

Xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức nhà nước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công nghiệp hoá - hiện đại hoá đất nước trên quê hương đất Tố

■ NGUYỄN VĂN TỰ

Trong thời gian qua, cùng với việc tập trung phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh quốc phòng. Các cấp ủy Đảng, chính quyền tỉnh Phú Thọ thường xuyên chăm lo phát triển đội ngũ cán bộ, công chức để nâng cao năng lực quản lý điều hành của các cấp chính quyền. Coi đó là nhân tố quyết định cho việc đẩy nhanh nhịp độ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh trên quê hương đất Tố.

Với đội ngũ cán bộ, công chức hành chính sự nghiệp khoảng gần 20.000 người và cán bộ xã, phường, thị trấn gần 6.000 người, trong những năm gần đây, đội ngũ cán bộ, công chức của tỉnh có phẩm chất chính trị, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ được nâng lên, bước đầu thích ứng với cơ chế quản lý mới, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ mới. Tuy nhiên, trong đội ngũ cán bộ, công chức cũng bộc lộ những mặt bất cập như: có người được đào tạo qua nhiều trường, lớp nhưng lại thiếu kinh nghiệm thực tiễn, có người có trình độ chuyên môn cao nhưng chưa được đào tạo lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quản lý chuyên ngành hoặc có trình độ cao nhưng sự phân bố không đều về cơ cấu vừa thiếu lại vừa thừa...

Xuất phát từ thực tế trên đây, Sở Nội vụ đã chủ động tham mưu với Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành một số chính sách cụ thể và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chính sách có trên địa bàn nhằm khuyến khích sự nỗ lực học tập nâng cao trình độ mọi mặt của đội ngũ cán bộ, công chức, đổi mới nội dung, phương pháp, xác định mô hình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức phù hợp với điều kiện vừa làm việc, vừa học

tập nâng cao trình độ. Tạo sự chuyển biến quan trọng về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức để nâng cao trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quản lý kinh tế, kiến thức quản lý chuyên ngành, đào tạo trên đại học cho một số chuyên ngành mũi nhọn của tỉnh, đào tạo ngoại ngữ, kiến thức tin học phục vụ cho công tác chuyên môn. Từng bước thực hiện tiêu chuẩn hóa chức danh ngạch công chức theo quy định của Chính phủ và bố trí sử dụng cán bộ, công chức với một cơ cấu hợp lý, đồng bộ theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, độ phức tạp của từng ngành, từng lĩnh vực, từng phạm vi quản lý và cơ chế vận hành, nội dung phân cấp của từng cơ quan hành chính nhà nước đáp ứng yêu cầu cho từng giai đoạn của quá trình cải cách hành chính nhà nước, phù hợp với đặc điểm cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, địa phương phục vụ tốt nhất nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững ổn định chính trị, từng bước nâng cao đời sống mọi mặt cho nhân dân địa phương.

Qua 5 năm tích cực tổ chức thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đến nay đã đạt được một số kết quả: Về trình độ lý luận chính trị: có 73,3% cán bộ lãnh đạo sở, ban, ngành; 82,5% cán bộ lãnh đạo cấp huyện; 77,9% cán bộ dự nguồn các chức danh Tỉnh ủy quản lý được đào tạo trình độ cử nhân và cao cấp lý luận chính trị; 56,8% cán bộ lãnh đạo cấp xã được đào tạo trung cấp lý luận chính trị.

Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ: có 93,5% cán bộ lãnh đạo sở, ban, ngành, 69,8% cán bộ lãnh đạo cấp huyện, 94,3% cán bộ dự nguồn các chức danh Tỉnh ủy quản lý có trình độ đại học, một số cán bộ có trình độ thạc sỹ, tiến sỹ, 47,4% cán bộ lãnh đạo

cấp xã có trình độ trung cấp.

Về kiến thức quản lý nhà nước: có 81,5% cán bộ lãnh đạo sở, ban, ngành, 82,5% cán bộ lãnh đạo cấp huyện, 64% cán bộ lãnh đạo cấp xã, 87,8% công chức ngạch chuyên viên chính, 85,8% công chức ngạch chuyên viên, 77,2% công chức ngạch cán sự khối hành chính, 97,6% trưởng thôn, tổ trưởng dân phố được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước.

Về kiến thức quản lý kinh tế: có 68,5% cán bộ lãnh đạo sở, ban, ngành; 72,1% cán bộ cấp huyện; 29,5% cán bộ dự nguồn các chức danh Tỉnh ủy quản lý; 43,5% cán bộ quản lý cấp xã; 98,5% cán bộ quản lý doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp có cổ phần của nhà nước được bồi dưỡng kiến thức quản lý kinh tế, cập nhật những chủ trương, chính sách kinh tế mới của Đảng và Nhà nước. Có 920 lượt cán bộ lãnh đạo sở, ban, ngành, huyện - thành - thị, doanh nghiệp được chọn cử đi học tập kinh nghiệm, tham quan nước ngoài phục vụ cho nhiệm vụ phát triển kinh tế của đơn vị, địa phương. Một số cán bộ, công chức được đào tạo ngoại ngữ, kiến thức tin học phục vụ cho công tác chuyên môn đã góp phần nâng cao năng lực công tác chuyên môn, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp CNH-HĐH, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức gắn với quy hoạch sử dụng, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức là nội dung rộng, vừa mang tính cấp bách, vừa mang tính lâu dài, đòi hỏi phải thường xuyên tìm tòi, tích lũy kinh nghiệm, vừa phải kiên quyết tổ chức thực hiện. Đây còn là vấn đề khoa học, khoa học về tổ chức hoạt động của con người, về đào tạo sử dụng con người, nó rất phức tạp nên đòi hỏi phải có sự nghiên cứu một cách sâu sắc, xem xét toàn diện, chặt chẽ, phải căn cứ vào thực tiễn nhiệm vụ và cuộc sống, cơ quan, đơn vị, địa phương để xây dựng những phương án, giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả nhất. Chính vì vậy, cần phải sớm cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước bằng những chính sách, giải pháp cụ thể của tỉnh để tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, phương tiện dạy và học cho các cơ sở đào tạo trong tỉnh, xác định rõ mô hình, phương thức đào tạo bồi

dưỡng gắn với quy hoạch, sử dụng, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức của tỉnh một cách đồng bộ trong tổng thể đổi mới và nâng cao chất lượng hệ thống chính trị. Nhà nước ta quản lý xã hội bằng Pháp luật. Luật pháp được thực thi thông qua tổ chức bộ máy của các cơ quan quản lý Nhà nước, mà người thực thi là những cán bộ, công chức. Chính vì vậy, chăm lo phát triển đội ngũ cán bộ, công chức là một đòi hỏi khách quan của thời kỳ đổi mới thực hiện công nghiệp hoá - hiện đại hoá, có ý nghĩa quyết định để đẩy nhanh tốc độ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh trật tự, phục vụ tốt nhất mọi mặt đời sống của nhân dân địa phương.■

Công tác quản lý hội, tổ chức...

(Tiếp theo trang 26)

Phát huy kết quả 2004 đã đạt được, năm 2005 sẽ tập trung vào một số công việc chuyên môn sau:

- Thực hiện kế hoạch xây dựng Luật của Quốc hội, tích cực thực hiện kế hoạch trên để có thể trình Chính phủ dự thảo Luật về Hội vào cuối năm 2005;

- Tổ chức sơ kết việc thực hiện Nghị định 88 và sửa đổi một số điều của Nghị định này trình Chính phủ vào quý III/2005;

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về Hội và tổ chức phi chính phủ làm cơ sở cho công tác quản lý Hội, tổ chức phi chính phủ;

- Tổ chức việc kiểm tra, thanh tra, uốn nắn các hoạt động Hội, tổ chức phi chính phủ đi vào nề nếp.

- Thực hiện tốt công tác tham mưu cho Lãnh đạo Bộ Nội vụ trong việc cho phép, phê duyệt điều lệ Hội.

- Phối hợp với Viện khoa học tổ chức Nhà nước hoàn thành điều tra, khảo sát Hội ở Trung ương và địa phương làm cơ sở cho việc xây dựng Luật về Hội.

Nhìn lại một năm qua, công tác quản lý Hội và tổ chức phi chính phủ đã được cải thiện và từng bước đi vào nề nếp. Phát huy những thành tựu đã đạt được, công tác Hội, tổ chức phi chính phủ cần phải cố gắng hơn để thực hiện tốt nhiệm vụ 2005.■