

# VẤN ĐỀ CÙNG CỐ, NÂNG CAO UY TÍN CỦA CÁN BỘ, SĨ QUAN Ở ĐƠN VỊ CƠ SỞ

Nguyễn Đình Gấm

*Học viện Chính trị quân sự.*

1. Trong các tổ chức xã hội nói chung và các đơn vị cơ sở của quân đội nói riêng, uy tín của người lãnh đạo luôn luôn là yếu tố có tầm quan trọng hàng đầu đối với hoạt động quản lý đơn vị. Song, trong thời gian gần đây, uy tín của một số cán bộ chỉ huy đơn vị cơ sở của lực lượng vũ trang bị giảm sút. Nguyên nhân của thực trạng này là:

*Một là*, do cán bộ chưa có đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng các chức trách, quyền hạn được giao mà vẫn đang đảm nhận các trọng trách trên cương vị công tác. Trong công tác cán bộ hiện nay, việc đánh giá, sử dụng, bổ nhiệm có nơi chưa thực hiện tốt, còn có tình trạng nặng về cơ cấu, chưa coi trọng đúng mức hiệu quả công tác thực tế của cán bộ, chưa lấy sự tín nhiệm của quần chúng làm căn cứ; có khi còn thiếu dân chủ, thiếu khách quan, công tâm trong xem xét, tuyển chọn cán bộ. Vì vậy mà ở một số đơn vị còn có tình trạng chưa lựa chọn và bố trí đúng người, đúng việc xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng và quân đội.

*Hai là*, do một số cán bộ, sĩ quan có nhận thức không đúng về uy tín nên đã xây dựng uy tín của mình bằng con đường hành chính, sử dụng quyền lực một cách tùy tiện.

Đó là những biểu hiện cây quyền, cây thế trù dập, không cho cấp dưới cơ hội để thể hiện tài năng; quân phiệt, thô bạo với chiến sĩ; can thiệp vô cớ vào chức năng, quyền hạn của cấp dưới, ôm đồm làm thay cấp dưới, bỏ bê các “công việc”, nhiệm vụ chính của bản thân. Đây là thứ uy tín dựa trên cơ sở của những phẩm chất, năng lực ảo, những giá trị ảo để gây tác động, ảnh hưởng tới quần chúng. Từ những nhận thức không đúng về uy tín, do động cơ không trong sáng mà một số cán bộ đã xây dựng những uy tín giả hiệu.

*Ba là*, do một số cán bộ không gương mẫu, vi phạm chuẩn mực đạo đức và lối sống đã trở nên tha hoá, biến chất. Đây là nguyên nhân dễ thấy nhất biểu hiện trong sinh hoạt, trong cuộc sống và đã làm giảm sút uy tín của cán bộ.

2. Khắc phục biểu hiện giảm sút uy tín của đội ngũ cán bộ, sĩ quan hiện nay là nhiệm vụ của các cấp uỷ, người lãnh đạo chỉ huy, các tổ chức quần chúng ở đơn vị cơ sở. Để nâng cao uy tín, cán bộ lãnh đạo chỉ huy các đơn vị cơ sở cần thực hiện các yêu cầu sau:

*Thứ nhất*, phải trau dồi phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng của người cán bộ theo quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối của Đảng. Đây là vấn đề quan trọng hàng đầu trong tu dưỡng, phấn đấu của mỗi cán bộ, sĩ quan.

Đạo đức cách mạng là cái gốc của người cán bộ, sĩ quan, do đó, trong khi coi trọng hàng đầu phẩm chất chính trị, đồng thời cần thường xuyên trau dồi, củng cố và phát triển đạo đức cách mạng. Trước diễn biến phức tạp của đời sống xã hội, trong nền kinh tế thị trường hiện nay, đạo đức của người cán bộ, sĩ quan đòi hỏi phải thể hiện tính chiến đấu; phải kiên quyết đấu tranh không khoan nhượng với những biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân, chủ nghĩa cơ hội, với lối sống thực dụng, với các tệ nạn xã hội đang thẩm lậu vào môi trường quân đội.

*Thứ hai*, thông qua hoạt động thực tiễn, tự rèn luyện, tự giáo dục mà nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ quân sự của cán bộ, sĩ quan. Mỗi cán bộ, sĩ quan ở đơn vị cơ sở muốn có uy tín, phát huy ảnh hưởng với bộ đội, hoàn thành nhiệm vụ được giao đòi hỏi phải có trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ quân sự giỏi. Đó là những cán bộ, sĩ quan có năng lực lãnh đạo, chỉ huy; am hiểu nghệ thuật quân sự; thông thạo chiến thuật và kỹ thuật quân sự; có khả năng trí tuệ và tư duy độc lập sáng tạo, đảm bảo hoàn thành chức trách được giao. Thực tiễn ở đơn vị cơ sở luôn vận động và phát triển, nhiệm vụ yêu cầu luôn đổi mới đòi hỏi mỗi cán bộ, sĩ quan phải không ngừng phấn đấu, tự học, tự rèn nâng cao trình độ chuyên môn, tinh thông nghiệp vụ quân sự. Có như vậy mới đủ sức hoàn thành nhiệm vụ, mới được quần chúng tin nhiệm, tin yêu.

*Thứ ba*, thông qua hoạt động thực tiễn phong phú ở đơn vị cơ sở, mỗi cán bộ, sĩ quan cần xây dựng cho mình một phong cách, tác phong công tác phù hợp. Muốn hoàn thành nhiệm vụ có chất lượng hiệu quả, trước tiên họ cần phải làm việc có kế hoạch, khoa học, chính xác, tỷ mỉ, sâu sát, cụ thể, tránh đại khái, qua loa, quan liêu, hình thức. Đồng thời, trong lãnh đạo chỉ huy phải có tác phong dân chủ, vì tập thể; luôn luôn tôn trọng và lắng nghe ý kiến đóng góp của quần chúng và cấp dưới; luôn xuất phát từ nhu cầu, lợi ích của tập thể, từ yêu cầu, nhiệm vụ của đơn vị, của quân đội mà có quyết định đúng đắn, kịp thời, chính xác.