

# GẦN DÂN, PHỤC VỤ NHÂN DÂN, PHÁT HUY QUYỀN LÀM CHỦ CỦA NHÂN DÂN

### ■ ĐỔI TIẾN DỮNG (\*)

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Tuyên Quang lần thứ XIII (nhiệm kỳ 2001-2005) đã đề ra mục tiêu đến năm 2005 có hơn 60% chính quyền xã, phường, thị trấn đạt tiêu chí trong sạch vững mạnh. Với 145 xã, phường, thị trấn và đội ngũ 2.626 người, những năm đầu nhiệm kỳ chất lượng trình độ cán bộ cơ sở rất hạn chế, số cán bộ được đào tạo về chuyên môn từ trung cấp trở lên chỉ chiếm khoảng 15%, trong đó không ít là cán bộ, công chức nghỉ hưu tham gia công tác tại xã, phường, thị trấn. Đây là thách thức, khó khăn không nhỏ đối với đảng bộ, chính quyền các cấp ở Tuyên Quang trong việc nâng cao hiệu lực, hoạt động của chính quyền cơ sở.

Xác định công tác cán bộ là tiền đề then chốt có ý nghĩa quyết định đối với xây dựng củng cố chính quyền vững mạnh, ngay từ đầu nhiệm kỳ các cấp, các ngành tập trung chỉ đạo đẩy mạnh công tác đào tạo bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở. Tính mở 4 lớp đại học nông nghiệp, 2 lớp đại học giao thông vận tải, 1 lớp đại học thủy lợi và nhiều lớp trung cấp nông nghiệp các chuyên ngành trồng trọt, chăn nuôi, thú y cho 2.613 người là cán bộ xã và con em nhân dân các xã được quy hoạch làm dự nguồn cán bộ xã. Điều đáng chú ý là cán bộ xã vừa được đào tạo chuyên môn, vừa được đào tạo trung cấp lý luận chính trị. Đồng thời tỉnh chú trọng tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp cao đẳng, đại học về làm việc tại xã, phường, thị trấn. Đến nay, chất lượng đội ngũ cán bộ xã có chuyển biến vượt bậc, hầu hết cán bộ có trình độ văn hoá cấp 3,

trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên chiếm 60,35%, so với đầu nhiệm kỳ tăng hơn 40%, trong đó cao đẳng, đại học chiếm 13,09%; số cán bộ được đào tạo sơ cấp lý luận chính trị trở lên chiếm 51,45%. Các chức danh cán bộ được đào tạo cơ bản về chuyên môn là: cán bộ chủ chốt 65,74%, chủ tịch UBND 82,97%, địa chính 73,57%, tài chính kế toán 96,52%, khuyến nông 93,8%... Chất lượng đại biểu HĐND xã, phường, thị trấn cũng được nâng cao so với nhiệm kỳ trước. Việc nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ đã có tác động trực tiếp tới chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở, điều đó được thể hiện qua việc đội ngũ cán bộ xã có thể trực tiếp đảm nhận và thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ khó khăn phức tạp như làm chủ đầu tư các chương trình 135, tham gia giám sát các công trình xây dựng hạ tầng ở xã...

Thực hiện Nghị quyết 12-NQ/TU của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh (khoá XIII) về đổi mới nâng cao chất lượng hệ thống chính trị ở cơ sở, chính quyền xã, phường, thị trấn ở Tuyên Quang đã có nhiều đổi mới về phong cách lề lối làm việc theo hướng gần dân, phục vụ nhân dân, phát huy quyền làm chủ của nhân dân. Chấp hành nghiêm chỉnh Chỉ thị 13 của UBND tỉnh về trực, giải quyết những việc hằng ngày và tiếp dân giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của nhân dân đã hạn chế đáng kể tình trạng ùn tắc, ứ đọng công việc tại cơ sở. Trong hoạt động, HĐND xã, phường, thị trấn tập trung xây dựng các nghị quyết đáp ứng ý kiến, nguyện vọng của nhân dân, tham gia giám sát các hoạt động kinh tế, xã hội trên

(\*) Sở Nội vụ tỉnh Tuyên Quang

(Xem tiếp trang 22)

hệ thống, sâu sắc nên không năng động, sáng tạo trong áp dụng.

Cho đến nay ngành Hải quan vẫn chưa hoàn chỉnh việc xây dựng các tiêu chuẩn chức danh theo nhóm công việc, các nghề cụ thể theo đặc thù hải quan; một số Cục Hải quan địa phương chưa bố trí sử dụng theo quy chuẩn nên tính chuyên môn hoá sâu của từng nghề chưa được hình thành một cách rõ ràng, tính chuyên nghiệp chưa cao, thiếu tính chuyên sâu. Công tác thanh tra, tự kiểm tra còn yếu, chưa có cơ chế chặt chẽ để theo dõi, đánh giá đầy đủ về cán bộ, công chức. Công tác tuyển chọn, bố trí, đào tạo cán bộ còn nhiều bất cập, do đó đội ngũ chưa ngang tầm với yêu cầu phát triển của ngành.

Hải quan Việt Nam phấn đấu đến năm 2010 bắt kịp với trình độ của hải quan các nước trong khu vực ASEAN, thể hiện: lực lượng hải quan chuyên nghiệp, chuyên sâu; hệ thống thông quan phần lớn là tự động hoá nâng cao; áp dụng kỹ thuật quản lý rủi ro; trang thiết bị kỹ thuật hiện đại. Mục tiêu này cho phép Hải quan Việt Nam có được quy trình thủ tục hải quan đơn giản, hợp lý, thuận lợi góp phần tạo môi trường pháp lý kinh doanh bình đẳng, phù hợp các chuẩn mực và các cam kết quốc tế đồng thời nâng cao hiệu lực quản lý Nhà nước trong lĩnh vực hải quan.

Để có thể thực hiện được mục tiêu trên, Tổng cục Hải quan đã tập trung xây dựng và trình Bộ Tài chính ký ban hành Quyết định số 810 về cải cách, phát triển và hiện đại hoá hải quan giai đoạn 2004-2006 và đang xây dựng Chiến lược phát triển ngành Hải quan đến 2010 làm cơ sở và kim chỉ nam cho toàn bộ hoạt động cải cách hành chính đến năm 2010. Bên cạnh đó, Tổng cục Hải quan cũng tích cực hoàn thành thủ tục với các bộ, ngành liên quan và Ngân hàng Thế giới (WB) để đưa dự án hiện đại hoá hải quan sử dụng nguồn vốn ODA vào hoạt động trong nửa cuối năm 2005.

Trong những năm tới, ngành Hải quan tiếp tục thực hiện phương châm *Thuận lợi - Tận tụy - Chính xác*. Mục tiêu hành động là: tập trung mọi nguồn lực, đẩy mạnh cải cách

hành chính, hiện đại hoá quản lý hải quan; tháo gỡ những vướng mắc, những rào cản đối với hoạt động của doanh nghiệp liên quan đến lĩnh vực hải quan, tạo thuận lợi nhất cho môi trường xuất nhập khẩu và đầu tư; hoàn thành vượt chỉ tiêu thu ngân sách Nhà nước năm 2005 giao cho ngành hải quan; xây dựng lực lượng hải quan đáp ứng yêu cầu phát triển hiện đại hoá hải quan góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2005-2010. ■

## Chính quyền cơ sở Tuyên Quang...

(Tiếp theo trang 17)

địa bàn nhất là trong xây dựng cơ sở hạ tầng tại xã như: đường giao thông, kiên cố hoá kênh mương, lớp học, giám sát UBND thực hiện nghị quyết của HĐND... vị trí, vai trò của HĐND ngày càng được đề cao thực sự là cơ quan quyền lực đại diện cho ý chí nguyện vọng và quyền làm chủ của người dân trên địa bàn xã, phường, thị trấn. UBND cấp cơ sở cải tiến việc điều hành, nâng cao hiệu lực quản lý, 145/145 xã, phường, thị trấn xây dựng quy chế làm việc phân công trách nhiệm rõ ràng của UBND cấp cơ sở là xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện nghị quyết của HĐND xã và nhiệm vụ cấp trên giao, trong đó tập trung thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ trọng tâm trong từng thời kỳ nhất định, như di dân, giải phóng mặt bằng, chuyển đổi vật nuôi cây trồng, thời vụ, dồn điền đổi thửa, phổ cập giáo dục tiểu học và trung học cơ sở... Nhờ đó năm qua, 55,86% HĐND, 44,14% UBND cấp cơ sở đạt loại hoạt động tốt, 48,28% chính quyền cơ sở đạt loại vững mạnh, tăng 25,53% so với đầu nhiệm kỳ. Đây thực sự là những chuyển biến rõ nét trong hoạt động của chính quyền cơ sở trên địa bàn tỉnh, điều đó làm cho tình hình chính trị, trật tự an toàn xã hội được duy trì ổn định, vững chắc, góp phần thực hiện thắng lợi nhiều nhiệm vụ, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. ■