

# CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI SỞ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG TỈNH VINH PHÚC

■ NGUYỄN VĂN LỘC (\*)

Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Vinh Phúc là một trong những Sở đi đầu trong công tác cải cách hành chính (CCHC) của tỉnh. Tháng 12/2003, Đề án cải cách thủ tục hành chính, thực hiện cơ chế “một cửa” của Sở Tài nguyên và Môi trường đã được Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh phê duyệt; đầu năm 2004, bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả chính thức đi vào hoạt động. Trong quá trình thực hiện cải cách thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế “một cửa”, Sở Tài nguyên và Môi trường đạt được nhiều tiến bộ, gần 5 năm qua, không ngừng đổi mới, cải tiến lề lối làm việc nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, công dân đến giao dịch nhanh gọn, đúng pháp luật, chống các biểu hiện tiêu cực sách nhiễu, gây khó khăn phiền hà.

Về cải cách thể chế: thực hiện Chỉ thị số 32/2006/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về một số biện pháp cần làm ngay để chấn chỉnh kỷ cương hành chính giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp, Sở thường xuyên xem xét, rà soát và kiên quyết bãi bỏ các thủ tục hành chính “con” tự đặt ra mà pháp luật không cho phép, không quy định.

Thực hiện Kế hoạch số 2245/KH-UBND ngày 17/5/2006 của UBND tỉnh, Sở Tài nguyên và Môi trường tích cực rà soát các văn bản quy phạm pháp luật và tham mưu cho Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh bãi bỏ các văn bản hết hiệu lực, sửa đổi, bổ sung những văn bản có nội dung không còn phù hợp quy định của pháp luật hoặc những thủ tục bất hợp lý, phiền hà cho các tổ chức và công dân. Từ năm 2007, Sở đã tham mưu giúp UBND tỉnh ban hành một số văn bản quản lý theo tinh thần cải cách thủ tục hành chính như: Quyết định về quy định giao

đất xây dựng nhà ở, hạn mức diện tích ở của hộ gia đình; Quyết định về việc ủy quyền cho Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất trên địa bàn tỉnh; Quyết định về việc quy hoạch xây dựng nghĩa trang, nghĩa địa; Quyết định về việc ban hành quy định trách nhiệm quan hệ phối hợp giữa các cấp, các ngành và tổ chức, cá nhân trong việc khai thác quản lý nước trên địa bàn; Quyết định thực hiện bồi thường, đơn giá bồi thường tái định cư khi nhà nước thu hồi đất...

Ngoài ra, Sở tích cực rà soát và kiến nghị sửa đổi, bổ sung những quy định chưa phù hợp về công tác quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, thu hồi đất, về khung giá bồi thường đất, về lĩnh vực môi trường và đo đạc bản đồ.

Bộ phận “một cửa” được bố trí cán bộ có trình độ chuyên môn vững vàng, tinh thần trách nhiệm cao. Trong những năm qua, số lượng hồ sơ qua bộ phận “một cửa” rất lớn, chỉ tính từ đầu năm 2007 đến nay, bộ phận đã tiếp nhận gần 2.000 hồ sơ. Các hồ sơ đều được hướng dẫn hoàn thiện và xử lý đúng quy trình, hầu hết được trả đúng hạn và trước hạn.

Về cải cách tổ chức bộ máy: thực hiện Nghị định số 13/2008/NĐ-CP của Chính phủ, Thông tư số 03/2008/TTLT-BTNMT-BNV ngày 15/7/2008 của liên Bộ: Tài nguyên và Môi trường – Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn về tài nguyên và môi trường thuộc UBND các cấp, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 41/2008/QĐ-UBND ngày 5/9/2008 quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường. Theo đó, các phòng chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở được kiện toàn, đi vào hoạt động có hiệu quả, tránh sự chồng chéo về nhiệm vụ và phân định rõ trách nhiệm của các đơn vị. Chi cục Quản lý đất đai và Chi

(\*) Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Vinh Phúc

cục Bảo vệ môi trường là hai cơ quan được thành lập để giúp Sở tham mưu về quản lý nhà nước hai lĩnh vực phức tạp hiện nay.

Về công tác xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: Sở đã tiến hành sắp xếp, bố trí cán bộ phù hợp với trình độ, năng lực chuyên môn được đào tạo. Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức theo quy định. Công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo thực hiện đúng nguyên tắc, quy trình, đảm bảo dân chủ; cán bộ được bổ nhiệm đều có năng lực chuyên môn, tư tưởng, chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, sau bổ nhiệm đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Việc thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức thực hiện đúng quy trình, thông báo công khai cơ cấu công chức, viên chức cần tuyển trên các phương tiện thông tin đại chúng. Sau khi được tuyển dụng, hầu hết công chức đáp ứng yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ. Việc quản lý hồ sơ, kiểm tra văn bằng, chứng chỉ của cán bộ, công chức được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định.

Sở đã chỉ đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm quy chế văn hoá công sở gắn với việc xét thi đua, khen thưởng. Trong giờ làm việc, 100% cán bộ, công chức đeo thẻ công chức, trang phục gọn gàng, lịch sự, thực hiện nếp sống văn minh nơi công sở...

Về tài chính công: thực hiện Quyết định 192/2001/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện chế độ khoán chi hành chính, Sở đã thành lập Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan. Vận động cán bộ, công chức thực hành tiết kiệm, xây dựng lại định mức chi tiêu đối với chi phí: điện, nước, xăng dầu, văn phòng phẩm, hội nghị, tiếp khách... từ đó nâng thu nhập cho người lao động bình quân thêm 600.000đ/ người/tháng.

Về điều kiện làm việc: phòng giao dịch "một cửa" thuận tiện ngay tiền sảnh tầng một với diện tích gần 50 m<sup>2</sup>, trang bị khá đầy đủ gồm: tủ đựng tài liệu; bàn ghế; máy vi tính, quạt, điều hoà nhiệt độ, nước uống cho các tổ chức, cá nhân ngồi chờ làm thủ tục. Các thủ tục hành chính thuộc 4/6 lĩnh vực được thông báo công khai tại vị trí thuận lợi nhất để công dân, tổ chức có thể tra cứu, thực hiện và giám sát. Ngoài ra, Sở còn đăng tải công khai trên bản tin Website

của ngành nội quy làm việc, hòm thư góp ý, các số điện thoại đường dây nóng để tạo tiện lợi cho việc giao dịch.

Gần 5 năm thực hiện chương trình tổng thể CCHC nói chung và thực hiện cơ chế "một cửa" nói riêng, Sở Tài nguyên và Môi trường đã đạt được nhiều tiến bộ, cơ bản đáp ứng yêu cầu đặt ra cũng như nguyện vọng của tổ chức, cá nhân đến giao dịch, góp phần quan trọng trong việc thu hút đầu tư trên địa bàn, thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện CCHC không phải lúc nào các mục tiêu đặt ra cũng được giải quyết một cách thấu đáo, đạt hiệu quả cao. Thực hiện cơ chế "một cửa" vẫn còn tình trạng khép kín, cắt đoạn của từng cơ quan, đơn vị, làm cho nhà đầu tư, tổ chức, cá nhân còn phải đi qua nhiều cấp, nhiều ngành. Đây là vấn đề khó khắc phục, do tư tưởng cục bộ còn khá nặng nề cho nên việc thực hiện cơ chế "một cửa liên thông" còn không ít khó khăn, phức tạp.

Để công tác CCHC trong thời gian tới đạt kết quả cao hơn, ngành tài nguyên và môi trường của tỉnh tập trung thực hiện những nhiệm vụ chủ yếu sau:

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch CCHC giai đoạn 2006-2010 và Nghị quyết số 04 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ để đẩy mạnh quán triệt Nghị quyết của Đảng về CCHC, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, là một trong các yếu tố tạo môi trường thuận lợi thu hút các nguồn lực cho đầu tư phát triển, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập kinh tế quốc tế.

- Đẩy mạnh thực hiện Đề án đơn giản hoá thủ tục hành chính, bảo đảm thủ tục rõ ràng, đơn giản, thuận tiện.

- Kiên quyết đấu tranh và xử lý nghiêm những cán bộ, công chức trong ngành gây phiền hà, sách nhiễu hoặc vi phạm pháp luật trong thi hành công vụ. Không ngừng cải tiến lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát những văn bản quy phạm pháp luật, văn bản nội bộ liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của ngành để đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ cho phù hợp, góp phần tích cực vào việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính. □