

TĂNG CƯỜNG VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG CÁC DOANH NGHIỆP Ở BẮC NINH

NGUYỄN CÔNG NGỌ *

Tăng cường vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp ở Bắc Ninh trước hết là góp phần nâng cao vị thế, hiệu quả của người lao động, của doanh nghiệp trong quá trình sản xuất, kinh doanh, đồng thời bảo vệ quyền lợi chính đáng mà họ được hưởng từ quá trình lao động, góp phần thúc đẩy phát triển công bằng xã hội.

LÀ cửa ngõ phía bắc của Thủ đô Hà Nội, nằm trong vùng kinh tế trọng điểm Hà Nội - Hải Phòng - Quảng Ninh, Bắc Ninh có các trục giao thông bộ, thủy quan trọng chạy qua, nối liền tỉnh với các trung tâm kinh tế, văn hóa và thương mại của phía Bắc đất nước và các vùng lân cận. Vị thế thuận lợi cho hoạt động giao thương, phát triển kinh tế, cùng với chính sách ưu đãi hợp lý đối với các nhà đầu tư, doanh nghiệp... đã góp phần đưa Bắc Ninh thành tỉnh có số doanh nghiệp đóng trên địa bàn khá cao.

Bắc Ninh hiện có hơn 2.800 doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh, trong đó 127 doanh nghiệp có tổ chức đảng và đảng viên. Trong số này, có 58 doanh nghiệp nhà nước, 54 doanh nghiệp cổ phần, 6 doanh nghiệp tư nhân, 4 công ty trách nhiệm hữu hạn, 1 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, 4 xí nghiệp, trạm trại; 22 doanh nghiệp có số vốn điều lệ trên 10 tỉ đồng, còn lại là các doanh nghiệp vừa và nhỏ, kinh doanh đa ngành, đa nghề và các

doanh nghiệp kinh doanh hạch toán toàn ngành.

Cùng doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn

Trong năm 2008 và những tháng nửa đầu năm 2009, do tác động của cuộc khủng hoảng kinh tế thế giới khiến các doanh nghiệp phải cắt giảm nhân công hoặc giảm lương của người lao động. Thực trạng này là thách thức đối với sự phát triển ổn định và bền vững của doanh nghiệp, đòi hỏi Tỉnh ủy, chính quyền địa phương cần tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kịp thời giúp các doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn, tiếp tục đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh.

Tỉnh ủy Bắc Ninh xác định rõ, việc tăng cường vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng

* Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh Bắc Ninh

trong các doanh nghiệp trên địa bàn lúc này là rất quan trọng, giúp họ vừa tiếp tục phát triển đúng hướng, vừa góp phần bảo đảm an sinh xã hội, vừa giữ vững an ninh chính trị - xã hội trên địa bàn. Trước hết, tỉnh tập trung tháo gỡ vướng mắc, điều chỉnh cơ chế, chính sách cho hợp lý, tạo điều kiện thuận lợi để các loại hình doanh nghiệp phát triển, thu hút thêm nhiều nguồn đầu tư.

Sự tồn tại và phát triển của doanh nghiệp phụ thuộc nhiều vào chất lượng nguồn nhân lực, trong đó tổ chức cơ sở đảng là nòng cốt. Thời gian đầu, việc gây dựng tổ chức cơ sở đảng ở các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài rất khó khăn, chủ yếu do nhận thức. Để tháo gỡ khó khăn này, Tỉnh ủy chỉ đạo tăng cường hoạt động tuyên truyền, phổ biến về tầm quan trọng của việc thành lập tổ chức cơ sở đảng đối với sự phát triển của doanh nghiệp bằng các hình thức đa dạng: qua hệ thống các phương tiện thông tin đại chúng của địa phương, tổ chức các buổi gặp gỡ, tiếp xúc cán bộ, người lao động của các doanh nghiệp... Những tổ chức cơ sở đảng dần được thành lập ngày càng nhiều trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn là minh chứng rõ rệt về sự biến chuyển nhận thức trong một bộ phận người lao động, cũng như nhu cầu thiết thân của doanh nghiệp là cần phải có tổ chức cơ sở đảng để định hướng, dìu dắt và bảo vệ quyền lợi cho họ.

Để tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của tổ chức cơ sở đảng, Bắc Ninh chỉ đạo các doanh nghiệp xây dựng quy chế làm việc. Đến nay, 100% số doanh nghiệp có tổ chức cơ sở đảng đều xây dựng quy chế làm việc cụ thể, xác định vị trí, vai trò và mối quan hệ của cấp ủy với chính quyền (ban giám đốc, hội đồng quản trị), các tổ chức, đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, tạo điều kiện để hội đồng quản trị, giám đốc doanh nghiệp thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định của pháp luật. Đối với tổ chức đảng có liên quan, các cấp ủy thuộc ngành dọc cấp trên luôn giữ mối liên hệ chặt chẽ với cấp ủy địa

phương nơi doanh nghiệp đóng trụ sở (để phối hợp nhiệm vụ xây dựng Đảng, an ninh quốc phòng và các hoạt động xã hội khác) và với cấp ủy nơi cán bộ, đảng viên của doanh nghiệp cư trú (để phối hợp công tác và quản lý tốt cán bộ, đảng viên).

Nhằm tăng cường sự thống nhất, đồng thuận, trong doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp cổ phần, doanh nghiệp cổ phần có vốn nhà nước, đa phần tổng giám đốc (hoặc giám đốc, chủ tịch hội đồng quản trị) kiêm bí thư; các vị trí chủ chốt đều do các đồng chí trong cấp ủy các cấp đảm nhiệm. Trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, tuy đồng chí bí thư không phải là giám đốc hoặc chủ tịch hội đồng quản trị, nhưng hoạt động của tổ chức đảng vẫn luôn được quan tâm. Quan hệ giữa cấp ủy với người đứng đầu doanh nghiệp là mối quan hệ hỗ trợ, tạo điều kiện thông qua các hình thức tuyên truyền, vận động, cùng vì lợi ích chung của doanh nghiệp và người lao động. Cấp ủy luôn chủ động bàn bạc với người đứng đầu doanh nghiệp tổ chức những cuộc sinh hoạt định kỳ giữa chi ủy, ban chấp hành đoàn thể và giám đốc doanh nghiệp để thống nhất hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện thỏa ước, hợp đồng lao động trong doanh nghiệp, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, bàn biện pháp giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh trong doanh nghiệp. Đồng thời, cấp ủy tích cực chỉ đạo các tổ chức, đoàn thể trong doanh nghiệp đẩy mạnh các phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, thực hành tiết kiệm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của người lao động. Nhờ đó, các đoàn thể trong doanh nghiệp hoạt động khá tốt, bảo vệ được quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và nhà đầu tư.

Đội ngũ đảng viên trong các tổ chức cơ sở đảng của doanh nghiệp ý thức rõ và phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc tăng cường mối quan hệ đoàn kết, dân chủ giữa các thành viên trong doanh nghiệp, đồng hành cùng

doanh nghiệp tìm biện pháp nâng cao chất lượng sản xuất, kinh doanh, phối hợp với các tổ chức, đoàn thể tạo nên không khí thi đua lao động, học tập sôi nổi, rộng khắp trong doanh nghiệp. Thời gian qua, tổ chức cơ sở đảng ở doanh nghiệp đã góp phần tích cực lãnh đạo các đoàn thể giám sát việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các hợp đồng và thỏa ước lao động của chủ doanh nghiệp; đồng thời, trao đổi kịp thời với giám đốc, chủ doanh nghiệp để giải quyết vấn đề phát sinh giữa người lao động và người sử dụng lao động phù hợp với pháp luật hiện hành; tham gia ý kiến với các cơ quan có thẩm quyền để xử lý các vụ tranh chấp trong doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật. Trong các doanh nghiệp có tổ chức cơ sở đảng, tình trạng đình công, khiếu kiện đông người, vượt cấp đã không xảy ra, tỷ lệ các đoàn thể, tổ chức đạt danh hiệu vững mạnh rất cao (Hội Cựu chiến binh: 100%, Công đoàn: 85,54%, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh: 93,54%...). Phần lớn cán bộ, đảng viên, người lao động đã nhận thức đúng vai trò, vị trí của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp, chủ động, tích cực đóng góp công sức, trí tuệ của mình xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển. Điều này cũng đồng nghĩa với việc vai trò, vị trí của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngày càng được khẳng định, đề cao.

Các đảng bộ, chi bộ trong từng loại hình doanh nghiệp tuy có quy mô, mức độ hoạt động khác nhau, song nhìn chung đều thực hiện đúng các quy định của Trung ương về chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác... cho từng loại hình doanh nghiệp. Chỉ tính riêng năm 2008, các doanh nghiệp có tổ chức cơ sở đảng đã nộp ngân sách trên 401 tỉ đồng, giải quyết việc làm cho khoảng 18.000 người lao động. Nhiều tổ chức cơ sở đảng đã thể hiện rõ vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo cán bộ, đảng viên, người lao động chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; lãnh đạo từng bước đổi mới

công nghệ, thiết bị, tìm ra biện pháp nâng cao chất lượng sản xuất, kinh doanh, thực hiện tốt nghĩa vụ thuế với Nhà nước. An ninh trật tự, an toàn lao động trên địa bàn được giữ vững, đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công nhân viên từng bước được cải thiện, góp phần đáng kể thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Các doanh nghiệp có thêm cơ hội phát triển việc đào tạo, đào tạo lại nhằm nâng cao tay nghề cho người lao động; sức cạnh tranh trên thị trường của doanh nghiệp cũng tốt hơn (điển hình là Công ty cổ phần Lilama 69-1, Công ty cổ phần Dabaco Việt Nam, Công ty cổ phần May Đáp Cầu...). Đời sống của người lao động được cải thiện đáng kể, mức lương bình quân ở doanh nghiệp nhà nước là 2.600.000 đồng/người/tháng, ở doanh nghiệp cổ phần, doanh nghiệp tư nhân và xí nghiệp, trạm trại khoảng 1.400.000 - 1.500.000 đồng/người/tháng, ở công ty trách nhiệm hữu hạn: 1.700.000 đồng/người/tháng, ở doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài: 2.500.000 đồng/người/tháng. Nếu vượt năng suất, thì người lao động được nhận thêm tiền thưởng, nên đa phần người lao động đều yên tâm sản xuất và công tác.

Tăng cường sự lãnh đạo của các tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp

Tình hình tổ chức và hoạt động của tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp hiện nay vẫn còn những tồn tại, chủ yếu ở các khía cạnh:

Một là, một số doanh nghiệp có đông cán bộ, công nhân viên làm việc rải rác ở nhiều nơi, nên việc phổ biến, nghiên cứu, quán triệt và triển khai chủ trương, đường lối, các chỉ thị, nghị quyết mới của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gặp khó khăn, hoặc chưa thường xuyên, chất lượng thông tin còn thấp. Do đó công tác giáo dục chính trị - tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là tuyên truyền, giáo dục về bản chất giai cấp công nhân trong thời đại ngày nay còn hạn chế.

Hai là, sự lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát của cấp ủy cấp trên chưa thường xuyên, nên sinh hoạt cấp ủy, chi bộ ở một số doanh nghiệp chưa được tiến hành đúng kỳ, đôi khi hình thức, chưa thể hiện rõ vai trò lãnh đạo, nội dung sinh hoạt chưa thực sự gắn thiết thực với sự phát triển của doanh nghiệp. Tình trạng này dễ gây tâm lý không hứng thú ở một bộ phận cán bộ, đảng viên đối với việc tham gia sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ.

Ba là, các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh chưa có một tổ chức đảng cấp trên cơ sở thống nhất lãnh đạo, mà trực thuộc nhiều cấp ủy cấp trên khác nhau, như huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy khối cơ quan dân chính đảng tỉnh. Điều này gây không ít bất cập, khó khăn cho hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp...

Bắc Ninh xác định những tồn tại trên vừa là khó khăn vừa là động lực thúc đẩy Tỉnh ủy và các cơ quan chức năng cần tích cực hơn trong việc đề ra phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp nâng cao vị trí, vai trò của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp, đồng thời phát triển thêm nhiều tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp khác trên địa bàn. Năm 2008, Tỉnh ủy đã ban hành Đề án thành lập Đảng bộ Khối Doanh nghiệp trực thuộc tỉnh, nhằm tạo sự chỉ đạo tập trung, thống nhất theo một hệ thống tổ chức, đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Tỉnh ủy. Điều này giúp củng cố, nâng cao vai trò lãnh đạo của đảng ủy, chi ủy cơ sở trong các doanh nghiệp, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, đưa tổ chức cơ sở đảng thực sự trở thành hạt nhân chính trị lãnh đạo đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ kinh tế, chính trị của mình; đồng thời, tạo thuận lợi cho các doanh nghiệp có điều kiện nhanh chóng tiếp cận, nắm bắt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần đưa các hoạt động sản xuất, kinh doanh phát triển lành mạnh, đúng định hướng và bền vững; thúc đẩy tinh thần làm việc, thi đua của cán bộ, đảng viên và người lao động trong doanh nghiệp, nhằm giải

quyết những khó khăn về vốn, công nghệ, thị trường, lao động, mang lại hiệu quả sản xuất kinh doanh và làm tốt công tác phát triển Đảng trong các loại hình doanh nghiệp.

Để tăng cường hơn nữa vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp, Bắc Ninh đang tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau:

Thứ nhất, tiếp tục nghiên cứu, cụ thể hóa và chỉ đạo thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của từng loại hình tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp đã được Ban Bí thư quy định.

Thứ hai, đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị - tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, người lao động trong doanh nghiệp, đặc biệt chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên và người lao động nhằm tăng cường bản lĩnh chính trị, bản chất giai cấp công nhân trong thời kỳ hội nhập kinh tế toàn cầu hiện nay.

Thứ ba, tiếp tục thực hiện hiệu quả Đề án và Kế hoạch của Tỉnh ủy về "Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, nâng cao chất lượng đảng viên ở Đảng bộ tỉnh Bắc Ninh thời kỳ 2006 - 2010" và "Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ", gắn chặt với thực hiện Chương trình hành động số 45-CTr/TU ngày 29-4-2008 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa X.

Thứ tư, thường xuyên quan tâm đến công tác cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt của các doanh nghiệp, bảo đảm cán bộ hội đủ đức và tài, được tập thể cán bộ, đảng viên và người lao động tín nhiệm. Gắn với đó, tích cực đổi mới nội dung sinh hoạt chi bộ và phương thức hoạt động của các tổ chức, đoàn thể chính trị - xã hội nhằm tạo sự phát triển thống nhất về chất lượng. Thực hiện nghiêm chỉnh công tác kiểm tra, giám sát đảng viên, cấp ủy viên, xử lý nghiêm những người có sai phạm; làm tốt công tác quản lý đảng viên cả ở nơi công tác và nơi cư trú; quan tâm công tác đào tạo, tạo nguồn quần chúng ưu tú để bồi dưỡng và kết nạp vào Đảng nhằm bảo đảm sự phát triển không ngừng của tổ chức cơ sở đảng về cả chất và lượng. □