

MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA GIÀ LÀNG Ở TÂY NGUYÊN

■ **VÕ THANH BÌNH (*)**

Gìà làng thường là những người cao tuổi, sinh ra, lớn lên và gắn bó lâu năm với bà con trong buôn, làng; là những người có uy tín, thấu hiểu tục lệ địa phương, có kinh nghiệm trong sản xuất và đời sống. Họ được mọi người trong buôn, làng tin nhiệm. Thực tiễn ở các tỉnh Tây Nguyên cho thấy: nơi nào cấp ủy đảng và chính quyền cơ sở biết phát huy vai trò và động viên, khuyến khích thì các già làng sẽ góp phần tích cực vào công tác vận động đồng bào các dân tộc thực hiện tốt đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở ngay từng buôn, làng.

Theo báo cáo của các tỉnh Tây Nguyên, hiện nay có trên 3160 già làng. Bằng uy tín của mình, các già làng đã có những đóng góp tích cực vào công cuộc phát triển kinh tế - xã hội, vận động đồng bào các dân tộc trong buôn, làng phát huy truyền thống yêu nước, chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia và vận động đồng bào các dân tộc hưởng ứng mạnh mẽ cuộc vận động "toàn dân đoàn kết xây dựng cuộc sống văn hóa ở khu dân cư". Trên cơ sở đó củng cố khối đại đoàn kết dân tộc, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ở các buôn, làng. Cuộc vận động định canh, định cư gắn liền với việc giao đất, khoán rừng, phát triển kinh tế hộ gia đình theo hướng sản xuất hàng hóa đạt nhiều kết quả; đời sống kinh tế, văn hóa xã hội của đồng bào các dân tộc được cải thiện hơn trước, củng cố lòng tin của đồng bào với Đảng và Nhà nước. Thông qua các già làng, đảng ủy, chính quyền và các đoàn thể ở địa phương hiểu rõ hơn tâm tư, nguyện vọng và những kiến nghị chính đáng của bà con các dân tộc.

Đảng và Nhà nước ta luôn coi trọng vai trò, uy tín và những đóng góp to lớn của các già làng, trưởng bản qua các thời kỳ cách mạng, nhất là trong giai đoạn hiện nay. Nhằm phát huy vai trò tích cực và khắc phục mặt hạn chế trong công tác đối với già làng để khơi dậy, động viên sự đóng góp vào công tác vận động xây dựng, củng cố khối đại đoàn kết dân tộc, phát triển kinh tế - xã hội, thiết nghĩ cần làm tốt và thực hiện đồng bộ một số giải pháp sau :

- Tạo được sự thống nhất trong nhận thức của các cấp ủy, chính quyền và các đoàn thể quần chúng về vai trò, vị trí của già làng trong sự nghiệp đổi mới. Việc tổ chức gặp mặt, giao lưu các già làng theo từng xã hoặc cụm xã là một hình thức sinh hoạt phù hợp, có tác dụng tốt. Cần quy định thành chế độ và tạo điều kiện để thực hiện có nề nếp. Chính quyền các cấp tỉnh, huyện và xã nên sáu tháng tổ chức gặp mặt một lần. Thông qua giao lưu, tọa đàm, cấp ủy, chính quyền, các đoàn thể truyền đạt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thông báo tình hình của địa phương, trong nước và thế giới cho các già làng. Đồng thời, các già làng cũng có dịp trao đổi, phản ánh, đề xuất với cấp ủy, chính quyền, các đoàn thể những tâm tư, nguyện vọng của đồng bào ở từng buôn, làng. Trên cơ sở đó, cấp ủy, chính quyền, các đoàn thể nắm sâu hơn tình hình ở cơ sở để đề ra chủ trương, biện pháp, các chính sách phù hợp với tâm tư, nguyện vọng của đồng bào.

- Nâng cao trình độ cho các già làng. Coi trọng việc phổ biến kiến thức pháp luật, những tiến bộ của khoa học - kỹ thuật cho các già làng, nhất là các kiến thức, kinh nghiệm về sản xuất, chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi,

(*) *Trưởng Chính trị tỉnh Kon Tum*

phát triển kinh tế hộ gia đình, cách thức tổ chức cuộc sống văn minh... để các già làng có điều kiện vận động đồng bào thực hiện có hiệu quả. Trang bị cho các già làng kiến thức về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, thông tin cho các già làng biết những âm mưu thủ đoạn của các lực lượng thù địch. Từ đó, giúp các già làng có nhận thức đúng, có đủ thông tin để tham gia vận động đồng bào tin tưởng vào Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa, không để bọn xấu tuyên truyền, xúi giục làm trái đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước.

- Có chế độ, chính sách giúp đỡ, hỗ trợ về vốn, tạo điều kiện để các già làng phát triển kinh tế hộ gia đình, khích lệ các già làng tích cực tham gia công tác xã hội. Nghiên cứu việc dành một khoản kinh phí hợp lý để phụ cấp sinh hoạt cho các già làng nhằm động viên các già

làng thêm phấn khởi, có trách nhiệm với công việc chung hơn. Gắn việc vận động phát huy vai trò của già làng với cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư", xây dựng thôn làng văn hoá mới, giữ gìn an ninh, trật tự trên địa bàn.

- Chăm lo xây dựng và đào tạo đội ngũ cán bộ cơ sở, nhất là cán bộ người dân tộc thiểu số về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và đạo đức cách mạng, đi sâu, đi sát, gần gũi, gần bó mật thiết với đồng bào; biết tiếng các dân tộc thiểu số ở địa bàn mình công tác và phụ trách, phát huy vai trò của các già làng trong sự nghiệp xây dựng và phát triển các tỉnh Tây Nguyên giàu về kinh tế, vững về chính trị, an ninh, quốc phòng ●

Quảng Ngãi phát triển...

(Tiếp theo trang 34)

thành phần kinh tế, các tổ chức, cá nhân tham gia phát triển thị trường lao động từ khâu tư vấn, đào tạo, bồi dưỡng nghề nghiệp, giới thiệu việc làm trong tỉnh, trong nước và xuất khẩu... tạo được sự liên kết chặt chẽ giữa kết quả phát triển nguồn nhân lực với sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực.

Sáu là, bố trí hợp lý kinh phí thực hiện phát triển nguồn nhân lực. Hàng năm, trích 2% tổng chi ngân sách thường xuyên trên địa bàn và huy động các nguồn lực khác để thực hiện nhiệm vụ phát triển nguồn nhân lực của tỉnh. Nghiên cứu ban hành quy định phân cấp quản lý ngân sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các cấp theo hướng tạo sự chủ động cho các địa phương, đơn vị.

Phát triển nguồn nhân lực được xác định là nhiệm vụ đột phá của tỉnh, vừa có tính cấp bách vừa có tính chiến lược, nhằm xây dựng lực lượng lao động có phẩm chất và năng lực ngày càng cao, có cơ cấu ngành nghề hợp lý. Trong điều kiện thực tế hiện nay và dự báo xu thế phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh đến

năm 2010 và năm 2015, nhiệm vụ phát triển nguồn nhân lực phải tập trung vào việc xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị vững mạnh theo hướng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ cấp xã, chuyên môn hoá cán bộ cấp huyện và đào tạo cán bộ cấp tỉnh có tầm chiến lược; phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức sự nghiệp; cán bộ khoa học - kỹ thuật, quản lý doanh nghiệp và lao động qua đào tạo nghề đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh ●

Ghi chú:

(1) Liên kết để đào tạo 80-100 sinh viên đại học hành chính; 80 sinh viên đại học về xây dựng Đảng và chính quyền nhà nước (có bằng đại học thứ hai); 200-220 sinh viên cao cấp lý luận chính trị hệ chính quy; trên 300 học viên cao cấp lý luận chính trị hệ tại chức.