

Với tinh thần nhận thức đúng mức tầm quan trọng, thấy rõ những công việc mang tính thiết thực cần phải triển khai thực hiện, trong thời gian qua tỉnh Kon Tum đẩy mạnh công tác cải cách hành chính - sắp xếp tổ chức, tinh giản biên chế mà trọng tâm là triển khai Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước 10 năm (2001-2010) với việc thực hiện các nội dung công tác chủ yếu, đó là: cải cách thể chế; cải cách về tổ chức bộ máy; cải cách về tài chính công; đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; hiện đại hoá nền hành chính.

Với tinh thần đó, tỉnh đã sắp xếp lại các phòng, ban chuyên môn, cơ cấu biên chế thuộc Ủy ban nhân dân (UBND) các huyện, thị xã (trước đây 13 đến 15 phòng, nay còn 10 đến 11 phòng); sắp xếp tổ chức, xây dựng lại cơ cấu ngạch công chức, tinh giản biên chế của 30 sở, ban, ngành, huyện, thị xã; điều chỉnh và chuyển giao chức năng, nhiệm vụ giữa các sở, ngành đảm bảo hoạt động có hiệu quả; phân cấp quản lý giáo dục theo luật giáo dục... đã làm chuyển biến tích cực về tổ chức bộ máy, biên chế và hoạt động của các cơ quan trong hệ thống hành chính Nhà nước của tỉnh Kon Tum, góp phần nâng cao năng lực của các cơ quan chuyên môn, tác động và thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm trật tự an toàn xã hội - an ninh quốc phòng trên địa bàn tỉnh.

Sau hơn hai năm thực hiện Quyết định 136/2001/QĐ-TTg trên địa bàn tỉnh, đã thu được một kết quả bước đầu, đó là:

Một là, cải cách về thể chế: các cấp, các ngành theo chức năng, nhiệm vụ của mình đã xây dựng một số văn bản quy phạm pháp luật trên các lĩnh vực; đồng thời tiếp tục rà soát lại các văn bản quy phạm pháp luật để sửa đổi, bổ sung theo thẩm quyền nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý trong tình hình mới. UBND tỉnh đã ban hành 206 văn bản quy phạm pháp luật các loại; kiến nghị sửa đổi, bổ sung 05 văn bản (các văn bản kiến nghị sửa đổi, bổ sung chủ yếu trên các lĩnh vực: quản

(*) Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum

lý lâm sản, mua sắm, sử dụng, sửa chữa, thanh lý các loại xe, các vấn đề về đất đai); kiến nghị thay thế 07 văn bản (các văn bản đề nghị thay thế trên các lĩnh vực: quy chế khai thác và đấu thầu gỗ, điều chỉnh mức giá tính thuế tài nguyên đối với các loại lâm sản, bảng giá đất trên địa bàn tỉnh).

Hai là, cải cách về tổ chức bộ máy: đây là một vấn đề phức tạp và nhạy cảm, có liên quan

đến nhiều tổ chức, cá nhân trong hệ thống các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp ở địa phương. Quán triệt sâu sắc tinh thần chỉ đạo của Chính phủ, của tỉnh; trong thời gian

qua, hệ thống các cơ quan quản lý nhà nước đã được kiên toàn, củng cố một bước phù hợp với cơ chế mới, giải thể một số tổ chức không còn phù hợp, tách chức năng quản lý nhà nước với chức năng hoạt động sự nghiệp, xác định rõ loại hình tổ chức; chức năng - nhiệm vụ được điều chỉnh lại phù hợp với từng cơ quan, hoạt động có hiệu quả, hạn chế tình trạng chồng chéo, trùng lặp, bảo đảm mỗi cơ quan có chức năng, nhiệm vụ rõ ràng, thể hiện trên một số công việc cụ thể: chuyển nhiệm vụ cấp giấy chứng nhận quyền sở hữu nhà ở và quyền sử dụng đất từ Sở Xây dựng sang Sở Tài nguyên và Môi trường; chuyển nhiệm vụ quản lý nhà nước về Y tế từ trung tâm y tế huyện, thị xã về UBND huyện, thị xã quản lý; điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ và sắp xếp lại các phòng, chi cục trực thuộc các sở, ban, ngành; các phòng chuyên môn của UBND huyện, thị xã; điều chuyển chức năng khám sức khỏe từ phòng giám định y khoa tỉnh về trung tâm y tế các huyện.

Việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy, trong thời gian qua cũng được các cấp, các ngành quan tâm, các đơn vị được sắp xếp theo hướng tinh gọn. Trước đây có 23 sở, ban ngành thuộc tỉnh sau khi thực hiện sắp xếp còn 22 đơn vị; giải thể 51 ban chỉ đạo, hội đồng tư vấn của tỉnh và chuyển giao nhiệm vụ về cho các sở, ban, ngành thực hiện; giải thể một số đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước hoạt động hiệu quả không cao.

Bên cạnh đó, tỉnh cũng đã mạnh dạn phân

KON TUM SAU HƠN HAI NĂM THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH TỔNG THỂ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

■ HOÀNG NGỌC TRƯỜNG (*)

cấp cho chính quyền cấp huyện trên một số công việc như: phân cấp về cho UBND các huyện, thị xã chủ động trong việc sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện, thị xã quản lý; phân cấp cho huyện, thị xã quản lý các trường mầm non, tiểu học, dân tộc bán trú, trung học cơ sở theo Luật giáo dục; phân cấp cho các huyện, thị xã việc giao đất xây dựng nhà ở tại thị trấn cho hộ gia đình và cá nhân...

Ba là, cải cách về tài chính công (đổi mới cơ chế quản lý tài chính đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp): thực hiện Nghị định 10/2002/NĐ-CP về chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp có thu sang cơ chế tự chủ tài chính, tính lập kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh, tính đến nay đã phê duyệt đề án cho tất cả các đơn vị sự nghiệp có thu trên địa bàn tỉnh đều được giao quyền tự chủ về tài chính.

Bốn là, đổi mới và nâng cao chất lượng cho cán bộ, công chức: trong những năm qua, việc quản lý cán bộ, công chức chủ yếu bằng giấy tờ, chưa thực hiện bằng máy tính, giao số lượng biên chế và quỹ tiền lương cho các đơn vị thực hiện, chưa thường xuyên quan tâm đến chất lượng cán bộ, việc quản lý biên chế của các đơn vị chưa được chính xác, kịp thời làm ảnh hưởng đến công tác quy hoạch, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ. Kết hợp với việc ứng dụng tin học trong quản lý cán bộ, đưa lý lịch trích ngang của cán bộ toàn tỉnh vào hệ thống máy vi tính quản lý và đơn giản hoá được việc thống kê, báo cáo; tiện lợi và nhanh chóng trong việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ như nâng lương, chuyển ngạch, xếp lương cho cán bộ, công chức.

Bên cạnh việc đổi mới công tác quản lý cán bộ, tỉnh đã chú trọng đến việc nâng cao chất lượng cán bộ bằng cách thường xuyên đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ quản lý và viên chức sự nghiệp (đào tạo 26 thạc sĩ, 30 chuyên khoa cấp 1, 41 đại học và 18 người trung cấp). Đào tạo tiếng dân tộc (Bana, Xê Đăng) cho hàng trăm cán bộ, công chức; bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, lý luận chính trị cho cán bộ, công chức của tỉnh. Tiến hành tinh giản biên chế đối với những công chức, viên chức không đủ năng lực, trình độ, sức khoẻ yếu, đồng thời bổ sung những công chức trẻ có năng lực và phẩm chất, từng bước trẻ hoá đội ngũ cán bộ, viên chức của tỉnh.

Năm là, hiện đại hoá nền hành chính: từng bước hiện đại hoá nền hành chính công, tiến tới Chính phủ điện tử theo chủ trương của Nhà nước; tỉnh đã thành lập Trung tâm Tin học. Trung tâm Tin học giúp UBND tỉnh tin học hoá các dịch vụ công nhằm nâng cao năng lực của các cơ quan hành

chính nhà nước trong việc phục vụ nhân dân và doanh nghiệp thuận tiện, nhanh gọn và đảm bảo chất lượng; xây dựng và tích hợp dữ liệu, liên kết cơ sở dữ liệu tác nghiệp của các sở, ban, ngành, huyện, thị xã, xã, phường, thị trấn trong tỉnh; chia sẻ thông tin phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo tỉnh và các đơn vị trong tỉnh.

Trong quá trình thực hiện công cuộc đổi mới toàn diện đất nước, một trong những nhiệm vụ trọng tâm đặt ra là cải cách hành chính nhà nước, đổi mới tổ chức và hoạt động của bộ máy hành chính Nhà nước từ trung ương đến cơ sở, nhằm nâng cao hiệu lực và hiệu quả của công tác quản lý nhà nước. So với yêu cầu đặt ra thì kết quả của cải cách hành chính ở tỉnh trong hơn hai năm qua chưa cao, tuy nhiên với tinh thần quyết tâm của các cấp, các ngành ở tỉnh "tất cả vì nhân dân phục vụ" chắc chắn công cuộc cải cách hành chính ở tỉnh Kon Tum trong thời gian tới sẽ thành công, góp phần cùng với các địa phương trong cả nước thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hoá - hiện đại hoá đất nước, tiến tới mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh. ■

Cần công khai thủ tục hành chính tại cơ quan

(Tiếp theo trang 36)

hành chính, sợ không giải quyết xong việc. Hai lý do trên không những làm ách tắc, chậm giải quyết công việc mà còn gây ra các tiêu cực khác.

Chúng ta đang đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2001-2010, xây dựng một bộ máy hành chính chuyên nghiệp, điều hành thông suốt, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, thiết nghĩ các cơ quan Nhà nước bên cạnh việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức thạo việc, công tâm cần công khai các thủ tục hành chính tại cơ quan để thuận tiện cho các tổ chức, cá nhân liên quan biết và thực hiện đúng các quy định của Nhà nước. Có vậy, khi đến cơ quan Nhà nước các tổ chức, cá nhân mới yên tâm, chủ động giải quyết công việc, khi gặp ách tắc, chậm giải quyết công việc thì biết phản ánh với ai, vì lý do gì. Mặt khác, các tổ chức, cá nhân còn tự giác hoạt động, làm việc theo Hiến pháp và pháp luật và tránh những tiêu cực khác không đáng có trong cơ quan Nhà nước. ■