

KINH NGHIỆM BƯỚC ĐẦU SAU THỰC HIỆN KHOẢN CHI HÀNH CHÍNH Ở TỈNH VINH PHÚC

■ QUANG ĐẠO

Thực hiện Quyết định số 192/2001/QĐ-TTg ngày 17/12/2001 của Thủ tướng Chính phủ: "Về việc mở rộng thí điểm khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan hành chính nhà nước". Đến tháng 10/2002, Ủy ban nhân dân tỉnh Vinh Phúc đã thành lập xong Ban chỉ đạo và ra quyết định ban hành đề án số 1854/ĐA-UB về "Đổi mới cơ chế quản lý tài chính đối với cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp có thu", làm cơ sở để đổi mới quản lý tài chính và thực hiện cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh. Đồng thời tập huấn chuyên môn nghiệp vụ cho các đối tượng là trưởng phòng tổ chức hành chính và kế toán ở 73 đơn vị hành chính sự nghiệp và 9 huyện thị. Đến tháng 6/2004 Ban chỉ đạo tỉnh Vinh Phúc đã tổ chức rút kinh nghiệm, tiếp tục chỉ đạo thực hiện trong 6 tháng cuối năm và những năm tiếp theo đến 2006.

Qua 6 tháng thực hiện khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính ở các đơn vị cơ quan hành chính cấp tỉnh năm 2004, có 22 đơn vị hành chính đều có kinh phí tiết kiệm để phân phối thu nhập tăng thêm cho công nhân viên chức và đầu tư trang thiết bị tài sản điều kiện làm việc của cơ quan như: sở giao thông, sở tài chính.v.v... có số kinh phí tiết kiệm cao nhất từ 35-36 triệu đồng/quý tương ứng tiết kiệm từ 1,1-1,2 triệu đồng/biên chế. Các khoản chi tiêu nội bộ từ: văn phòng phẩm, hội nghị, điện thoại, điện nước sinh hoạt... đều tiết kiệm hơn trước khi nhận khoán. Đặc biệt là chấm dứt được việc điều động cán bộ từ các đơn vị trực thuộc về sở công tác vừa góp phần quản lý tốt hơn về biên chế được giao vừa tăng thêm kinh phí tiết kiệm cho ngân sách Nhà nước.

Đối với đơn vị sự nghiệp có thu đã chuyển việc thực hiện khoán chi theo biên chế khung với định mức chi hành chính hàng năm sang giao quyền tự chủ tài chính. Đã khẳng định được tính hiệu quả, chuyển biến trong điều hành theo mục tiêu tinh gọn năng động sáng tạo. Quyền lợi xã hội về BHYT - BHXH... được bảo đảm và thu nhập của người lao động được cải thiện hơn so với trước khi giao quyền tự chủ về tài chính.

Tuy vậy, còn nhiều đơn vị hành chính sự nghiệp dự toán cấp một ngân sách tỉnh chưa có kinh phí tiết kiệm do không thông qua được quy chế chi tiêu nội bộ, ở hầu hết các huyện thị chưa thực hiện khoán chi.

Kết quả bước đầu thực hiện khoán chi hành chính và giao quyền tự chủ tài chính thời kỳ ổn định 2004-2006 trên là cơ sở thực tiễn giúp Ban chỉ đạo tỉnh Vinh Phúc rút ra những kinh nghiệm tổ chức thực hiện tiết theo có hiệu quả hơn là:

Khẳng định chủ trương khoán chi hành chính và trao quyền tự chủ cho đơn vị sự nghiệp là đường lối đúng được coi như "Khoản 10 trong nông nghiệp" để bút phá đi lên. Cán bộ, công chức, viên chức phấn khởi; hiệu quả tài chính được nâng lên một cách rõ rệt, để cao được tinh tự chịu trách nhiệm của cán bộ, thủ trưởng đơn vị; từng bước cải thiện điều kiện cơ sở làm việc, chăm lo đời sống cán bộ, công chức.

- Việc xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ cần được xây dựng thống nhất trên cơ sở phát huy quyền dân chủ của các tổ chức, đoàn thể quần chúng, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức và nhận thức của lãnh đạo cơ quan, đơn vị; nâng lực quản lý và chuyên môn nghiệp vụ của kế toán để tham mưu phương án - quy chế phù hợp với đơn vị hành chính của Nhà nước.

- Khoán chi để nâng cao hiệu quả, tinh giản biên chế thực hiện tiết kiệm vì vậy cùng với khẳng định theo 4 nhóm mục cần khẳng định tiết kiệm khoản mục, tiểu mục có độ chính xác cao. Phân phối sau tiết kiệm cần bảo đảm tỷ lệ giữa tăng cường cơ sở vật chất nâng cao chất lượng làm việc với tăng thu nhập cho công nhân viên chức.

- Khi giao quyền tự chủ về tài chính, các đơn vị cần nghiên cứu kỹ các văn bản hướng dẫn xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, đồng thời tổ chức học tập đối với người lao động về mục đích ý nghĩa của khoán. Làm cơ sở để lãnh đạo đơn vị điều hành các khoản chi, chủ động hơn trong điều hành quản lý; người lao động nâng cao ý thức tự chủ lao động, hiệu quả và tiết kiệm.