

KẾT QUẢ BƯỚC ĐẦU THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC Ở BẮC NINH

■ ThS. TRẦN QUÝ THÁI (*)

Tổ chức thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức, tỉnh Bắc Ninh đã đạt kết quả bước đầu. Cụ thể về chuyển đổi vị trí công tác, ngay sau khi Chính phủ ban hành Nghị định và Bộ Nội vụ ban hành Quyết định số 05/2008/QĐ-BNV ngày 26/11/2008 về danh mục các vị trí cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải chuyển đổi trong ngành tổ chức nhà nước theo định kỳ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh đã ra Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 4/3/2009, yêu cầu thủ trưởng các sở, ban, ngành và chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức thực hiện nghiêm túc Nghị định của Chính phủ. Đến nay, toàn tỉnh đã rà soát các lĩnh vực, ngành, nghề phải định kỳ chuyển đổi là hoạt động quản lý tài chính, ngân sách, tài sản của Nhà nước; quản lý xuất khẩu, nhập khẩu hàng hoá; quản lý công tác cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước; thẩm định, định giá trong đấu giá; hoạt động mua và bán nợ; quản lý việc bán, khoán tài sản trên đất, cho thuê và cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà; hoạt động quản lý, điều hành công tác kế hoạch và đầu tư trong các cơ quan nhà nước và trong các doanh nghiệp nhà nước; quản lý hoạt

động đối ngoại; hoạt động quản lý và cấp phát các loại giấy đăng ký, đăng ký kết hôn có yếu tố nước ngoài, giấy chứng nhận, giấy phép, cấp phiếu lý lịch tư pháp, công chứng viên; quản lý xây dựng cơ bản, giải toả, áp giá đền bù trong giải phóng mặt bằng và quản lý dự án; quản lý, cấp phát các loại văn bằng, chứng chỉ; quản lý, cấp phát đăng ký các loại phương tiện, bằng lái xe; quản lý, đăng kiểm các loại phương tiện vận tải; hoạt động quản lý thị trường, kiểm lâm; các hoạt động thanh tra; cán bộ, công chức, viên chức làm công tác phòng, chống tham nhũng. Trong ngành tổ chức nhà nước, Bộ Nội vụ đã ban hành Quyết định số 05/2008/QĐ-BNV về danh mục các vị trí cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải chuyển đổi. Theo đó, công tác tuyển dụng công chức, viên chức có các vị trí thư ký hội đồng thi tuyển, xét tuyển, và kiểm tra sát hạch; tiếp nhận và thẩm định hồ sơ tuyển dụng; tổng hợp điểm thi, thông báo tuyển dụng. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức: thẩm định, tham mưu, đề xuất kế hoạch phân bổ kinh phí, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước; công tác tổ chức và quản lý các khóa đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; thẩm định, tham mưu, đề xuất cử cán bộ, công chức, viên chức đi học dài hạn hoặc tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn trong và ngoài nước; thẩm định, tham mưu, đề xuất việc bổ nhiệm ngạch, xếp lương sau kỳ thi nâng ngạch đối với cán bộ, công chức; thẩm định, tham

(*) Trưởng phòng Cán bộ, công chức,
Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh

muu, đề xuất việc xếp lương, bổ nhiệm ngạch sau khi chuyển ngạch, chuyển loại đối với cán bộ, công chức. Công tác nhân sự và quản lý nhân lực: thẩm định, tham mưu, đề xuất việc tiếp nhận, chuyển chuyển, điều động, luân chuyển, biệt phái, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật, nghỉ hưu, thôi việc hoặc tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức; thẩm định, tham mưu, đề xuất việc xét nâng ngạch không qua thi, nâng bậc lương trước thời hạn, chuyển xếp lương, nâng bậc lương thường xuyên đối với cán bộ, công chức, viên chức; thẩm định, đề xuất cấp có thẩm quyền phê duyệt hoặc quyết định phân bổ chỉ tiêu biên chế đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của nhà nước...

Trên cơ sở các văn bản của Trung ương và tỉnh Bắc Ninh, thủ trưởng các sở, ban, ngành, chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố đã tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị và tổ chức thảo luận, xác định danh mục các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi của cơ quan, đơn vị, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc tổ chức thực hiện. Các sở, ngành và huyện, thị xã, thành phố đã tổ chức thực hiện từng bước như: tổ chức quán triệt các văn bản của Đảng và Nhà nước về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác; xây dựng kế hoạch triển khai; ban hành văn bản quy định danh mục các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi của cơ quan, đơn vị, địa phương và tiến hành chuyển đổi. Một số cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện tốt như các sở: Nội vụ, Giao thông vận tải, Tài nguyên và Môi trường, Lao động – Thương binh và Xã hội, Khoa học và Công nghệ, Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư, Công thương, Đài Phát thanh – Truyền hình, Thanh tra, Ban quản lý các khu công nghiệp, UBND thành phố Bắc Ninh, huyện Quế Võ.v.v... Việc chuyển đổi ở các cơ quan, đơn vị đều đảm bảo đúng các nguyên tắc: thực hiện chuyển đổi là quy định bắt buộc và thường xuyên áp dụng đối với tất cả các cán bộ, công chức, viên chức được bố trí vào các vị trí công tác thuộc các lĩnh vực, ngành, nghề quy định; phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống

biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; kế hoạch được xây dựng trước 30 ngày và công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị; không thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc phụ trách; nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ, công chức, viên chức.

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện còn gặp những khó khăn và vướng mắc. Việc triển khai Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ và Quyết định số 05/2008/QĐ-BNV của Bộ Nội vụ còn chậm; việc đôn đốc, kiểm tra và xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện chưa kịp thời, chủ động, còn chờ các văn bản hướng dẫn của ngành, cấp trên. Về nguyên nhân: do văn bản hướng dẫn thực hiện ban hành chưa kịp thời; danh mục các vị trí định kỳ phải chuyển đổi chưa được rõ ràng; đây là việc làm mới chưa có tiền lệ do đó có tác động đến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức phải chuyển đổi. Để tiếp tục triển khai thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Quyết định số 05/2008/QĐ-BNV đạt hiệu quả trong thời gian tới, đề nghị các bộ, ngành ở Trung ương sớm hệ thống hóa các văn bản, quy định cụ thể danh mục các vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi thuộc phạm vi quản lý. Công tác chuyển đổi vị trí định kỳ còn gặp những khó khăn như việc chuyển đổi không được trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm. Điều này khó thực hiện đối với các vị trí hoạt động quản lý tài chính, ngân sách, tài sản của nhà nước.v.v...

Tuy nhiên, việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức mới thực hiện bước đầu, cần đánh giá sơ kết, rút kinh nghiệm, từ đó tìm ra những giải pháp khắc phục khó khăn, tháo gỡ vướng mắc để thực hiện hiệu quả quy định này, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý điều hành, chất lượng cung ứng dịch vụ của bộ máy nhà nước □