

Đảng bộ Công ty Cao su Chupăh gắn sản xuất kinh doanh với công tác xã hội và an ninh chính trị

LÊ ĐỨC TÁNH

Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty

Gia Lai là một trong những tỉnh có vị trí chiến lược đặc biệt quan trọng về kinh tế - xã hội và an ninh - quốc phòng. Nhận thức đúng tầm quan trọng trên, Đảng bộ Công ty Cao su Chupăh đã lựa chọn mô hình gắn sản xuất kinh doanh với công tác xã hội, an ninh chính trị trên địa bàn là hướng phát triển thích hợp. Kinh nghiệm của Chupăh là một trong những điểm sáng trên con đường phát triển ở Tây nguyên.

Công ty Cao su Chupăh - tiền thân là Nông trường Cao su Ninh Đức trực thuộc Sở Nông nghiệp tỉnh Gia Lai - Kon Tum (nay là tỉnh Gia Lai), thành lập ngày 25-9-1985 theo Quyết định số 52/QĐ-TCCB của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam. Với diện tích 1.234 ha, Công ty có nhiệm vụ trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến cao su, phân bón và thương nghiệp xuất khẩu; đồng thời thực thi dự án trồng 10.000 ha cao su tại huyện Chupăh, Ia Grai và vùng ven thành phố

Pleiku do Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn phê duyệt. Đến nay, diện tích cao su đã được định hình là 7.600 ha, trong đó diện tích khai thác là 65%. Hầu hết các vùng trồng cao su là những vùng đất trống, đồi núi trọc, đất bạc màu nằm ở vùng sâu, vùng xa, trải dài trên 15 thị xã, thị trấn với 68 làng đồng bào dân tộc thiểu số, kết cấu hạ tầng chưa phát triển, giao lưu văn hóa - kinh tế còn hạn chế, trong đó có nhiều xã thuộc Chương trình 135 của Chính phủ. Đây là một khó khăn của Công ty.

Nhằm gắn sản xuất với địa bàn dân cư, Công ty chủ trương phát triển cây cao su đến đâu tuyển dụng người dân địa phương vào làm cao su đến đó với mục đích khai thác nguồn lao động tại chỗ, giúp đồng bào dân tộc thiểu số có việc làm và thu nhập ổn định; tạo điều kiện thuận lợi về lâu dài cho việc chăm sóc và thu hoạch cao su.

Trong những năm qua, Công ty đã triển khai nhiều chương trình, dự án trồng cao su, dự án chăn nuôi; chương trình cải tạo vườn tạp, chương trình đưa các giống mới



vào sản xuất nông nghiệp; chương trình xóa đói, giảm nghèo trong công nhân là người dân tộc thiểu số; thực hiện chương trình ngói hóa nhà ở... Bên cạnh đó, Công ty chú trọng đầu tư mở rộng diện tích, đa dạng hóa ngành nghề kinh doanh và cây trồng, vật nuôi, nhằm tạo việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống người lao động. Công ty coi trọng vấn đề giải quyết đất ở và đất sản xuất cho đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn, bảo đảm cuộc sống và thu nhập ổn định cho người dân địa phương. Công ty đã cùng huyện Chupăh giải quyết trên 40 ha đất ở cho các hộ đồng bào dân tộc thiểu số thiếu đất, góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người dân, thúc đẩy kinh tế, văn hóa, xã hội phát triển và giữ vững an ninh quốc phòng ở địa phương.

Đến nay, công nhân là đồng bào dân tộc thiểu số đều được nhận khoán vườn cây lâu dài: đối với vườn cây kiến thiết cơ bản từ 5 ha - 7 ha/hộ, cây cao su khai thác là 3 ha/hộ. Công ty đã tạo việc làm, thu nhập ổn định, giảm áp lực căng thẳng về thiếu đất sản xuất ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Năm 2006, thu nhập bình quân của công nhân là 2,2 triệu đồng/người/tháng, tăng 121% so với năm trước, lương thưởng cuối năm là 5,5 triệu đồng/người. Năm 2007,

lương bình quân đạt 3,1 triệu đồng/người/tháng, lương thưởng cuối năm là 9 triệu đồng/người. Năm 2008, lương bình quân khoảng 3,5 triệu đồng/người/tháng, lương thưởng cuối năm là 15 triệu đồng/người. Ngoài thu nhập lương, Công ty còn tạo điều kiện cho các hộ gia đình công nhân khó khăn vay vốn từ quỹ phúc lợi của Công ty, trung bình 1 triệu đồng/hộ để làm kinh tế gia đình vượt qua nghèo khó. Công nhân an tâm làm việc, gắn bó với Công ty.

Đảng bộ lãnh đạo Công ty phải chú trọng thực hiện đúng và đầy đủ chế độ, chính sách đối với công nhân, nhất đối với công nhân là người dân tộc thiểu số. Ngoài phần quy định của Nhà nước, Công ty luôn quan tâm cải thiện điều kiện lao động cho công nhân như vấn đề bảo hộ lao động, bồi dưỡng bằng hiện vật, tiền ăn giữa ca và đặc biệt chú trọng việc nâng cao trình độ văn hóa, tay nghề cho công nhân người dân tộc.

Trong những năm qua, Công ty đã mở 8 lớp bổ túc

văn hóa tiểu học, 4 lớp bổ túc văn hóa trung học cơ sở cho hơn 550 công nhân đồng bào dân tộc thiểu số ở các nông trường Hòa Phú, Ia Phú và Ia Pếch; mở lớp thợ cạo mới và đào tạo lại tay nghề cho 2.719 lượt công nhân đồng bào dân tộc thiểu số. Ưu tiên chọn các đối tượng là con em đồng bào dân tộc thiểu số đi học đại học, trung cấp chuyên ngành và chi 100% kinh phí đào tạo. Hiện nay, Công ty đã có 1 cán bộ quản lý là người dân tộc thiểu số, trình độ lý luận chính trị cao cấp và kỹ sư các ngành nghề, cán bộ tổ trưởng người dân tộc thiểu số đã được đào tạo chính quy.

Công ty đã xây dựng mạng lưới y tế gồm 1 trung tâm và 6 trạm y tế ở các đơn vị trực thuộc; thường xuyên phục vụ tốt công tác khám, điều trị và thực hiện đầy đủ các chương trình y tế quốc gia, ngăn chặn kịp thời dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe cho nhân dân.

Nhờ những cố gắng của Công ty, đến nay đời sống của đồng bào dân tộc thiểu số ngày càng ổn định và có trên 50% số hộ đã biết làm giàu từ kinh tế gia đình. Điển hình là

Dựa vào dân và quan tâm đời sống mọi mặt của nhân dân, đó là động lực căn bản để phát triển Công ty, để xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh. Đồng thời, nâng cao chất lượng đời sống của cán bộ, công nhân và nhân dân các dân tộc - nơi Công ty đứng chân và phát triển.



Công nhân nông trường thu gom lá rừng phòng chống cháy rừng cao su

Ảnh: TTXVN

xã Hà Tây - trước đây là xã nằm trong Chương trình 135 của Chính phủ, đời sống nhân dân hết sức khó khăn, thường xuyên phải cứu đói, giao thông không thuận tiện. Năm 2001, thực hiện thỏa thuận của tỉnh và Tổng Công ty Cao su Việt Nam, Công ty đã triển khai trồng cao su trên địa bàn xã, thu nhận hơn 150 hộ đồng bào là người Ba Na vào làm công nhân cao su và hơn 200 hộ vào làm hợp đồng. Đến nay, bộ mặt xã đã đổi mới, đường giao thông được mở đến từng làng; nhà ở tranh tre đã được thay bằng nhà xây, 80% công nhân đồng bào dân tộc thiểu số có xe máy đi làm, mua sắm được các vật dụng gia đình

đắt tiền như ti vi, đầu máy, có hộ mua được phương tiện cơ giới phục vụ sản xuất như xe công nông, máy bơm nước, máy gặt lúa cầm tay... Nông trường Ia Phú (huyện Ia Grai) có 90% số công nhân là người dân tộc thiểu số thì 100% số hộ công nhân khai thác đã có xe máy, nhà xây, vườn cà phê và các loại cây công nghiệp khác. Đội sản xuất xã Gào (thành phố Pleiku) có toàn bộ đồng bào dân tộc thiểu số làng D vào làm công nhân cao su từ năm 2002, sau khi Công ty được tỉnh và Tổng Công ty giao nhiệm vụ triển khai trồng cao su. Đây là thực tế chứng minh cho chủ trương đúng đắn phát triển cao su và áp dụng những mô

hình sản xuất linh hoạt, không máy móc rập khuôn. Quá trình xây dựng những mô hình sản xuất của Công ty được đồng bào dân tộc thiểu số hết sức ủng hộ và đem lại lợi ích thiết thực trong công tác xóa đói, giảm nghèo, bảo đảm đời sống vật chất và tinh thần cho đồng bào, góp phần xây dựng kinh tế nông nghiệp nông thôn theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Công ty quan tâm đúng mức đến công tác xã hội, gắn nhiệm vụ phát triển sản xuất kinh doanh với việc phát triển kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng trên địa bàn một cách thiết thực và có hiệu quả, thể hiện ngày càng



rõ vai trò “bà đỡ” đối với dân cư ở các buôn làng trên địa bàn.

Thực hiện quy ước giúp đỡ các xã theo Quyết định số 570 của Ban Thường vụ Huyện ủy Chupăh, Công ty đã giúp cho xã Hà Tây và Đăktover phát triển toàn diện từ việc quy hoạch, trồng và xác định cơ cấu kinh tế, tiêu thụ nông sản và xây dựng các chương trình kinh tế nông nghiệp, nông thôn; chủ động triển khai chương trình kết nghĩa tổ, đội với buôn làng, nông trường với xã, Công ty với huyện trên tinh thần hợp tác toàn diện để cùng phát triển, làm cho sự gắn kết giữa cấp ủy, chính quyền, đoàn thể ở địa phương và Công ty ngày càng chặt chẽ. Tình hình an ninh chính trị trên 65 buôn làng có công nhân đã ổn định, đời sống vui tươi, phong trào lao động sản xuất được phát triển đúng mức, mức sống của người dân được nâng cao. Từ năm 2001 đến nay, Công ty đã đầu tư 7,25 tỉ đồng giúp địa phương của 2 huyện Chupah, Ia Grai và thành phố Pleiku xây dựng kết cấu hạ tầng, văn hóa và công tác xã hội, tặng 7 nhà tình nghĩa, 12 nhà tình thương cho gia đình chính sách là người đồng bào dân tộc thiểu số trị giá 290 triệu đồng, xây dựng 10 nhà Rông văn hóa trị giá 160 triệu đồng; thăm hỏi và tặng quà

các gia đình chính sách trên địa bàn nhân các ngày lễ lớn; thăm tặng quà cho các trường và các cháu học sinh nhân dịp khai giảng; hỗ trợ quỹ vì người nghèo, phụ nữ nghèo, đóng góp quỹ giúp đỡ trẻ em nhiễm chất độc da cam; hỗ trợ làm đường giao thông nông thôn; hỗ trợ công lao động và giống cây trồng cho đồng bào dân tộc thiểu số.

Công tác thu hút đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn vào làm công nhân cao su kết hợp với việc đẩy mạnh các hoạt động xã hội làm cho công nhân là người dân tộc thiểu số cũng như dân cư trên địa bàn tuyệt đối tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước. Đồng bào yên tâm làm ăn sản xuất, không nghe theo sự xúi giục của các thế lực thù địch. Từ năm 2001 đến nay, không có công nhân đồng bào dân tộc thiểu số của Công ty tham gia bạo loạn hoặc bỏ trốn sang Cam-puchia, góp phần từng bước làm thất bại âm mưu “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch.

Kết hợp giải quyết đồng bộ các vấn đề kinh tế với an sinh xã hội cho đồng bào - đó là con đường bảo đảm an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội một cách vững chắc trên địa bàn.

Đến năm 2010, Công ty sẽ định hình trên 11.000 ha, đưa sản lượng khai thác lên 11.000 tấn, doanh thu 300 tỉ - 400 tỉ đồng/năm, lợi nhuận 145 tỉ đồng/năm, thu nhập bình quân của người lao động lên 5 triệu đồng/người/tháng; tiếp tục tuyển dụng thêm 1.500 hộ đồng bào dân tộc địa phương vào làm việc lâu dài tại Công ty, bảo đảm có thu nhập ổn định, được hưởng đầy đủ chế độ bảo hiểm như hưu trí, mất sức, học tập, tham quan, nghỉ mát... Công ty triển khai thực hiện các dự án giao thông với tổng vốn đầu tư 13 tỉ đồng trong đó xây dựng cầu bê tông xã Hà Tây với tổng mức đầu tư gần 6 tỉ đồng.

Với quyết tâm từ lãnh đạo đến toàn thể cán bộ, công nhân viên chức, Công ty đã phấn đấu xây dựng những mô hình sản xuất trong cộng đồng người đồng bào dân tộc, giao lưu học hỏi lẫn nhau trong sản xuất, trong lao động, trong sinh hoạt, xây dựng cuộc sống ấm no hạnh phúc trên vùng đất còn nhiều khó khăn nhưng giàu tiềm năng của Tây Nguyên. Mô hình gắn sản xuất kinh doanh với công tác xã hội, công tác an ninh chính trị trên địa bàn là hướng đi đúng góp phần phát triển Công ty, gắn bó Công ty với địa phương cùng phấn đấu xây dựng thế trận kinh tế - quốc phòng trên địa bàn Tây Nguyên. □