

50 NĂM NGÀY THÀNH LẬP HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH (29/5/1959 - 29/5/2009)

HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH 50 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

PGS. TS NGUYỄN TRỌNG ĐIỀU*

1. Sự trưởng thành, vững vàng của đội ngũ cán bộ, công chức (CB,CC) là một trong những yếu tố cơ bản quyết định sự phát triển lớn mạnh của Nhà nước. Để xây dựng đội ngũ CB,CC có đầy đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ ở từng giai đoạn lịch sử cần có sự quan tâm đầy đủ đến công tác đào tạo, bồi dưỡng (ĐT,BD). Nhận thức sâu sắc về vấn đề này, Đảng, Nhà nước ta rất chú trọng đến ĐT,BD đội ngũ CB,CC nhà nước. Ngay từ những năm đầu của cuộc kháng chiến chống Pháp, nhằm trang bị những kiến thức tối thiểu cho cán bộ chính quyền cấp huyện, xã, đáp ứng yêu cầu vừa kháng chiến vừa kiến quốc, đã có những lớp bồi dưỡng ngắn ngày được mở tại chiến khu Việt Bắc. Khi miền Bắc được giải phóng, trước yêu cầu xây dựng đội ngũ CB,CC, viên chức phục vụ công cuộc xây dựng miền Bắc, đấu tranh giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước, Nhà nước đã xúc tiến việc thành lập cơ sở ĐT,BD, huấn luyện CB,CC nhà nước. Trường Hành chính - tiền thân của Học viện Hành chính hiện nay được thành lập theo Nghị định số 214-NV ngày 29-5-1959 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ (đóng tại Từ Sơn, Bắc Ninh) có nhiệm vụ huấn luyện cán bộ chính quyền cấp huyện.

Trong quá trình phát triển, trước yêu cầu nhiệm vụ, Trường đã qua nhiều lần thay

đổi tên gọi, tổ chức và địa điểm. Tháng 9-1961, Trường được đổi tên thành Trường Hành chính Trung ương và chuyển về địa điểm hiện nay (77 Nguyễn Chí Thanh, Đống Đa, Hà Nội). Đến tháng 5-1980, Trường đổi tên là Trường Hành chính - Kinh tế Trung ương; tháng 9-1981: Trường Hành chính Trung ương; tháng 11-1990: Trường Hành chính Quốc gia. Trường Hành chính Quốc gia được chuyển thành Học viện Hành chính Quốc gia theo Nghị định số 253/HĐBT ngày 06-7-1992 của Hội đồng Bộ trưởng (nay là Chính phủ). Với yêu cầu sắp xếp lại và từng bước kiện toàn bộ máy các cơ quan nhà nước theo chủ trương của Đảng và Nhà nước, thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2001-2010 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Học viện Hành chính Quốc gia từ cơ quan thuộc Chính phủ đã được chuyển giao về Bộ Nội vụ theo Quyết định số 123/2002/QĐ-TTg ngày 19-9-2002 của Thủ tướng Chính phủ.

Trong quá trình đổi mới toàn diện đất nước, xây dựng Nhà nước pháp quyền Việt Nam xã hội chủ nghĩa, tham gia hội nhập kinh tế quốc tế, đặc biệt trong điều kiện

* Phó Giám đốc Học viện Chính trị - Hành chính quốc gia Hồ Chí Minh, Bí thư Đảng uỷ, Giám đốc Học viện Hành chính

Việt Nam đã là thành viên của WTO, cần có một đội ngũ CB,CC có đủ năng lực cần thiết vận hành bộ máy nhà nước có hiệu lực, hiệu quả, đảm bảo phát triển bền vững về kinh tế - xã hội, phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa. Trung ương Đảng và Bộ Chính trị đã quyết định hợp nhất Học viện Hành chính Quốc gia và Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh thành Học viện Chính trị - Hành chính quốc gia Hồ Chí Minh. Theo Quyết định số 100 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Giám đốc Học viện Chính trị - Hành chính quốc gia Hồ Chí Minh ban hành Quyết định số 44/QĐ-HVCT-HCQG đổi tên Học viện Hành chính Quốc gia thành Học viện Hành chính trực thuộc Học viện Chính trị - Hành chính quốc gia Hồ Chí Minh.

Trong suốt 50 năm qua, trải qua nhiều chặng đường với không ít khó khăn, thử thách nhưng nhờ có sự quan tâm sâu sắc của Đảng và Nhà nước; sự trợ giúp có hiệu quả của các cơ quan, tổ chức; sự nỗ lực phấn đấu không mệt mỏi của các thế hệ CB,CC, viên chức để đáp ứng đòi hỏi tất yếu, khách quan của nhiệm vụ Đ.T,BĐ CB,CC, viên chức phục vụ nhiệm vụ của mỗi giai đoạn cách mạng, đặc biệt là giai đoạn đổi mới, cải cách nền hành chính nhà nước, hội nhập kinh tế quốc tế, đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Học viện Hành chính ngày càng lớn mạnh, trưởng thành, phát triển trên các mặt. Đó là, sự tăng lên không ngừng về quy mô, khối lượng, đối tượng và các loại hình Đ.T,BĐ, sự tích lũy, nâng cao về năng lực trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, giảng viên, sự phát huy mở rộng ảnh hưởng của Học viện trong hệ thống cơ sở Đ.T,BĐ CB,CC cũng như quan hệ quốc tế. Đồng thời, sự lớn mạnh của Học viện còn thể hiện qua việc Học viện được Chính phủ giao nhiệm vụ nghiên cứu khoa học hành chính và những nhiệm vụ khác.

2. Khi mới thành lập, nhiệm vụ của Trường Hành chính chỉ mở các lớp huấn

luyện cho cán bộ chính quyền cấp huyện. Nhưng trước đòi hỏi của thực tiễn, đòi hỏi có nhu cầu bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngày càng rộng, quy mô, khối lượng Đ.T,BĐ,CB,CC đã tăng nhanh chóng, đặc biệt từ khi chuyển thành Học viện Hành chính Quốc gia. Trong những năm qua, Học viện đã thực hiện tốt công tác Đ.T,BĐ CB,CC, kiến thức QLNN cho CB,CC ngạch chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp. Tính từ năm 1959 đến nay, đã có trên 90 nghìn CB,CC thuộc các ngành, địa phương được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước. Ngoài ra, Học viện tiến hành bồi dưỡng theo chuyên đề về hành chính văn phòng, hành chính doanh nghiệp, giảng viên các trường chính trị tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương với trên 10 nghìn học viên; đồng thời cũng mở các lớp bồi dưỡng theo chức danh cho cán bộ chính quyền cơ sở như chủ tịch, phó chủ tịch HĐND, UBND cấp xã với khoảng 10 nghìn người. Với kiến thức đã được cung cấp vận dụng hoạt động thực tế, chất lượng đội ngũ này đã được nâng lên một bước. Học viện còn kết hợp với Bộ Nội vụ tiến hành bồi dưỡng các kiến thức cần thiết cho đại biểu HĐND các cấp sau mỗi khoá bầu cử. Từ năm 1996, nhằm đáp ứng yêu cầu tạo nguồn nhân lực hành chính chuyên nghiệp. Học viện bắt đầu đào tạo cử nhân hành chính với các hệ chính quy và tại chức; đào tạo thạc sĩ quản lý hành chính công. Đến nay, đã có hàng vạn sinh viên ra trường, được cấp bằng cử nhân hành chính và hiện có hàng ngàn sinh viên đang theo học tại các hệ đào tạo trong và ngoài Học viện. Số sinh viên tốt nghiệp ra trường đã và đang là nguồn bổ sung có hiệu quả cao cho hoạt động quản lý của các cơ quan, tổ chức nhà nước và các tổ chức khác trong hệ thống chính trị cũng như các cơ sở kinh tế trong và ngoài quốc doanh. Học viện đã tuyển 13 khoá cao học; trong đó, có 10 khoá với trên một ngàn học viên cao học đã tốt nghiệp, được cấp bằng thạc sĩ chuyên ngành quản lý hành chính công. Nhằm đào tạo CB,CC có trình độ chuyên

môn về khoa học hành chính, từ năm 2003 Học viện bắt đầu đào tạo tiến sĩ chuyên ngành hành chính công. Trong số nghiên cứu sinh các khoá đầu đã có nhiều người bảo vệ thành công luận án tiến sĩ. Học viện cũng là cơ sở đầu tiên trong nước đào tạo tin học theo chương trình cấp chứng chỉ quốc tế ICDL. Ngoài ra, Học viện còn tham gia tổ chức các đợt thi nâng ngạch chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp cho CB,CC theo chương trình phối hợp với Bộ Nội vụ.

Để phục vụ tốt công tác Đ.T.BD CB,CC Học viện chú trọng đổi mới công tác xây dựng, biên soạn chương trình, giáo trình, coi đây là một công tác trọng tâm hàng đầu về chuyên môn. Hiện tại, Học viện đã xây dựng, biên soạn được hệ thống chương trình, giáo trình và tài liệu tham khảo cho các loại hình bồi dưỡng, đào tạo gồm gần 300 đầu sách với hàng triệu bản in đủ cung cấp cho nhu cầu giảng dạy, học tập, nghiên cứu của các đối tượng học viên, giảng viên.

Mặt khác, Học viện chú trọng đa dạng hoá chương trình, giáo trình Đ.T.BD phù hợp với các đối tượng học viên ở các địa bàn (vùng, miền) khác nhau như chương trình bồi dưỡng kiến thức QLNN cho cán bộ chính quyền cơ sở tại các vùng đặc biệt khó khăn; vùng sâu, xa; vùng dân tộc thiểu số, vùng Tây Nguyên; chương trình khung đào tạo trung cấp, cử nhân hành chính theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo; chương trình Đ.T.BD giảng viên chuyên về quản lý hành chính nhà nước theo kế hoạch của Bộ Nội vụ. Những chương trình, giáo trình trên sau khi đưa vào thực hiện đã được các địa phương, đối tượng học viên đánh giá là thiết thực.

Công tác xây dựng đội ngũ giảng viên về số lượng và chất lượng được Học viện quan tâm thích đáng. Học viện luôn chú trọng công tác Đ.T.BD nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ giảng viên cả ở trong và ngoài nước. Từ đó đã tạo ra lực lượng có tiềm năng bổ sung vào đội ngũ trực tiếp giảng dạy và

nghiên cứu khoa học. Hiện nay, trong đội ngũ giảng viên, nghiên cứu viên của Học viện có 7 giáo sư, 15 phó giáo sư, 54 tiến sĩ và 180 thạc sĩ. Đồng thời, để đa dạng hoá và phong phú nội dung của hoạt động giảng dạy, Học viện chú trọng sử dụng đội ngũ giảng viên kiêm chức là các nhà khoa học, nhà quản lý có bề dày kinh nghiệm giảng dạy và hoạt động thực tiễn ở các bộ, ngành, cơ quan nghiên cứu khoa học và các trường đại học khác.

Cùng với công tác Đ.T.BD CB,CC, Học viện chú trọng công tác nghiên cứu khoa học. Nội dung chương trình nghiên cứu khoa học của Học viện, một mặt hướng tới phục vụ cho cải cách nền hành chính nhà nước; mặt khác, tập trung phục vụ công tác biên soạn chương trình, giáo trình, tài liệu giảng dạy và đóng góp cho phát triển cơ sở lý luận về Đ.T.BD CB,CC nhà nước, góp phần giải quyết vướng mắc, khó khăn để thúc đẩy cải cách hành chính nhà nước. Trong thời gian qua, đã có 228 đề tài được đăng kí; trong đó, hầu hết là đề tài cấp bộ và cấp nhà nước. Những đề tài này được triển khai và nghiệm thu đúng tiến độ. Trong 206 đề tài đã nghiệm thu, có 140 đề tài đạt loại xuất sắc. Kết quả nghiên cứu của nhiều đề tài đã được ứng dụng vào thực tiễn và được đánh giá cao. Ngoài ra, Học viện còn tổ chức nhiều hội thảo khoa học về các vấn đề thời sự có ý nghĩa thiết thực thu hút được sự tham gia đông đảo của các nhà khoa học, nghiên cứu, cán bộ quản lý thuộc các bộ, ngành, địa phương, viện nghiên cứu

Học viện chú trọng tăng cường mối quan hệ công tác, chỉ đạo chuyên môn, nghiệp vụ đối với các cơ sở Đ.T.BD CB,CC của các bộ, ngành, địa phương thông qua việc thường xuyên tổ chức tập huấn, hướng dẫn về chương trình, giáo trình bồi dưỡng giảng viên QLNN của các trường trong hệ thống Đ.T.BD CB,CC cả nước.

Trong thời gian qua, cùng với mở rộng về nhiệm vụ Đ.T.BD CB,CC, nghiên cứu khoa học, Học viện đã mở rộng quan hệ

hợp tác song phương và đa phương với nhiều nước có nền hành chính phát triển và các tổ chức quốc tế về lĩnh vực ĐT,BD công chức; nghiên cứu khoa học hành chính. Các dự án hợp tác với Cộng hoà Liên bang Đức, Thụy Sĩ, Đan Mạch, Trung Quốc và một số nước trong ASEAN đạt kết quả tốt. Học viện cũng đã thiết lập mối quan hệ hợp tác với đối tác mới như Nga, Pháp, Niu Di-lân, Nhật Bản, Hàn Quốc và nhiều nước khác. Đặc biệt, Học viện Hành chính có quan hệ hợp tác chặt chẽ, giúp đỡ Cộng hoà Dân chủ Nhân dân Lào trong ĐT,BD CB,CC hành chính... Đã có trên 100 CB,CC trung, cao cấp trong bộ máy nhà nước Lào được bồi dưỡng kiến thức QLNN và gần 100 cử nhân, thạc sĩ hành chính tốt nghiệp tại Học viện. Học viện Hành chính tham gia và là thành viên Hiệp hội Hành chính miền Đông. Tháng 10-2005, với tư cách là chủ nhà, Học viện đã tổ chức thành công Hội nghị của Hiệp hội và Giám đốc Học viện được bầu làm Chủ tịch Hiệp hội năm 2006.

Công tác xây dựng cơ sở vật chất của Học viện cũng được đẩy mạnh để phục vụ yêu cầu giảng dạy, nghiên cứu, đặc biệt kể từ sau Nghị định số 253/HĐBT của Hội đồng Bộ trưởng tháng 02-1992. Hiện nay, các khu nhà làm việc, giảng đường, Hội trường, thư viện, kí túc xá được nâng cấp và xây dựng mới khang trang, sạch, đẹp với các trang thiết bị giảng dạy, học tập, phục vụ sinh hoạt hiện đại, đảm bảo cho việc học tập, ăn ở cho hàng ngàn học viên ở cả hai cơ sở Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh.

Sự nỗ lực, phấn đấu của các thế hệ CB,CC đã làm nên những thành tích của Học viện trong quá trình xây dựng và phát triển, thực hiện nhiệm vụ suốt 50 năm qua. Thành tích đó được ghi nhận bằng những phần thưởng cao quý của Đảng và Nhà nước. Năm 1993, Học viện được Nhà nước trao tặng Huân chương Độc lập hạng Ba; năm 2002, Huân chương Độc lập hạng Nhì; năm 2009, được tặng thưởng Huân

chương Độc lập hạng Nhất. Ba đơn vị thuộc Học viện là *Tạp chí Quản lý nhà nước*, *Khoa Văn bản và Công nghệ hành chính* và *Viện Nghiên cứu Khoa học hành chính* được tặng Huân chương Lao động hạng Ba. Nhiều cán bộ lãnh đạo, công chức được tặng thưởng huân, huy chương các loại và nhiều đơn vị thuộc Học viện được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ. Đảng bộ Học viện nhiều năm liên tục đạt danh hiệu Đảng bộ trong sạch vững mạnh và được tặng cờ “Đảng bộ có thành tích trong hoạt động xây dựng Đảng” năm 2000-2002; nhiều tập thể đơn vị, tổ chức thuộc Học viện được tặng Cờ thi đua, Bằng khen của Giám đốc Học viện, Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động, Công đoàn viên chức Việt Nam. Cờ thi đua đơn vị tiêu biểu xuất sắc của Học viện Chính trị - Hành chính quốc gia Hồ Chí Minh, Bộ Nội vụ.

3. Hiện tại, Học viện Hành chính là đơn vị thuộc Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh theo Quyết định số 44/QĐ-HVCT - HCQG của Giám đốc Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh. Đây là một bước chuyển đổi dẫn đến sự xáo trộn nhất định về tổ chức của Học viện. Tuy nhiên, về cơ bản chức năng, nhiệm vụ cơ cấu tổ chức của Học viện ít thay đổi, hơn nữa, nhận thức rõ lợi ích của việc hợp nhất theo quan điểm của Đảng là để tập trung lực lượng tăng cường hiệu quả ĐT,BD nâng cao chất lượng của đội ngũ CB,CC,VC nhà nước nói riêng và cả hệ thống chính trị nói chung, nên toàn thể CB,VC Học viện Hành chính yên tâm, phấn khởi thực hiện nhiệm vụ được giao.

Để xứng đáng với sự quan tâm, tin tưởng của Đảng và Nhà nước, đáp ứng đòi hỏi ngày càng cao của thực tiễn xây dựng và phát triển nền hành chính nhà nước, Học viện nỗ lực nhiều hơn nữa trong việc đổi mới và nâng cao chất lượng công tác ĐT, BD theo hướng cơ bản, thiết thực, hiệu quả. Trong thời gian tới, theo tinh thần
(*Xem tiếp trang 11*).

Ba là, tăng cường đoàn kết nội bộ, tập trung sức lực và trí tuệ của toàn Đảng bộ Học viện để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ Đ.T, B.D CB, CC, đồng thời nâng cao năng lực nghiên cứu khoa học hành chính, mở rộng quan hệ đối ngoại, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Học viện giai đoạn 2008-2010.

Bốn là, đẩy mạnh các mặt công tác và các phong trào thi đua của các đoàn thể quần chúng nhằm phát huy những kết quả đã đạt được, chủ động sáng tạo trong công việc, cố gắng khắc phục khuyết điểm, quyết tâm thực hiện thắng lợi nghị quyết

của Đảng bộ Học viện.

Năm là, tăng cường công tác kiểm tra chấp hành Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết của Đảng. Coi trọng hoạt động giám sát của các tổ chức quần chúng, giữ vững kỉ luật, kỉ cương trong mọi hoạt động của Học viện. Thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của Đảng bộ, đưa hoạt động của Học viện vào trật tự, kỉ cương, nề nếp, đúng với vị thế của Học viện. Xây dựng các tổ chức quần chúng, các đơn vị chuyên môn trong Học viện vững mạnh; phấn đấu giữ vững Đảng bộ trong sạch, vững mạnh □

* * * * *

HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH 50 NĂM...

(Tiếp theo trang 5)

Nghị quyết Đại hội X của Đảng về công tác Đ.T, B.D công chức nhà nước và chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2001-2010 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Học viện tập trung vào việc nâng cao chất lượng tất cả các loại hình Đ.T, B.D, tăng cường trang bị kiến thức kĩ năng QLNN góp phần nâng cao năng lực của đội ngũ CB, CC chính quyền địa phương và công chức hành chính sự nghiệp; tiếp tục phát huy hướng đào tạo tại chức theo địa chỉ, chức danh và theo yêu cầu của địa phương. Đồng thời, tiếp tục đẩy mạnh đào tạo trình độ cử nhân, thạc sĩ, tiến sĩ về hành chính và QLNN để nâng cao chất lượng, chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ công chức hành chính. Đẩy mạnh đổi mới chương trình, giáo trình Đ.T, B.D theo hướng ngày càng phù hợp với đối tượng, cập nhật, bám sát yêu cầu của nền hành chính trong bối cảnh mới; tăng cường rèn luyện kĩ năng nghiệp vụ hành chính; áp dụng các phương pháp giảng dạy, học tập tiên tiến với các trang thiết bị hiện đại.

Học viện tăng cường công tác quản lý

đào tạo và phát triển về số lượng, nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên về chuyên môn và kĩ năng nghiệp vụ; tích cực khai thác tiềm năng khoa học và kinh nghiệm thực tiễn của lực lượng giảng viên kiêm chức; tiếp tục đổi mới công tác nghiên cứu khoa học theo hướng phát triển khoa học hành chính, góp phần xây dựng lý luận hành chính hiện đại phục vụ công tác Đ.T, B.D CB, CC và yêu cầu cải cách hành chính.

Từ truyền thống của 50 năm xây dựng và phát triển, tập thể CB, CC Học viện Hành chính quyết tâm đổi mới mạnh mẽ hơn nữa mọi mặt hoạt động, phát huy nội lực và sức mạnh tổng hợp, tranh thủ sự giúp đỡ của lãnh đạo Đảng, Nhà nước và Học viện Chính trị - Hành chính quốc gia Hồ Chí Minh để phát triển tiềm năng, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp đào tạo nguồn nhân lực hành chính, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phát huy mạnh mẽ vai trò của một trung tâm quốc gia về Đ.T, B.D, CB, CC hành chính nhà nước, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ CC, viên chức nhà nước □