

Ngoài nguồn kinh phí từ ngân sách tỉnh và nguồn kinh phí cấp theo chỉ tiêu của Bộ Nội vụ, để xã hội hoá nguồn kinh phí triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, Quảng Ninh đã tranh thủ sự hỗ trợ kinh phí của các tổ chức quốc tế, vận động các nguồn đóng góp từ ngân sách của các đơn vị và từ hỗ trợ của các dự án, các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trên địa bàn tỉnh như tập đoàn Bảo hiểm Prudential - Vương quốc Anh (tập đoàn đã dành 60.000 USD để tổ chức 2 khoá học về kỹ năng giao tiếp tiếng Anh thương mại cho cán bộ và chuyên viên thuộc các cơ quan hành chính nhà nước của tỉnh), Công ty dầu thực vật Cái Lân (cấp học bổng CALOFIC trị giá gần 800 triệu đồng cho các sinh viên trong tỉnh có thành tích học tập xuất sắc trong 3 năm 2006-2008), Bộ Nội vụ cấp kinh phí từ nguồn vốn vay ADB cho tỉnh Quảng Ninh 300 triệu đồng.

Bên cạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng trong nước, Quảng Ninh cũng quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài cho cán bộ, công chức, viên chức; cử một số cán bộ, công chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia các khoá học tại các nước như Niu-di-lân, Trung

(Xem tiếp trang 39)

Vì vậy, từ G-8 thành G-20 tuy đã ghi nhận bước chuyển quan trọng trong cơ chế kinh tế toàn cầu nhằm giải cứu cuộc khủng hoảng tài chính, ngăn chặn đà suy thoái kinh tế và thúc đẩy sự phục hồi *bền vững và cân bằng* của nền kinh tế thế giới là đáng ghi nhận, nhưng vấn đề đặt ra là những cam kết này có trở thành hiện thực hay không, trong khi tiếng nói của các nước đang và chậm phát triển vẫn chỉ có ý nghĩa tham khảo. Thực chất của cơ chế kinh tế toàn cầu mới (G-20) vẫn chỉ phản ánh tham vọng của các nước lớn đang chi phối quan hệ kinh tế, chính trị quốc tế. Nhiều nhà nghiên cứu cho rằng chừng nào nền kinh tế thế giới vẫn chịu sự thống trị của các tập đoàn tư bản tài chính siêu quốc gia, xuyên quốc gia thì cho dù G-20 có mở rộng bao nhiêu cũng vẫn khó có thể thoát khỏi các cuộc khủng hoảng chu kỳ trong tương lai, nhiều lắm thì người ta cũng chỉ có thể hạn chế phần nào sự thiệt hại do các cuộc khủng hoảng chu kỳ gây ra mà thôi. G-20 vẫn chưa thực sự trở thành cơ chế kinh tế khách quan phản ánh lợi ích kinh tế toàn cầu □

QUẢNG NINH THỰC HIỆN ...

(Tiếp theo trang 35)

Quốc, Hàn Quốc, Pháp, Anh, Mỹ, Úc... và các đoàn tham quan khảo sát nghiên cứu thực tế, học tập ngắn ngày và bồi dưỡng nghiệp vụ tại nước ngoài (trên 150 lượt người) theo các chương trình, dự án tài trợ và kế hoạch của tỉnh.

Nhìn chung, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Quảng Ninh trong những năm qua đã được mở rộng về quy mô, đa dạng về hình thức. Công tác xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đã đi vào nền nếp, gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu sử dụng, quy hoạch cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên được cập nhật kiến thức, kỹ năng thực thi công vụ và tổ chức điều hành. Các lớp đào tạo, bồi dưỡng đã được tổ chức khoa học, hợp lý, thiết thực, bám sát thực tế, đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng dạy và học. Đến nay, trình độ, năng lực và tính chuyên nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức toàn tỉnh đã được nâng lên rõ rệt. Hiệu quả trong công tác quản lý nhà nước ở các đơn vị bước đầu đã có sự chuyển biến.

Quảng Ninh đã tiến hành xây dựng dự thảo Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2010-2015 và đang hoàn thiện để trình các cơ quan có thẩm quyền thông qua và phê duyệt. Theo đó, chính sách đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nhân tài theo Quyết định 2871/2004/QĐ-UB ngày 19/8/2004 của UBND tỉnh, đặc biệt là chính sách đào tạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn cao giai đoạn 2010-2015 và những năm tiếp theo sẽ được sửa đổi, bổ sung và xây dựng mới nhằm phấn đấu hoàn thành có chất lượng các chỉ tiêu đã đề ra trong Quyết định 40, góp phần đào tạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất tốt và đủ năng lực tổ chức thực hiện và thi hành công vụ, sáng tạo, tận tụy phục vụ đất nước, phục vụ nhân dân, phấn đấu vì mục tiêu: đến năm 2015, tỉnh Quảng Ninh cơ bản là tỉnh công nghiệp theo Nghị quyết Đại hội đảng bộ tỉnh Quảng Ninh lần thứ XII đề ra □

Tài liệu tham khảo:

1. Thế giới: G-20 tìm khuôn khổ phát triển mới. Cập nhật 18/10/2009.
2. Báo điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam: có hay không việc hình thành cơ chế G-2 Trung - Mỹ? Cập nhật 1/9/2009.
3. RUVR: Hội nghị thượng đỉnh G-20: những kết quả tiên bộ và các vấn đề chưa được giải quyết. Cập nhật 27/9/2009.
4. Sài Gòn giải phóng Online: Hội nghị G-20 tại Mỹ: thúc đẩy hợp tác thoát khỏi khủng hoảng kinh tế. Cập nhật 25/9/2009.
5. Lan Phương: G-20 yêu cầu một nền kinh tế cân bằng. Theo BBC News. Bản tin ngày 22/9/2009.
6. Nguyễn Chiến: thế giới cân cơ chế và công cụ mới. Tài nguyên và Môi trường. Cập nhật 8/4/2009.