

HẢI PHÒNG VỚI CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CHO HỘI NHẬP KINH TẾ QUỐC TẾ

■ Th.s PHẠM THÀNH TRUNG (*)

Hải Phòng, một trong những trung tâm công nghiệp, thương mại, dịch vụ và du lịch của cả nước. Với những lợi thế sẵn có của mình bên cạnh những nhiệm vụ mà Đảng và Nhà nước đã tin tưởng giao phó cho Hải Phòng thể hiện tại nội dung Quyết định số 04/2001/QĐ-TTg về việc phê duyệt điều chỉnh Quy hoạch chung xây dựng thành phố Hải Phòng đến năm 2020; Nghị quyết số 32/NQ-TW của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng trong thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, ngày 05/8/2003 đã và đang đặt ra những cơ hội, thử thách cho toàn Đảng bộ, chính quyền và nhân dân Hải Phòng trong lĩnh vực "hội nhập kinh tế quốc tế" một vấn đề mới và khó nhưng cần được thực hiện.

Trên cơ sở nội dung Nghị quyết 07/NQ-TW của Bộ Chính trị về hội nhập kinh tế quốc tế và chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TW, Thành uỷ Hải Phòng và Uỷ ban nhân dân (UBND) thành phố đã ban hành Nghị quyết 09/NQ-TU và chương trình hành động thực hiện "năm doanh nghiệp và hội nhập 2003".

Để thực hiện những chủ trương, chính sách đề ra tại các Nghị quyết và chương trình hành động trên đây, thành phố Hải Phòng đã sớm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng các kiến thức liên quan đến hội nhập kinh tế quốc tế cho đội ngũ cán bộ, công chức, coi đó là yếu tố cơ bản cho việc nhanh chóng xây dựng một đội ngũ cán bộ, công chức đủ khả năng phục vụ mục tiêu "năm doanh nghiệp

và hội nhập 2003" của thành phố.

Ngày 09/4/2003, Ban Tổ chức chính quyền thành phố (nay là Sở Nội vụ) đã phối hợp cùng các sở, ngành có liên quan xây dựng bản Kế hoạch số 149/CV-TCCQ về việc xác định các mục tiêu, chỉ tiêu, đối tượng, nội dung, hình thức cho việc tập huấn, bồi dưỡng cán bộ, công chức để thực hiện "năm doanh nghiệp và hội nhập 2003".

Kết quả:

- Đào tạo nguồn nhân lực là một trong 10 chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TW. Câu hỏi đặt ra ở đây là: đào tạo ai?, đào tạo như thế nào? và đào tạo những gì?...

Việc xác định chính xác nội dung đặt ra sẽ góp phần định hướng cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đạt kết quả tốt.

Do đây là vấn đề mới, lại là địa phương đầu tiên trong cả nước tiến hành thực hiện kế hoạch tổng thể đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức về kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế nên Hải Phòng đã tập trung chỉ đạo hướng tập huấn, bồi dưỡng ngắn hạn kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế theo các chuyên đề cụ thể, kết hợp lồng ghép bồi dưỡng kiến thức nghiệp vụ chuyên ngành theo từng lĩnh vực cụ thể như: công nghiệp, nông nghiệp, thủy sản, du lịch, quản lý hành chính... cho cán bộ, công chức chủ chốt của các sở, ban, ngành, đoàn thể; bí thư, phó bí thư, chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân (HĐND) và UBND các quận, huyện, thị xã; bí thư, giám đốc, chủ tịch hội đồng quản trị các doanh nghiệp nhà nước có đảng bộ trực

(*) Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng

thuộc Thành uỷ; giảng viên và các cán bộ làm công tác hội nhập kinh tế quốc tế ở các sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố và quận, huyện, thị xã; cán bộ quản lý các doanh nghiệp...

Việc tiến hành mở lớp tập huấn, bồi dưỡng bắt đầu từ ngày 02/7/2003 đến nay đã mở được 20 lớp tập huấn và bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế cho 2.520 học viên. Bên cạnh đó, Chi nhánh phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại Hải Phòng đã mở 25 lớp đào tạo, bồi dưỡng cho các doanh nghiệp về các nghiệp vụ liên quan đến hội nhập kinh tế quốc tế với số lượng 2.078 học viên.

Trong quý I của năm 2004, trên cơ sở kết quả đạt được của năm 2003 kết hợp với phương hướng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức thành phố, Hải Phòng đã tiếp tục mở các lớp bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế cho các đối tượng là cán bộ của các doanh nghiệp, cán bộ, công chức khối hành chính sự nghiệp và cán bộ, công chức của các sở, ngành, đoàn thể với gần 600 học viên.

- Nội dung chương trình tập huấn, bồi dưỡng đã tập trung làm rõ bối cảnh chung của tình hình kinh tế thế giới, đặt ra yêu cầu hội nhập kinh tế quốc tế đối với Việt Nam nói chung, Hải Phòng nói riêng; những cơ hội, thách thức trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế của Việt Nam; những công việc Việt Nam nên làm trong thời gian tới cũng như việc thiết lập các chương trình chiến lược phát triển xuất - nhập - khẩu giai đoạn 2001-2010, thông qua đó chỉ ra những tồn tại, yếu kém cần sớm được khắc phục trong hoạt động xuất - nhập - khẩu mà cốt lõi là do sự yếu kém về trình độ năng lực chuyên môn, ngoại ngữ, kỹ năng đàm phán của đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác này...

Sự chủ động trong công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế cho đội ngũ cán bộ, công chức tại thành phố Hải Phòng thể hiện sự quyết tâm cao của toàn đảng bộ, chính quyền, nhân dân thành phố trong lĩnh vực hội nhập kinh tế quốc tế, một cơ hội tốt để Hải Phòng xây dựng, phát triển

nền kinh tế - xã hội địa phương xứng đáng là đô thị loại I cấp quốc gia, một cực tăng trưởng kinh tế quan trọng phía Bắc... Sự chủ động đó một mặt cho chúng ta thấy được cấp lãnh đạo thành phố đánh giá rất cao vị trí, vai trò của công tác hội nhập kinh tế quốc tế, mặt khác nó là sự phản ánh việc cụ thể hoá những chủ trương, đường lối mà Đảng và Nhà nước đã đề ra nhằm xây dựng, phát triển thành phố Hải Phòng nói riêng, cả nước nói chung sớm hoàn thành những mục tiêu chiến lược về phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2001-2010.

Một số kiến nghị, đề xuất đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế

- Trong lĩnh vực đối ngoại, người cán bộ thay mặt cho đất nước, đại diện cho nền văn hoá, bản lĩnh, trí tuệ và tình cảm của nhân dân Việt Nam quan hệ với nước ngoài, do đó họ cần được đào tạo, bồi dưỡng và rèn luyện về chính trị, năng lực, đạo đức, phẩm chất trong hoạt động công vụ của mình. Xây dựng một đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác đối ngoại đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng là nhiệm vụ trọng tâm cần ưu tiên tiến hành trong giai đoạn hiện nay.

- Cần phân loại đối tượng được đào tạo, bồi dưỡng nhằm chuyên sâu hoá những lĩnh vực cụ thể mà người cán bộ đảm trách. Bởi lẽ lĩnh vực công nghiệp khác với nông nghiệp, thủy sản; cán bộ của thành thị có nhiệm vụ trong lĩnh vực kinh tế quốc tế khác với cán bộ quản lý ở nông thôn... Việc đồng nhất đối tượng đào tạo với những nội dung kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế như nhau sẽ không phát huy tốt hiệu quả đặt ra.

- Chú trọng tới công tác quy hoạch cán bộ, công chức làm cơ sở cho việc lập quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng. Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế là một nhiệm vụ trọng tâm của công tác đào tạo, bồi dưỡng nói chung được chỉ ra tại Bản phương hướng nhiệm vụ công tác của ngành Tổ chức Nhà nước năm 2004.

- Hội nhập kinh tế quốc tế đòi hỏi cấp thiết nhưng yêu cầu phải luôn thận trọng khi tiến hành. Việc xác lập các hoạt động liên

(Xem tiếp trang 33)

môi trường đầu tư và có được đội ngũ cán bộ, công chức hải quan có phẩm chất đạo đức tốt, vượt qua những khó khăn cám dỗ, làm việc với năng suất chất lượng cao.

Để có được những thành tựu nêu trên, không thể thiếu được sự phối kết hợp lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng bộ phối hợp với chính quyền Cục không ngừng kiện toàn tổ chức và phát triển lực lượng hoạt động phong trào gắn với nhiệm vụ chuyên môn và quản lý tốt nội bộ. Cùng với 100 cán bộ, nhân viên là đoàn viên công đoàn, không ngừng phát triển về tổ chức cũng như số lượng, chất lượng, đảm bảo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, trong đó có 136 đoàn viên thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh - lực lượng nòng cốt đi tiên phong trong các hoạt động nghiệp vụ, còn là hạt nhân để phát triển lực lượng đảng viên. Bên cạnh sự hướng dẫn kèm cặp nâng đỡ và cùng gánh vác những trọng trách mà Đảng giao phó những lúc gian truân sóng gió, đó là những chiến sỹ, những cựu chiến binh đã từng vào sinh ra tử đã chiến thắng trở về cùng xây dựng cơ quan, ngành và Tổ quốc yêu dấu của chúng ta. Tất cả đã kết lại thành khối thống nhất, thành sức mạnh đã làm nên nhiều kỳ tích cho Cục Hải quan Đồng Nai đó là những bông hoa đẹp trong vườn hoa đất nước, bằng những thành tích cụ thể của nhiều tập thể, cá nhân đã đạt những phần thưởng cao quý của Đảng, Nhà nước, ngành, địa phương; cao nhất với tập thể là Huân chương lao động Hạng Nhì năm 2003; cao nhất cho cá nhân là 01 chiến sỹ thi đua toàn quốc năm 1999 và nhiều phần thưởng cao quý của Đảng, công đoàn, thanh niên, cựu chiến binh...

Bằng sự phấn đấu nỗ lực không ngừng của tập thể cán bộ chiến sỹ trong 10 năm qua (1995-2004), Cục Hải quan Đồng Nai luôn là một tập thể gắn bó, đoàn kết và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Để khích lệ động viên tinh thần cho toàn thể cán bộ chiến sỹ trong đơn vị, Cục đã đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh Đồng Nai, Tổng cục Hải quan, Bộ Tài chính xem xét và đề nghị Nhà nước phong tặng danh hiệu "Anh hùng lao động" cho tập thể cán bộ chiến sỹ Cục Hải quan Đồng Nai. ■

Hải Phòng với công tác đào tạo...

(Tiếp theo trang 27)

quan tới lĩnh vực này phải đảm bảo tuân thủ chặt chẽ các nguyên tắc hội nhập kinh tế quốc tế mà Đảng và Nhà nước ta đã đề ra. Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế cho cán bộ, công chức cần lưu ý tới vấn đề này nhằm đưa ra những định hướng chuẩn mực trong việc đào tạo, bồi dưỡng.

- Cần có một cơ chế, chính sách khuyến khích cụ thể việc cán bộ, công chức chủ động trong việc nghiên cứu, học tập kinh nghiệm hội nhập kinh tế quốc tế của các nước phát triển thông qua các chương trình đào tạo, bồi dưỡng hay tham gia các khoá thực tế tại nước ngoài.

- Đào tạo, xây dựng đội ngũ giảng viên đáp ứng nhu cầu luôn thay đổi, phát triển của nền kinh tế thế giới. Đòi hỏi đội ngũ giảng viên phải luôn đề cao ý thức tìm tòi - nghiên cứu, thường xuyên cập nhật những thông tin liên quan đến hoạt động hội nhập kinh tế quốc tế. Qua thực tế của Hải Phòng cho thấy việc đào tạo một đội ngũ giảng viên đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng sẽ góp phần quan trọng tạo ra sự chủ động trong việc tổ chức nhân rộng, đào tạo "chiều sâu" kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế của từng địa phương.

- Nhà nước cần ưu tiên nguồn kinh phí phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế nhằm đảm bảo đáp ứng cho nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng ngày càng cao của cán bộ, công chức. Bên cạnh đó với đặc thù phải luôn thích ứng với những thay đổi, thường xuyên bổ sung thông tin, kiến thức nên kinh phí phục vụ cho công tác này cần đáp ứng một cách cập nhật theo những dự trù về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo từng giai đoạn nhất định hay hàng năm mà cơ quan có thẩm quyền đã thiết lập, xây dựng.

- Việc xây dựng một hệ thống thông tin, tuyên truyền các kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế cũng là một vấn đề trọng tâm góp phần thúc đẩy việc nâng cao hiểu biết của cán bộ, công chức nhà nước đối với lĩnh vực này và tiến xa hơn là việc nâng cao hiểu biết của mỗi người dân Việt Nam khi nước ta chính thức trở thành thành viên của Tổ chức Thương mại thế giới (WTO). ■